

# ЖЕНЩИНЫ: ГЛОБАЛЬНАЯ МИССИЯ В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

От Форума к Форуму

# WOMEN: A GLOBAL MISSION IN A NEW REALITY

From Forum to Forum



ТРЕТИЙ ЕВРАЗИЙСКИЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ — THIRD EURASIAN WOMEN'S FORUM — 2021

## ЖЕНЩИНЫ: ГЛОБАЛЬНАЯ МИССИЯ В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

|   |            |
|---|------------|
| <b>I ВВЕДЕНИЕ</b>   | <b>5</b>   |
| <b>II МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ<br/>ЕВРАЗИЙСКОГО ЖЕНСКОГО ФОРУМА</b> | <b>9</b>   |
| <b>III ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ</b>                                 | <b>31</b>  |
| МИССИЯ ЖЕНЩИН В ФОРМИРОВАНИИ НОВОЙ ПОВЕСТКИ<br>МИРА И ДОВЕРИЯ                 | 31         |
| МИССИЯ ЖЕНЩИН — ВМЕСТЕ ЗА ЗДОРОВОЕ ОБЩЕСТВО                                   | 55         |
| МИССИЯ ЖЕНЩИН В СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЯХ                                    | 67         |
| МИССИЯ ЖЕНЩИН В СОХРАНЕНИИ ПЛАНЕТЫ  | 103        |
| МИССИЯ ЖЕНЩИН В ЦИФРОВИЗАЦИИ И РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ                             | 109        |
| <b>IV ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>  | <b>135</b> |

## WOMEN: A GLOBAL MISSION IN A NEW REALITY

|  |            |
|--|------------|
| <b>I INTRODUCTION</b>  | <b>5</b>   |
| <b>II INTERNATIONAL INITIATIVES AND PROJECTS<br/>OF THE EURASIAN WOMEN'S FORUM</b> | <b>9</b>   |
| <b>III GLOBAL TRENDS OF NEW REALITY</b>  | <b>31</b>  |
| WOMEN'S MISSION IN SHAPING A NEW AGENDA FOR PEACE AND TRUST                        | 31         |
| WOMEN'S MISSION — TOGETHER FOR A HEALTHY SOCIETY                                   | 55         |
| WOMEN'S MISSION IN SOCIAL TRANSFORMATION   | 67         |
| WOMEN'S MISSION IN SAVING THE PLANET   | 103        |
| WOMEN'S MISSION IN DIGITALIZATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT                         | 109        |
| <b>IV CONCLUSION</b>   | <b>135</b> |

**ВВЕДЕНИЕ**

**INTRODUCTION**



## 143 СТРАНЫ

ввели в конституции положения о равенстве женщин и мужчин

## 143 COUNTRIES

introduced provisions on gender equality in constitutions

▼ Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018

Евразийский женский форум зарекомендовал себя крупнейшей международной площадкой, объединяющей женщин-лидеров со всех континентов планеты для обсуждения роли женщин в современном мире и выработки общих подходов к решению глобальных проблем современности.

Президент Российской Федерации В.В. Путин, выступая на пленарном заседании второго Евразийского женского форума, отметил, что в современном, сложном, быстро меняющемся мире женщины энергично, успешно проявляют себя в самых разных отраслях, играют все более значимую роль в укреплении мира и безопасности, в решении важных социально-экономических, гуманитарных проблем.

The Eurasian Women's Forum has established itself as the largest international platform uniting women leaders from all continents of the planet to discuss the role of women in the modern world and develop common approaches to solving global problems of today.

President of the Russian Federation V.V. Putin, speaking at the plenary session of the Second Eurasian Women's Forum, noted that in today's complex, rapidly changing world, women vigorously, successfully show themselves in a variety of industries, play an increasingly significant role in strengthening peace and security, in solving important socio-economic, humanitarian problems.

«МЫ НЕ РАССМАТРИВАЕМ ФОРУМ КАК МЕРОПРИЯТИЕ, ПРОВОДИМОЕ РАЗ В ТРИ ГОДА, МЫ РЕАЛИЗУЕМ НЕПРЕРЫВНУЮ, СИСТЕМНУЮ РАБОТУ НЕ ТОЛЬКО В РОССИИ, НО И НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ».

В.И. МАТВИЕНКО,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«WE DO NOT SEE THE FORUM AS AN EVENT HELD EVERY THREE YEARS, WE ARE CARRYING OUT CONTINUOUS, SYSTEMATIC WORK NOT ONLY IN RUSSIA, BUT ALSO AT THE INTERNATIONAL LEVEL».

V.I. MATVIENKO,  
CHAIRMAN  
OF THE FEDERATION COUNCIL  
OF THE FEDERAL ASSEMBLY  
OF THE RUSSIAN FEDERATION



Между форумами системную работу ведет Совет Евразийского женского форума, созданный по итогам второго Форума.

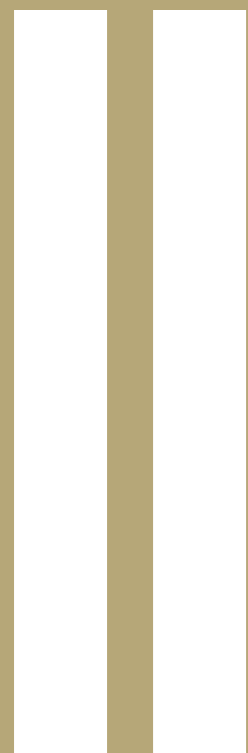
Его основными задачами являются: реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин, развитие международного сотрудничества и продвижение проектов, направленных на расширение участия женщин во всех сферах жизни общества.

В книге, которую Вы держите в руках, представлена информация о деятельности Совета Евразийского женского форума и аналитические данные, иллюстрирующие глобальные тренды новой реальности и участие женщин в развитии международного сотрудничества, экономики и цифровизации, сохранении здоровья общества и экологии, социальных преобразованиях и достижении Целей устойчивого развития.

Between the forums, the Council of the Eurasian Women's Forum, created following the results of the second Forum, conducts systematic work.

Its main tasks are: the implementation of the National Strategy of Actions in Women's Interests, the development of international cooperation and the promotion of projects aimed at increasing the participation of women in all spheres of the society.

The book you are holding in your hands provides information on the activities of the Council of the Eurasian Women's Forum and analytical data illustrating global trends of the new reality and the participation of women in the development of international cooperation, economy and digitalization, in preserving the health of the society and the environment, social transformations and achieving Sustainable Development Goals.



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ  
ИНИЦИАТИВЫ  
И ПРОЕКТЫ  
ЕВРАЗИЙСКОГО  
ЖЕНСКОГО ФОРУМА**

**INTERNATIONAL  
INITIATIVES  
AND PROJECTS  
OF THE EURASIAN  
WOMEN'S FORUM**

## ЖЕНЩИНЫ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ПОВЕСТКЕ WOMEN ON THE INTERNATIONAL AGENDA



Второй Евразийский женский форум, в работе которого приняли участие представительницы из 110 стран мира и 27 международных организаций, дал мощный импульс к укреплению международного сотрудничества.

В итоговом документе второго Евразийского женского форума отмечается необходимость эффективного развития сотрудничества женского сообщества в реализации инициатив в рамках таких глобальных и региональных интеграционных объединений, как ШОС, БРИКС, АТЭС, «Группа двадцати» (G20), а также в рамках «Женской двадцатки» (W20).

The Second Eurasian Women's Forum, which was attended by representatives from 110 countries of the world and 27 international organizations, gave a powerful impulse to strengthening of international cooperation.

The final document of the Second Eurasian Women's Forum notes the need for effective development of cooperation within the women's community in the implementation of initiatives within the framework of such global and regional integration associations as SCO, BRICS, APEC, G20 (W20).

По инициативе российского женского сообщества реализуются международные проекты с участием женщин из стран ШОС, БРИКС, АТЭС, государств арабского мира. Эти проекты получат дальнейшее развитие на полях третьего Евразийского женского форума.

Upon the initiative of the Russian women's community international projects are carried out with the participation of women from the SCO countries, BRICS, APEC, and the states of the Arab world. These projects will be further developed on the sidelines of the Third Eurasian Women's Forum.

ЭФФЕКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ СОТРУДНИЧЕСТВО СОВЕТА С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ: ЮНИДО, АТЭС, БРИКС, «ЖЕНСКАЯ ДВАДЦАТКА».

COOPERATION OF THE COUNCIL WITH INTERNATIONAL ORGANIZATIONS AND ASSOCIATIONS SUCH AS UNIDO, APEC, BRICS, W20 IS EFFECTIVELY DEVELOPING.

► Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018





## СОТРУДНИЧЕСТВО С ЮНИДО COOPERATION WITH UNIDO

В сотрудничестве Совета Евразийского женского форума и ЮНИДО реализуются проекты в области женского предпринимательства и лидерства совместно с российскими и международными партнерами, представляющими как государственные структуры, так и общественные объединения, и частный сектор. Особо необходимо отметить Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийскую общественную организацию малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».

В июне 2019 года в Москве подписано Соглашение с ЮНИДО о сотрудничестве и совместной реализации тематического проекта, ориентированного на поддержку женского лидерства и предпринимательства.

In cooperation between the Council of the Eurasian Women's Forum and UNIDO, projects in the field of women's entrepreneurship and leadership are carried out, together with Russian and international partners, representing both government agencies and public associations and the private sector. Among them: the Ministry of Industry and Trade of the Russian Federation, the All-Russian Non-Governmental Organization of Small and Medium business «OPORA RUSSIA».

In June 2019, an agreement was signed with UNIDO in Moscow on cooperation and joint implementation of a thematic project focused on supporting women's leadership and entrepreneurship.

► Подписание соглашения о сотрудничестве Совета ЕЖФ и ЮНИДО, Москва, 2019 год

Signing a cooperation agreement between the EAWF Council and UNIDO, Moscow, 2019



В ЧИСЛЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ СОТРУДНИЧЕСТВА СОВЕТА ЕЖФ, МИНПРОМТОРГА РОССИИ И ЮНИДО:



РАЗРАБОТКА  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ДЛЯ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ  
ДЛЯ ЖЕНЩИН, В ТОМ ЧИСЛЕ В ОБЛАСТИ  
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



УСИЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В ДОСТИЖЕНИИ  
ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ И РАЗВИТИЯ  
СФЕРЫ КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ  
ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА



ПРОДВИЖЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН

AMONG THE PRIORITY AREAS OF COOPERATION BETWEEN THE EAWF COUNCIL, MINISTRY OF INDUSTRY AND TRADE OF RUSSIA AND UNIDO:



CREATING  
EDUCATIONAL PROGRAMS  
FOR WOMEN ENTREPRENEURS



DEVELOPMENT OF AN ONLINE  
LEARNING SYSTEM FOR WOMEN,  
INCLUDING COURSES ON IT



STRENGTHENING THE ROLE OF WOMEN  
IN ACHIEVING THE GOALS OF SUSTAINABLE  
INDUSTRIAL DEVELOPMENT AND  
DEVELOPMENT OF CREATIVE INDUSTRIES



IMPLEMENTATION OF WOMEN'S  
LEADERSHIP PROGRAMS



PROMOTING A GLOBAL  
ELECTRONIC PLATFORM FOR WOMEN

▼ Участие российской делегации в конференции «ЮНИДО как глобальная платформа для продвижения экономических прав и возможностей женщин — примеры передовых инициатив в Евразии», Вена, 2019 год

The participation of the Russian delegation in the conference «UNIDO as a global platform for the promotion of women's economic empowerment — Initiatives in Europe and Central Asia», Vienna, 2019

8 февраля 2019 года в Вене российская делегация приняла участие в конференции «ЮНИДО как глобальная платформа для продвижения экономических прав и возможностей женщин — примеры передовых инициатив в Евразии».

Члены Совета Евразийского женского форума представили инициативы и проекты Российской Федерации по расширению участия женщин в экономике. В их основе — системный подход к развитию инфраструктуры поддержки женского предпринимательства, использование российских и мировых практик.

On February 8, 2019, in Vienna the Russian delegation took part in the conference UNIDO as a Global Platform for the Promotion of Women's Economic Empowerment — Examples of Leading Initiatives in Europe and Central Asia.

Members of the Council of the Eurasian Women's Forum presented the initiatives and projects of the Russian Federation to increase the participation of women in the economy. They are based on a systematic approach to the development of infrastructure to support women's entrepreneurship, the usage of Russian and world practices.

Назначенная в 2018 году Послом доброй воли ЮНИДО В. Пешкова представила предложения по реализации глобальной программы в сфере укрепления экономических возможностей женщин на платформе организации. В их числе предложения по созданию корпоративных программ поддержки женского лидерства и программ корпоративной социальной ответственности, обеспечения доступа к рынкам, финансам, поддержки женских малых и средних предприятий, а также по развитию инвестиционной платформы женских проектов.

V. Peshkova, who was appointed the UNIDO Goodwill Ambassador in 2018, presented proposals for the implementation of a global program in the field of women's economic empowerment on the platform of the organization. These include proposals for the creation of corporate programs to support women's leadership and corporate social responsibility programs, providing access to markets, finance, supporting women's small and medium-sized enterprises, as well as for the developing an investment platform for women's projects.

▼ Вероника Пешкова, Посол доброй воли Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)

Veronika Peshkova, Goodwill Ambassador of United Nations Industrial Development Organization (UNIDO)







▲ Встреча членов Совета ЕЖФ с делегацией Организации Объединенных Наций по промышленному развитию во главе с Генеральным директором ЮНИДО Ли Юном, Москва, 2019 год

Meeting of the EAWF Council members with the delegation of the United Nations Industrial Development Organization, headed by the Director General of UNIDO Li Yong, Moscow, 2019

## ПОЛИТИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО АТЭС «ЖЕНЩИНЫ И ЭКОНОМИКА» POLICY PARTNERSHIP ON WOMEN AND THE ECONOMY

Расширение экономических прав и возможностей женщин, их участия в экономике региона занимают важное место в работе регионального экономического форума «Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество (АТЭС)».

Для продвижения экономической интеграции женщин в регионе АТЭС и координации деятельности по поддержке женщин в рабочих группах АТЭС в 2011 году было учреждено Политическое партнерство «Женщины и экономика» (PPWE).

The economic empowerment of women and their participation in the region's economy occupy an important place in the work of the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC) Regional Economic Forum.

In 2011, the Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) was established to promote the economic integration of women in the APEC region and coordinate activities to support women in APEC working groups.



**21** ЭКОНОМИКА  
УЧАСТВУЕТ  
В РАБОТЕ АТЭС

**600** ЭКОНОМИЧЕСКИ  
АКТИВНЫХ  
МЛН ЖЕНЩИН

**21** ECONOMIES  
INVOLVED

**600** ECONOMICALLY  
ACTIVE  
MLN WOMEN

▼ Диалог членов Политического партнерства «Женщины и экономика», Чили, 2019 год

High level policy dialogue on women and the economy of PPWE members, Chile, 2019



Политическое партнерство «Женщины и экономика» работает над решением ключевых задач, влияющих на расширение экономических прав и возможностей женщин, включая:



доступ к капиталу и рынку



развитие навыков и потенциала



женщины на руководящих должностях и в женских организациях



инновации и технологии

PPWE works to address the key pillars impacting women's economic empowerment including:



access to capital and to market



skills and capacity building



women's leadership and agency



innovation and technology

В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЕГИОНЕ 600 МИЛЛИОНОВ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНЫХ ЖЕНЩИН, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ 40% ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ АТЭС. 38% ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА ПРИНАДЛЕЖИТ ЖЕНЩИНАМ.

THE ASIA-PACIFIC REGION HAS 600 MILLION ECONOMICALLY ACTIVE WOMEN, ACCOUNTING FOR 40% OF THE APEC WORKFORCE. 38% OF SMES ARE OWNED BY WOMEN.



«Ирина Салтыкова, директор международного конкурса женских предпринимательских проектов в АТЭС «APEC BEST Award» — Irina Saltykova, Director of the international contest «APEC Business Efficiency and Success Target Award» (APEC BEST Award)

Представительницы России принимают участие в дискуссиях в рамках Политического партнерства АТЭС «Женщины и экономика» с целью выработки практических рекомендаций и предложений для экономик форума по поддержке женщин в условиях развития цифровой и финансовой инклюзивности.

Representatives of Russia actively participate in discussions within the framework of the APEC Policy Partnership «Women and the Economy» in order to develop practical recommendations and proposals for the forum's economies on supporting women in the context of digital and financial inclusion.



◀ APEC BEST AWARD — 2019, Чили

2019 APEC BEST AWARD, Chile

**40%** ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ АТЭС СОСТАВЛЯЮТ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

**40%** OF THE TOTAL APEC WORKFORCE ARE REPRESENTED BY ECONOMICALLY ACTIVE WOMEN

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС ЖЕНСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ В АТЭС «APEC BEST AWARD»**  
**APEC BEST AWARD — INTERNATIONAL COMPETITION FOR WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP PROJECTS**

С 2016 года по инициативе России ежегодно проводится конкурс лучших женских предпринимательских проектов АТЭС «APEC BEST AWARD».

За 5 лет существования в нем приняли участие более 1500 женщин-предпринимателей — представительниц 18 экономик Азиатско-Тихоокеанского региона. 90 из них стали финалистками.

Since 2016, at the initiative of Russia, the APEC BEST AWARD competition for the best female entrepreneurship projects of APEC has been held annually.

Over the 5 years of its existence, more than 1500 women entrepreneurs participated in it — they were representatives of 18 economies of the Asia-Pacific region. 90 of them became finalists.

**5** ЛЕТ **1500** УЧАСТНИЦ **18** ЭКОНОМИК АТЭС **5** YEARS **1500** FEMALE PARTICIPANTS **18** APEC ECONOMIES

**ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «APEC BEST AWARD»**

2016 — г-жа Вей Ксяо, КНР  
 2017 — г-жа Рика Яджима, Япония  
 2018 — г-жа Миран Ким, Республика Корея  
 2019 — г-жа Екатерина Постоева, Россия  
 2020 — г-жа Светлана Шмакова, Россия

Инициировано создание Международного клуба победителей и участников конкурса «APEC BEST AWARDS».

**APEC BEST AWARD WINNERS**

2016 — Ms. Wei Xiao, People's Republic of China  
 2017 — Ms. Rika Yajima, Japan  
 2018 — Ms. Miran Kim, Republic of Korea  
 2019 — Ms. Ekaterina Postoeva, Russian Federation  
 2020 — Ms. Svetlana Shmakova, Russian Federation

The creation of the International Club of winners and participants of the APEC BEST AWARDS was initiated.



Участие в конкурсе дает возможность вывести бизнес на новые рынки, привлечь иностранных партнеров и потенциальных инвесторов в АТЭС, а также мотивировать женщин создавать собственные бизнес-проекты, применяя успешные бизнес-модели.

Организаторы конкурса — Минэкономразвития России и Комитет по развитию женского предпринимательства ОПОРЫ РОССИИ при поддержке Совета Евразийского женского форума.

Каталог лучших женских предпринимательских проектов опубликован на сайте АТЭС <[www.apec.org/Publications](http://www.apec.org/Publications)>.

Participation in the competition gives an opportunity to bring their business to new markets, attract foreign partners and potential investors across APEC economies, as well as motivate women to create their own business projects by applying successful business models.

The organizers of the competition are the Ministry of Economic Development of Russia and the Committee for Women's Entrepreneurship Development of OPORA RUSSIA with the support of the Council of the Eurasian Women's Forum.

Success stories of the best women's entrepreneurial projects published on the APEC website <[www.apec.org/Publications](http://www.apec.org/Publications)>.

▲ Победительницы АПЕС BEST AWARD Гранпри: директор компании «Мороjко» Екатерина Постоева (2019) и основательница проекта FOODCODE Светлана Шмакова (2020)

APEC BEST AWARD Grand Prix winners: Director of the company «Morojko» Ekaterina Postoeva (2019) and founder of the FOODCODE project Svetlana Shmakova (2020)

В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ТИРАЖИРОВАНИЯ ЛУЧШЕГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ОПЫТА В ПРЕОДОЛЕНИИ КРИЗИСА, СВЯЗАННОГО С ПАНДЕМИЕЙ, В 2020 ГОДУ УЧРЕЖДЕНЫ НОВЫЕ НОМИНАЦИИ КОНКУРСА «АРЕС BEST AWARD»:



ЧЕРРИ ДЕ ЭРИК АТИЛАНО  
(ФИЛИППИНЫ)

«ЛУЧШИЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР  
ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ПЕРИОДА»



НОРЗИЛАВАТИ БИНТИ ИСА  
(МАЛАЙЗИЯ)

«УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА  
В ПЕРИОД БОРЬБЫ С ПАНДЕМИЕЙ»

IN ORDER TO SUPPORT WOMEN ENTREPRENEURS AND REPLICATE BEST MANAGEMENT PRACTICES IN OVERCOMING THE PANDEMIC CRISIS, NEW NOMINATIONS FOR THE APEC BEST AWARD WERE ESTABLISHED IN 2020:



CHERRY DE ERIC ATTILANO  
(PHILIPPINES)

«THE BEST TOP MANAGER  
IN POST-PANDEMIC ECONOMY»



NORZILAWATI BINTI ISA  
(MALAYSIA)

«THE BEST BUSINESS SUSTAINABILITY  
IN TACKLING PANDEMIC»

## ЖЕНСКИЙ ДЕЛОВОЙ АЛЬЯНС БРИКС BRICS WOMEN'S BUSINESS ALLIANCE

На втором Евразийском женском форуме состоялась презентация Женского делового альянса БРИКС. Лидерами Бразилии, Индии, Китая, России, ЮАР данная инициатива единогласно поддержана и принята Декларация о создании альянса. В 2020 году Женский деловой альянс БРИКС официально запустил свою работу.



Бразилия  
Brazil



Российская  
Федерация  
Russia



Индия  
India



Китай  
China



ЮАР  
The South African Republic

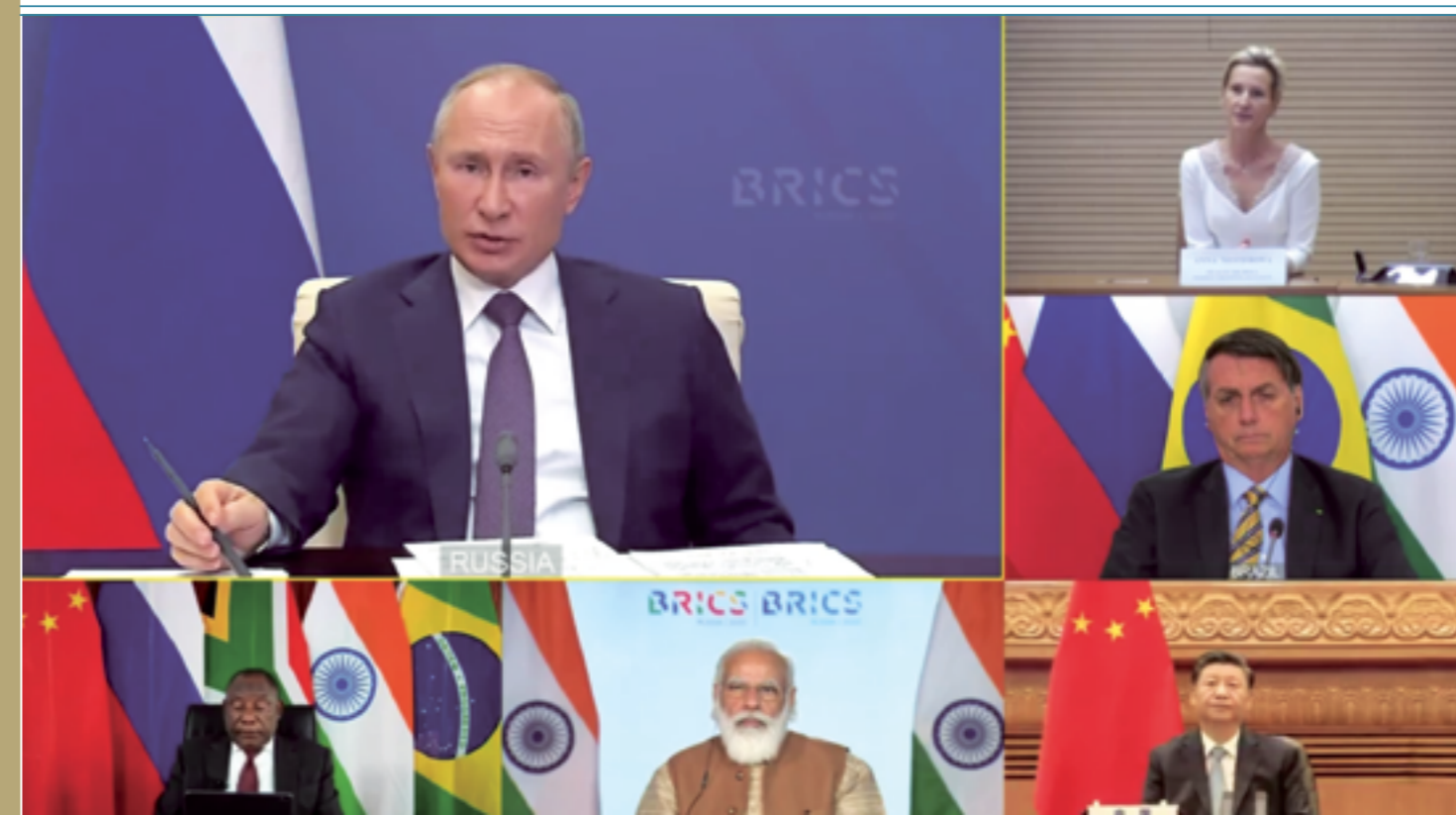
Страны БРИКС создают порядка 30% мирового валового продукта и являются масштабным мировым рынком.

В странах БРИКС проживают 3,1 миллиарда человек, примерно 1,5 миллиарда из них — женщины. **Доля женщин, ведущих собственный бизнес в странах БРИКС, составляет около 30%**, тогда как в мире аналогичный показатель в среднем — 20%.

The presentation of the BRICS Women's Business Alliance took place at the Second Eurasian Women's Forum. The leaders of Brazil, India, China, Russia, South Africa unanimously supported this initiative and adopted the Declaration on the Creation of the Alliance. In 2020, the BRICS Women's Business Alliance officially launched its work.

The BRICS countries create about 30% of the world's gross product and are a large-scale world market.

The BRICS countries are home to 3.1 billion people, about 1.5 billion of them are women. **The share of women running their own business in the BRICS countries is about 30%**, while in the world the same indicator averages at 20%.



◀ XII саммит БРИКС,  
2020 год

XII BRICS Summit,  
2020



Работа Женского делового альянса организована по принципу функционирования Делового совета БРИКС. В состав национальных частей выбрано по 5 представительниц крупного бизнеса от каждой страны. В рамках объединения планируется запуск рабочих групп.

Основной целью альянса является реализация многосторонних проектов сотрудничества, направленных на усиление вклада женщин в мировой экономической повестке.

Ключевыми направлениями деятельности альянса являются инновационное развитие, здравоохранение, продовольственная и экологическая безопасность, инклюзивная экономика, креативные индустрии и туризм.

The work of the Women's Business Alliance is organized according to the functioning principle of the BRICS Business Council. 5 representatives of big businesses from each country were selected for the national units. Within the framework of the association, it is planned to launch working groups.

The main goal of the alliance is to implement multilateral cooperation projects aimed at strengthening the women's role in the global economic agenda.

The key areas of the alliance's activities are innovative development, healthcare, food and environmental safety, inclusive economy, creative industries and tourism.

► Анна Нестерова,  
Председатель российской  
части Женского делового  
альянса БРИКС

Anna Nesterova,  
Head of the Russian National  
Chapter of the BRICS  
Women's Business Alliance



#### 5 КЛЮЧЕВЫХ СФЕР ДЛЯ РАЗВИТИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПАРТНЕРСТВ В РАМКАХ АЛЬЯНСА:



ИННОВАЦИОННОЕ  
РАЗВИТИЕ



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ  
И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
БЕЗОПАСНОСТЬ



ИНКЛЮЗИВНАЯ  
ЭКОНОМИКА



КРЕАТИВНЫЕ ИНДУСТРИИ  
И ТУРИЗМ

#### 5 KEY AREAS FOR THE DEVELOPMENT OF GLOBAL PARTNERSHIPS WITHIN THE ALLIANCE:



INNOVATIVE  
DEVELOPMENT



HEALTHCARE



FOOD AND  
ENVIRONMENTAL  
SAFETY



INCLUSIVE  
ECONOMY



CREATIVE INDUSTRIES  
AND TOURISM

#### СОТНОШЕНИЕ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН, ВЕДУЩИХ СОБСТВЕННЫЙ БИЗНЕС В СТРАНАХ БРИКС, %

THE SHARE OF MEN AND WOMEN RUNNING THEIR OWN BUSINESS IN THE BRICS COUNTRIES, %

70

Мужчины — Men

30

Женщины — Women

## «ЖЕНСКАЯ ДВАДЦАТКА» WOMEN 20 (W20)

WOMEN 20  
W20

Впервые в России открытое заседание «Женской двадцатки» состоялось на полях второго ЕЖФ в 2018 году.

В июне 2019 года прошло специальное заседание G20 и «Вуменомика (Womenomics): правильный выбор» в рамках саммита глав государств и правительств G20 в Осаке, где существенное внимание было уделено деятельности W20.

For the first time in Russia the open meeting of the «Women 20» was held on the fields of the Second EAWF in 2018.

In June 2019, a special meeting of the G20 and «Womenomics: The Right Choice» took place at the G20 Summit of Heads of State and Government in Osaka, where significant attention was paid to the activities of the Women's 20.

### САММИТ W20 2020

1300 УЧАСТНИКОВ  
52 СТРАНЫ

### W20 SUMMIT 2020

1300 PARTICIPANTS  
52 COUNTRIES

▼ Вводная встреча W20  
в Саудовской Аравии,  
2020 год

W20 Inception Meeting,  
Saudi Arabia, 2020



### ОСНОВНЫЕ ВЕКТОРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ W20:

- ➔ ИНКЛЮЗИВНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ
- ➔ РАВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ В РЫНОК ТРУДА
- ➔ ФИНАНСОВАЯ ДОСТУПНОСТЬ
- ➔ ЦИФРОВОЕ ВКЛЮЧЕНИЕ
- ➔ ЖЕНСКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
- ➔ ПОДОТЧЕТНОСТЬ И МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

### THE MAIN VECTORS OF W20 ACTIVITY:

- ➔ INCLUSIVE DECISION MAKING
- ➔ EQUAL INVOLVEMENT IN THE LABOR MARKET
- ➔ FINANCIAL AFFORDABILITY
- ➔ DIGITAL INCLUSION
- ➔ WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP
- ➔ ACCOUNTABILITY AND MONITORING OF THE IMPLEMENTATION OF POLITICAL COMMITMENTS

## EMPOWER G20

## G20 EMPOWER



В 2019 году в рамках Саммита G20 в Японии (Осака) в целях повышения представленности женщин в экономике создан Альянс частного сектора за расширение прав и возможностей женщин (EMPOWER G20).

Представителями от России в альянсе являются

- ▶ Надия Черкасова — председатель Комитета по развитию женского предпринимательства ОПОРЫ РОССИИ, заместитель президента — председателя правления банка «Открытие»
- ▶ Гульназ Кадырова — заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации

В повестке альянса — вопросы создания платформы для взаимодействия частного сектора, обмена опытом по продвижению женщин на руководящие позиции на предприятиях, повышению компетенций в сфере финансовой грамотности, стимулированию предпринимательской активности в государствах — членах G20.

In 2019, within the framework of the G20 summit in Japan (Osaka), in order to increase the representation of women in the economy, the Private Sector Alliance for the Empowerment and Progression of Women's Economic Representation (G20 EMPOWER) was created.

Representatives from Russia in the alliance are

- ▶ Nadiya Cherkasova — Chairperson of the OPORA RUSSIA Committee for Development of Women's Entrepreneurship, Deputy President — Chairman of the management board of the Otkritie Bank
- ▶ Gulnaz Kadyrova — Deputy Minister of Industry and Trade of the Russian Federation

The alliance's agenda is to create a platform for interaction on private sector issues, including the exchange of experience in promoting women to leadership positions in enterprises, increasing the competencies in the field of financial literacy, stimulating entrepreneurial activity in the G20 member states.

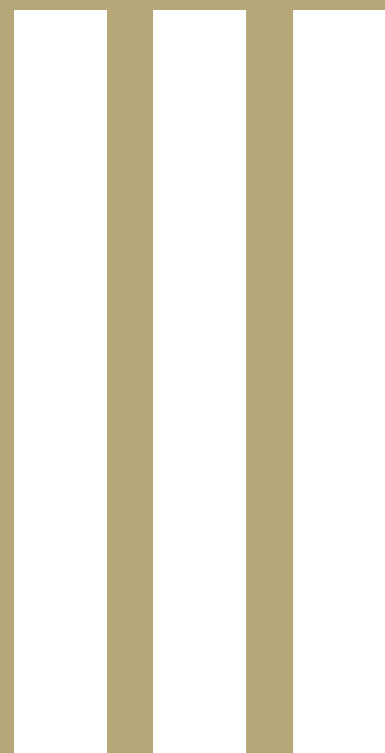
▶ Пленарное заседание EMPOWER G20 «Позволяя женщинам управлять будущим», Рим, 2021 год

«Enabling women to lead the future» G20 EMPOWER plenary, Rome, 2021



## EMPOWER ALLIANCE MEMBERS:

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|    | SUSANA BALBO<br>CAROLINA CASTRO<br>ANA SARRABAYROUSE  |    | FATMA BETUL SAYAN<br>KAYA                                      |
| ARGENTINA   |   | TURKEY  |  |
|    | KUMJOO HUH<br>SEONWOO CHOI<br>HYUNGJIN KIM            |    | LUISA SANTOS<br>LUCIA KLESTINCOVA                              |
| REPUBLIC OF KOREA   |   | EU  |  |
|    | CHRISTINE MCLOUGHLIN<br>CATHERINE HAWKINS             |    | FIONA DAWSON<br>MARY MCLEOD<br>CHARLES RAMSDEN                 |
| AUSTRALIA   |   | UNITED KINGDOM  |  |
|    | NADIYA CHERKASOVA<br>GULNAZ KADYROVA                  |    | CHIARA CORAZZA<br>SOPHIE CHASSOT                               |
| RUSSIA  |   | FRANCE  |  |
|    | MARGARIDA YASSUDA<br>JULIANA RODIGUES                 |    | SELINA JACKSON<br>KELLEY CURRIE                                |
| BRAZIL  |   | UNITED STATES   |  |
|    | RANIA NASHAR<br>HALA ALTUWAIJRI                       |    | ANGELA TITZRATH<br>GISELA HABEL                                |
| SAUDI ARABIA  |   | GERMANY   |  |
|    | SHAHZAD RAFATI<br>FRANCES MCRAE                       |    | REEM AL BAGHDADI<br>JUMMAN<br>DAHAMSHEH                        |
| CANADA  |   | JORDAN  |  |
|  | DIPALI GOENKA<br>SANGITA REDDY<br>ASHISH SRIVASTAVA   |  | RINAWATI PRIHATININGSIH<br>YESSIE D. YOSETYA<br>MUHAMMAD IHSAN |
| INDIA   |   | INDONESIA   |  |
|  | JEANNE MUBILIGI<br>ROBERT OPIRAH                      |  | TAN SU SHAN<br>SERENE ONG                                      |
| RWANDA  |   | SINGAPORE   |  |
|  | PAOLA MASCARO<br>STEFANO PIZZICANNELLA                |  | MICHIKO ACHILLES<br>TSUKIKO TSUKAHARA<br>MAYUMI ISHIKAWA       |
| ITALY   |   | JAPAN   |  |
|  | MARTA BLANCO<br>ADELA DÍAZ<br>BERNÁRDEZ               |  | GUDRUN SANDER<br>PETRA JANTZER<br>SYLVIE DURRER                |
| SPAIN   |   | SWITZERLAND   |  |
|  | GINA DIEZ-BARROSO<br>XIMENA MARISCAL<br>DIEGO CARDONA |  | MUNA EISSA ALGURG<br>ROLA ABU MANNEH<br>SHAMSA SALEH           |
| MEXICO  |   | UAE   |  |



**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

---

**МИССИЯ  
ЖЕНЩИН  
В ФОРМИРОВАНИИ  
НОВОЙ ПОВЕСТКИ  
МИРА И ДОВЕРИЯ**

**GLOBAL TRENDS  
OF NEW REALITY**

---

**THE MISSION  
OF WOMEN  
IN SHAPING  
A NEW AGENDA  
FOR PEACE AND TRUST**



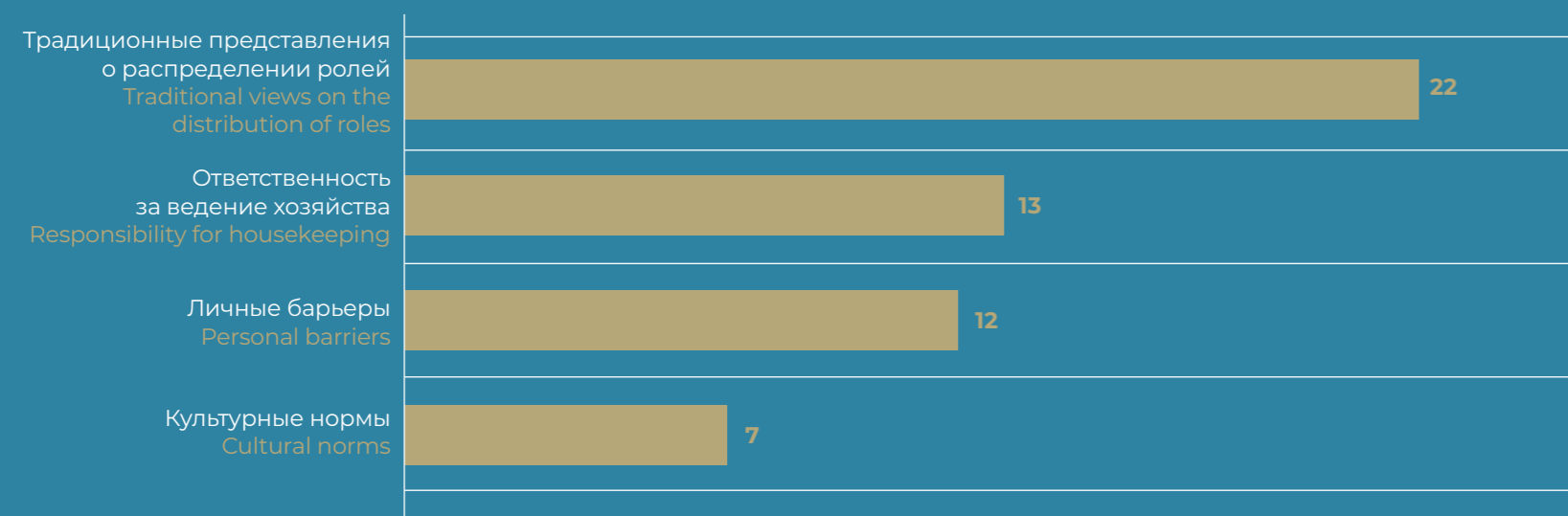
## ЖЕНЩИНЫ В ПОЛИТИКЕ WOMEN IN POLITICS



Расширение прав и возможностей женщин в политике остается острым вопросом. В настоящее время представленность женщин в политике составляет всего 22%. В 156 странах, где проводилось исследование Всемирного экономического форума, женщины занимают только 26,1% из примерно 35 500 мест в парламентах и представляют только 22,6% из более чем 3400 министров по всему миру.

The empowerment of women in politics remains a hot issue, with women currently representing only 22% of the population in politics. Across the 156 countries covered by the WEF's Index, women represent only 26.1% of some 35,500 parliament seats and just 22.6% of over 3,400 ministers worldwide.

### ОСНОВНЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ КАРЬЕРЕ — THE MAIN OBSTACLES TO WOMEN IN POLITICAL CAREERS



ИСТОЧНИК ДАННЫХ: КРАТКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ «ЖЕНЩИНЫ И ПОЛИТИКА: МЕНЯЮЩИЕСЯ ТЕНДЕНЦИИ И НОВЫЕ МОДЕЛИ», АВТОРЫ — ПРОГРАММА ЦЕНТРА ИЗУЧЕНИЯ РАЗВИВАЮЩИХСЯ ОБЩЕСТВ ЛОКНИТИ И ФОНД КОНРАДА АДЕНАУЭРА, 2019

SOURCE: WOMEN & POLITICS: CHANGING TRENDS AND EMERGING PATTERNS EXECUTIVE SUMMARY, LOKNITI A PROGRAMME OF THE CENTRE FOR THE STUDY OF DEVELOPING SOCIETIES AND KONRAD ADENAUER STIFTUNG, 2019



«УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА ЖЕНЩИН В ПОЛИТИКЕ ВЕДЕТ К БОЛЕЕ ИНКЛЮЗИВНЫМ РЕШЕНИЯМ И МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ЛЮДЕЙ О ТОМ, КАК ВЫГЛЯДИТ ЛИДЕР».

ФУМЗИЛЕ МЛАМБО-НГКУКА,  
ДИРЕКТОР-ИСПОЛНИТЕЛЬ  
«ООН-ЖЕНЩИНЫ»

«INCREASING THE NUMBER OF WOMEN IN POLITICS LEADS TO MORE INCLUSIVE SOLUTIONS AND CAN CHANGE PEOPLE'S UNDERSTANDING OF HOW A LEADER LOOKS».

PHUMZILE MLAMBO-NGCUKA,  
EXECUTIVE DIRECTOR  
OF UN WOMEN

**22** ГОСУДАРСТВА В МИРЕ ВОЗГЛАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ — ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ КОГДА-ЛИБО В ИСТОРИИ

**22** COUNTRIES IN THE WORLD ARE HEADED BY WOMEN — MORE THAN EVER IN HISTORY

**20,5%** ДОЛЯ ЖЕНЩИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИХ В ПАРЛАМЕНТАХ

**20,5%** OF WOMEN HEAD PARLIAMENTS



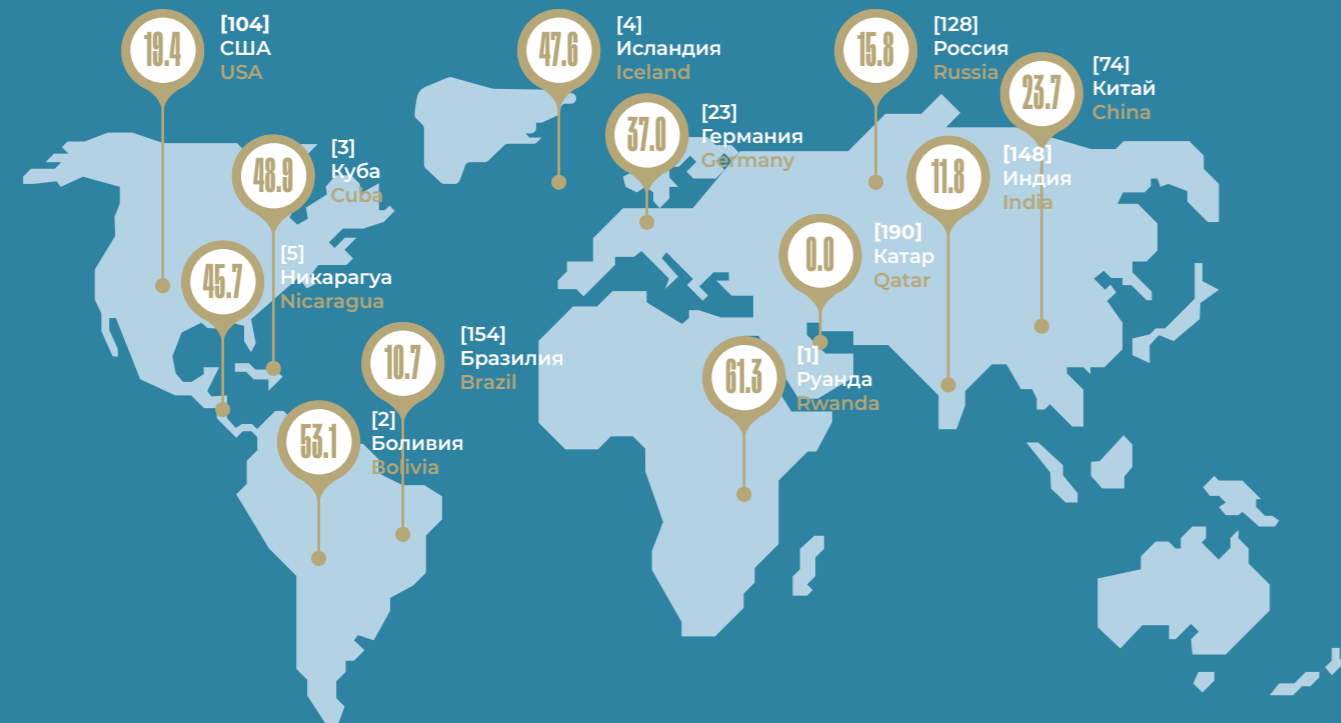
Обеспечение представленности женщин в органах законодательной и представительной власти является одним из ключевых показателей достижения пятой Цели устойчивого развития «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек».

Ensuring the representation of women in legislative and representative bodies is one of the key indicators for achieving Sustainable Development Goal № 5 «Ensuring gender equality and empowering all women and girls».

ЖЕНЩИНЫ В ПАРЛАМЕНТАХ ОТДЕЛЬНЫХ СТРАН, ПО ДАННЫМ ВЭФ, 2019 ГОД

WOMEN IN PARLIAMENTS OF CERTAIN COUNTRIES ACCORDING TO THE WORLD ECONOMIC FORUM DATA, 2019

В СКОБКАХ УКАЗАНО МЕСТО В МИРОВОМ РЕЙТИНГЕ PLACE IN THE WORLD RATING IS SHOWN IN PARENTHESES



ЖЕНЩИНЫ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТАХ, В СРЕДНЕМ ПО МИРУ, 1995–2020, %  
WOMEN IN NATIONAL PARLIAMENTS, WORLD AVERAGE 1995–2020, %



▼ В.И. Матвиенко, Председатель Совета Федерации Российской Федерации

V.I. Matvienko, Chairman of the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation



60%

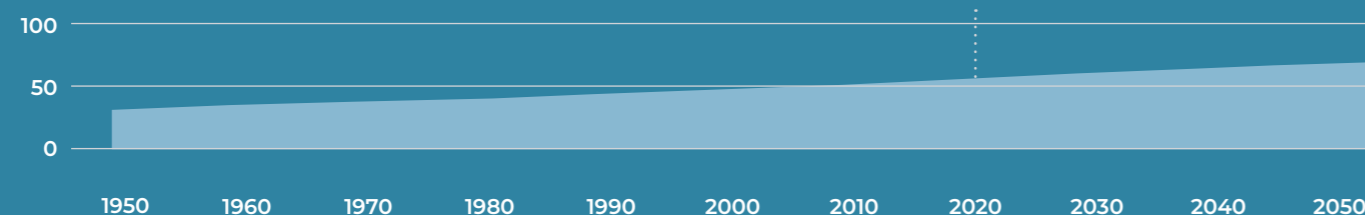
СОСТАВИТ ДОЛЯ  
ГОРОДСКОГО  
НАСЕЛЕНИЯ В МИРЕ  
К 2030 ГОДУ, ПО  
ПРОГНОЗАМ ООН

## ЖЕНЩИНЫ В РАЗВИТИИ ТЕРРИТОРИЙ WOMEN IN THE DEVELOPMENT OF TERRITORIES

В числе Целей устойчивого развития ООН — сокращение неравенства внутри стран и между ними, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям, обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов. Все это подразумевает равномерное и полноценное развитие городов и сельских территорий — по данным ООН, около половины населения планеты проживает за пределами городов.

The UN Sustainable Development Goals include reducing inequalities within and between countries, promoting inclusive and sustainable industrialization and innovation, and ensuring inclusiveness, security, resilience and environmental sustainability of cities and human settlements. All this implies an even and full-fledged development of cities and rural areas — according to the UN, about half of the world's population lives outside of cities.

ДИНАМИКА РОСТА ДОЛИ ГОРОДСКОГО НАСЕЛЕНИЯ К 2050 ГОДУ — GROWTH DYNAMICS SHARE OF URBAN POPULATION TO 2050



60%

SHARE OF URBAN  
POPULATION IN THE  
WORLD BY 2030  
ACCORDING TO UN  
FORECASTS

Во всем мире женщины все больше включают в процесс развития городских и сельских территорий. Одним из приоритетов в этом контексте становится содействие диалогу между женщинами — региональными лидерами.

All over the world, women are increasingly included in the development of urban and rural areas. One of the priorities in this context is to promote dialogue among women regional leaders.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В МЕСТНЫХ СОВЕЩАТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ МИРА, 2021 ГОД  
SHARE OF WOMEN IN LOCAL CONSULTATIVE BODIES OF THE WORLD, 2021



Женщины — Women Мужчины — Men

\*ПО ДАННЫМ ООН  
ACCORDING TO UN

СОВЕТ ЕЖФ РЕАЛИЗУЕТ РЯД ПРОЕКТОВ, СПОСОБСТВУЮЩИХ СИСТЕМНОЙ ВКЛЮЧЕННОСТИ ЖЕНЩИН — ЛИДЕРОВ ТЕРРИТОРИЙ В ПРОЦЕССЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, ОБМЕНУ ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ, СОВМЕСТНОМУ ПРЕОДОЛЕНИЮ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРЕПЯТСТВИЙ И ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С НЕРАВНОМЕРНЫМ РАЗВИТИЕМ ГОРОДСКИХ И СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ.

THE EAWF COUNCIL IMPLEMENTS A NUMBER OF PROJECTS THAT CONTRIBUTE TO THE SYSTEMATIC INVOLVEMENT OF WOMEN LEADERS OF THE TERRITORIES IN THE PROCESSES OF MAKING MANAGERIAL DECISIONS, IN THE EXCHANGE OF BEST PRACTICES, IN JOINT OVERCOMING OF EXISTING OBSTACLES AND PROBLEMS ASSOCIATED WITH THE UNEVEN DEVELOPMENT OF URBAN AND RURAL AREAS.

## ЕВРАЗИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЖЕНЩИН — РЕГИОНАЛЬНЫХ ЛИДЕРОВ EURASIAN ASSOCIATION OF WOMEN REGIONAL LEADERS

В ходе второго Евразийского женского форума в 2018 году участницы международного дискуссионного клуба «Женщины-губернаторы — стратегия эффективности и развития территорий» приняли Декларацию о создании **Евразийского объединения женщин — региональных лидеров**.

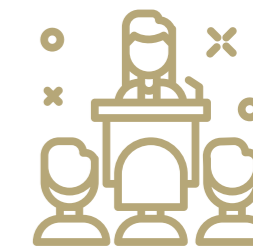
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Содействие развитию диалога между женщинами — региональными лидерами Российской Федерации и иностранных государств на основе единых духовно-нравственных принципов мира и согласия, обмена знаниями, опытом и идеями посредством реализации проектов.

During the Eurasian Women's Forum in 2018, the participants of the international debate club «Female Governors: Strategy for Regional Performance and Growth» adopted a Declaration on the Establishment of the **Eurasian Association of Women Regional Leaders**.

PROJECT GOAL:

To promote a dialogue among regional women leaders in the Russian Federation and foreign states based on the shared spiritual and moral principles of peace and harmony as well as exchange knowledge, experience, and ideas through the implementation of various projects.



▼ Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018



В основу деятельности объединения заложены Цели устойчивого развития ООН, положения Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Национальной стратегии действий в интересах женщин, иные федеральные и международные стратегические документы.

The activities of the association are based on the UN Sustainable Development Goals, the provisions of the Spatial Development Strategy of the Russian Federation for the period up to 2025, the National Strategy for Action in the Interests of Women, and other federal and international strategic documents.

**В 2018 ГОДУ В РАБОТЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ 88 ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИЗ 10 СТРАН И 13 СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2021 ГОДУ В РАБОТУ ВОВЛЕЧЕНЫ 200 ЖЕНЩИН-ЛИДЕРОВ ИЗ 22 СТРАН МИРА, 16 РЕГИОНОВ РОССИИ.**

**IN 2018, 88 WOMEN LEADERS FROM 10 COUNTRIES AND 13 SUBJECTS OF THE RUSSIAN FEDERATION TOOK PART IN THE WORK OF THE ASSOCIATION, AND IN 2021 200 WOMEN LEADERS FROM 22 COUNTRIES OF THE WORLD, 16 REGIONS OF RUSSIA ARE INVOLVED IN THE WORK.**



**КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН — УЧАСТНИЦ ЕВРАЗИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЖЕНЩИН — РЕГИОНАЛЬНЫХ ЛИДЕРОВ**  
**THE NUMBER OF WOMEN PARTICIPATING IN THE EURASIAN ASSOCIATION OF REGIONAL WOMEN LEADERS**

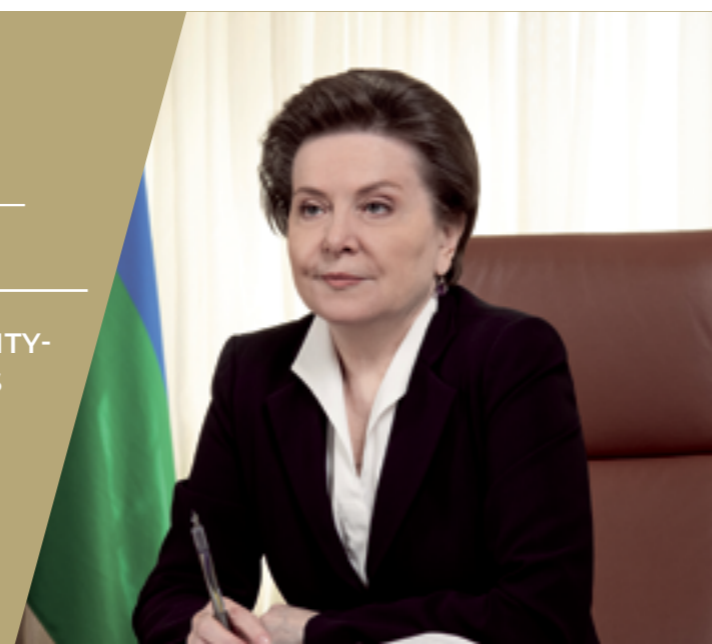


КОординатор проекта —  
НАТАЛЬЯ КОМАРОВА

Губернатор Ханты-  
Мансийского автономного  
округа — Югры

PROJECT COORDINATOR —  
NATALYA KOMAROVA

GOVERNOR OF THE KHANTY-  
MANSIYSK AUTONOMOUS  
DISTRICT — YUGRA



В рамках проекта запущена **онлайн-платформа <www.women-leaders.ru>**. В настоящее время на портале размещена информация о 200 участницах Объединения, отобрано 120 практик, опробованных в регионах и готовых к тиражированию, из 22 стран мира, 16 российских регионов.

An online platform <[www.women-leaders.ru](http://www.women-leaders.ru)> was launched within the framework of the project. Currently, the portal contains information about 200 members of the Association, 120 practices have been selected, tested in the regions and ready for replication, from 16 regions of Russia and 22 countries of the world.

- ▶ Для достижения Цели устойчивого развития ООН № 4 «Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех», в целях содействия международному сотрудничеству и обеспечения непрерывности образовательного процесса в феврале 2021 года подписано соглашение о сотрудничестве между Югорским государственным университетом и Российским центром науки и культуры в городе Лусака (Замбия).
- ▶ Участницы объединения входят в состав экспертного жюри Ежегодного международного видеоконкурса ассоциированных школ ЮНЕСКО «Объ-Иртышский бассейн: молодежь изучает и сохраняет природное и культурное наследие в регионах великих рек мира» под эгидой ЮНЕСКО.

- ▶ To achieve the UN Sustainable Development Goal No. 4 «Ensuring inclusive and equitable quality education and promoting lifelong learning opportunities for all», in order to promote international cooperation and ensure the continuity of the educational process, a cooperation agreement was signed in February, 2021, between Yugra State University and the Russian Center for Science and Culture in Lusaka (Zambia).
- ▶ Members of the association are members of the expert jury of the Annual International Video Competition of UNESCO Associated Schools «Ob-Irtysh Basin: Youth Explore and Preserve the Natural and Cultural Heritage in the Regions of the Great Rivers of the World» under the auspices of UNESCO.

**200** УЧАСТНИЦ

**22** СТРАНЫ

**16** СУБЪЕКТОВ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

**5** ДИСКУССИОННЫХ  
КЛУБОВ ПРОВЕДЕНО

**5** СОГЛАШЕНИЙ О  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
ЗАКЛЮЧЕНО

**14** ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ВЕБИНАРОВ  
СОСТОЯЛОСЬ

**200** PARTICIPANTS

**22** COUNTRIES

**16** REGIONS  
OF RUSSIA

**5** DISCUSSION  
CLUBS HELD

**5** COOPERATION  
AGREEMENTS  
CONCLUDED

**14** EDUCATIONAL  
WEBINARS  
WERE HELD



▲ XII Международный IT-форум с участием стран БРИКС и ШОС, Ханты-Мансийск, 2021 год

XII International IT-forum with BRICS and SCO participation, Khanty-Mansiysk, 2021

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЯДЕ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ **ДОСТИГЛА 46%**.



THE SHARE OF WOMEN IN LOCAL SELF-GOVERNMENT BODIES IN A NUMBER OF REGIONS OF THE RUSSIAN FEDERATION **REACHED 46%**.



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛИ ЖЕНЩИН В РЕГИОНАЛЬНОМ САМОУПРАВЛЕНИИ**  
DISTRIBUTION OF THE PROPORTION OF WOMEN IN REGIONAL SELF-GOVERNMENT

● Женщины Women  
● Мужчины Men



## ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ «ЖЕНЩИНЫ — ЛИДЕРЫ НА ТЕРРИТОРИЯХ» FEMALE LEADERS ACROSS TERRITORIES DISCUSSION CLUB

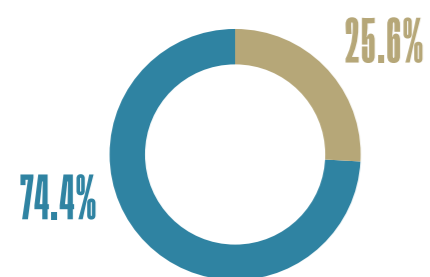
Проблема неравномерного развития территорий актуальна для всего мира. В России в сельских поселениях и малых городах проживает 25,6% населения. Из-за более медленного по сравнению с крупными городами и мегаполисами темпа индустриализации, инфраструктурного роста, цифровизации и т. д. происходит отток населения из малых городов и сельских поселений.

В марте 2020 года по инициативе Совета ЕЖФ был создан **дискуссионный клуб «Женщины — лидеры на территориях»**.

The problem of uneven development of territories is relevant for the whole world. In Russia, 25.6% of the population lives in rural settlements and small towns. Due to the slower pace of industrialization, infrastructural growth, digitalization, etc., compared to large cities and megalopolises, there is an outflow of population from small towns and rural settlements.

In March 2020, on the initiative of the EAWF Council, the **Female Leaders Across Territories discussion club** was created.

БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ ПРОЖИВАЕТ В МАЛЫХ ГОРОДАХ И СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЯХ  
MORE THAN A QUARTER OF THE POPULATION OF RUSSIA LIVES IN SMALL CITIES AND RURAL AREAS



- Жители крупных городов и мегаполисов  
Residents of big cities and megalopolises
- Жители малых городов и сельских поселений  
Residents of small towns and rural settlements

КОординатор проекта —  
ЕЛЕНА АВДЕЕВА

ЧЛЕН КОМИТЕТА СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ФЕДЕРАТИВНОМУ УСТРОЙСТВУ, РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ПОЛИТИКЕ, МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ  
И ДЕЛАМ СЕВЕРА

PROJECT COORDINATOR —  
ELENA AVDEEVA

MEMBER OF THE FEDERATION COUNCIL COMMITTEE  
ON FEDERAL STRUCTURE, REGIONAL POLICY,  
LOCAL GOVERNMENT AND NORTHERN AFFAIRS



◀ Заседание дискуссионного клуба «Женщины — лидеры на территориях», Москва, 2021 год

Meeting of the Discussion Club «Women Leaders in the Territories», Moscow, 2021

### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Поиск новых эффективных подходов и инструментов для комплексного развития муниципальных образований женщинами — лидерами малых городов, моногородов, сельских поселений.

### PROJECT GOAL:

Search for new effective approaches and tools for the integrated development of municipalities by women leaders of small towns, single-industry towns, rural settlements.

**46** СУБЪЕКТОВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ  
ТЕРРИТОРИЙ «ХОЗЯЙКИ СЕЛА»,  
«ПРОСЕЛО. ПРОЖЕНЩИН»

**190** УЧАСТНИКОВ

ЕЖЕМЕСЯЧНО ПРОВОДЯТСЯ  
ДИСКУССИОННЫЕ КЛУБЫ

**46** REGIONS  
OF RUSSIA

RURAL DEVELOPMENT PROJECTS  
«MISTRESSES OF THE VILLAGE»,  
«PROSELO. PROZHENSCHIN»

**190** PARTICIPANTS

DISCUSSION CLUBS  
ARE HELD MONTHLY



С 1 ноября по 31 августа 2021 года в рамках проекта проходил марафон «Женские инициативы в развитии территорий», направленный на выявление и поддержку лучших практик динамичного развития моногородов, а также мероприятий, реализуемых в целях расширения политических и экономических возможностей женщин.

**Тематические направления:**

- ▶ Развитие предпринимательства
- ▶ Новая молодежная повестка
- ▶ Традиционные семейные ценности
- ▶ Комфортная городская среда

В ходе марафона были созданы и реализованы проекты по благоустройству общественных пространств на территориях, проведены семейные экологические акции, вручены премии, созданы молодежные советы и общественные объединения.

From November 1 to August 31, 2021, the marathon «Women's Initiatives in Territorial Development» took place within the framework of the project. It was aimed at identifying and supporting the best practices for the dynamic development of single-industry towns, as well as activities implemented to expand the political and economic opportunities of women.

**Thematic areas:**

- ▶ Development of entrepreneurship
- ▶ New youth agenda
- ▶ Traditional family values
- ▶ Comfortable urban environment

During the marathon, projects for the improvement of public spaces in the territories were created and implemented, family environmental events were held, prizes were awarded, youth councils and public associations were created.

**>400** ЧЕЛОВЕК  
**30** ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ  
В 30 МЕРОПРИЯТИЯХ

**>20** ИЗ БОЛЕЕ,  
ЧЕМ 20 ГОРODOB

**>400** PEOPLE  
**30** TOOK PART  
IN 30 EVENTS

**Реализуются проекты по развитию сельских территорий:**

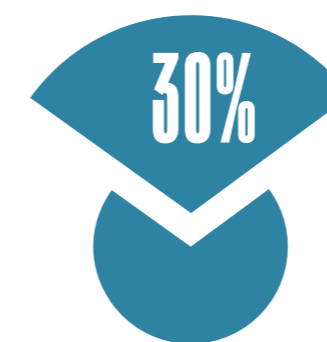
- ▶ «Хозяйки села»
- ▶ «ПроСело. ПроЖенщин»

**Projects for the development of rural areas are being implemented:**

- ▶ «Mistresses of the Village»
- ▶ «ProSelo. ProZhenschin»

РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЗНИ ИХ НАСЕЛЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ АКТУАЛЬНОЙ ПОВЕСТКОЙ ВО ВСЕМ МИРЕ.

THE DEVELOPMENT OF RURAL AREAS AND THE IMPROVEMENT OF LIFE OF THEIR POPULATION IS HIGH ON THE AGENDA ALL OVER THE WORLD.



женщин — муниципальных руководителей в сельских поселениях  
municipal leadership positions in rural settlements

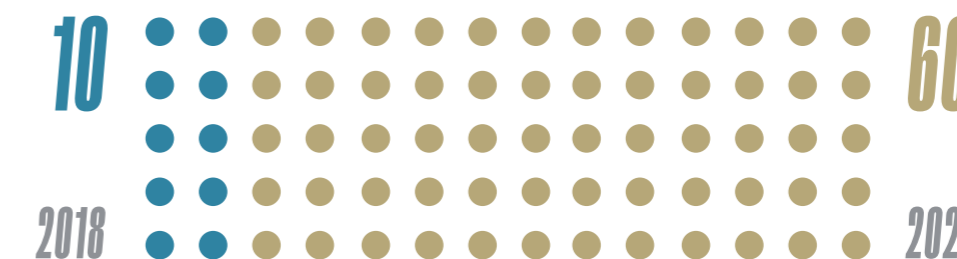


женщин — руководителей сельхозпредприятий  
women leaders of agricultural enterprises

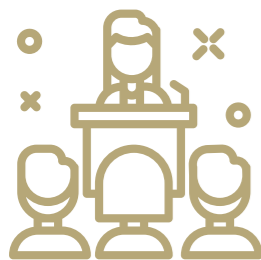
На сегодняшний день наблюдается осязаемый кумулятивный эффект от реализуемых проектов, направленных на содействие участию женщин в развитии территорий.

There is a tangible cumulative effect from the ongoing projects aimed at promoting the participation of women in the development of territories.

**КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН — ГЛАВ МОНОГОРОДОВ**  
THE NUMBER OF FEMALE HEADS OF SINGLE-INDUSTRY TOWNS



## КЛУБ ЖЕНЩИН-ПАРЛАМЕНТАРИЕВ CLUB OF WOMEN PARLIAMENTARIANS



Проект Совета ЕЖФ «Клуб женщин-парламентариев» — это добровольное объединение женщин-политиков, представляющих органы законодательной власти Российской Федерации всех уровней.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Содействие расширению представительства женщин на всех уровнях государственной власти Российской Федерации
- ▶ Расширение женского сотрудничества в политической сфере
- ▶ Передача и обмен опытом между женщинами в политической сфере

The project of the Council of the Eurasian Women's Forum «Club of Women Parliamentarians» is a voluntary association of women politicians representing the legislative bodies of the Russian Federation at all levels.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Provide assistance in expanding women's representation at all levels of government in the Russian Federation as well as their involvement in the decision-making process
- ▶ Expand cooperation among women in politics
- ▶ Transfer and exchange experience between women in politics

КОординатор проекта —  
ЕЛЕНА АФАНАСЬЕВА

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ — ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ЧЛЕН КОМИТЕТА  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПО  
МЕЖДУНАРОДНЫМ ДЕЛАМ

PROJECT COORDINATOR —  
ELENA AFANASYEVA

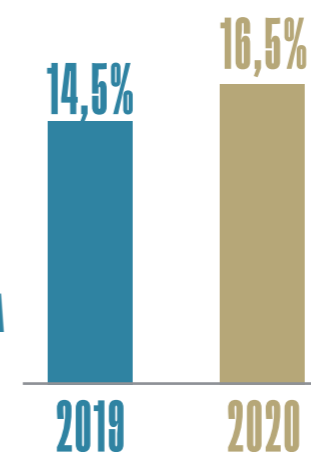
SENATOR OF THE RUSSIAN  
FEDERATION — REPRESENTATIVE  
FROM THE EXECUTIVE  
BODY OF STATE AUTHORITY  
OF THE ORENBURG REGION,  
MEMBER OF THE  
FEDERATION COUNCIL  
COMMITTEE ON  
INTERNATIONAL  
AFFAIRS



Клуб регулярно проводит мероприятия, направленные на обсуждение вопросов развития женской повестки, в том числе необходимости разработки законодательных механизмов в условиях современных вызовов.

The Club regularly holds events for discussing the development of the women's agenda, including the need to develop legislative mechanisms in the face of modern challenges.

С 14,5% до 16,5% возросла доля  
ЖЕНЩИН-ПАРЛАМЕНТАРИЕВ В РОССИИ  
С 2019 ПО 2020 ГОД, ПО ДАННЫМ РОССТАТА  
И МЕЖПАРЛАМЕНТСКОГО СОЮЗА (МПС)



THE SHARE OF WOMEN PARLIAMENTARIANS  
IN RUSSIA INCREASED FROM 14.5% TO 16.5%  
FROM 2019 TO 2020 ACCORDING TO ROSSTAT  
AND THE INTER-PARLIAMENTARY UNION (IPU)

▼ Первый Конгресс молодых женщин «Женщины и общественно-политическая деятельность», Москва, 2019 год

First Congress of Young Women «Women and Social and Political Activities», Moscow, 2019





## РОССИЙСКИЕ СООТЕЧЕСТВЕННИЦЫ ЗА РУБЕЖОМ RUSSIAN FEMALE COMPATRIOTS ABROAD

С 2020 года Совет ЕЖФ реализует проект «**Российские соотечественницы за рубежом**».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Создание и развитие сети взаимной поддержки российских соотечественниц по всему миру, укрепление их связи с исторической родиной
- ▶ Поддержка русского языка за рубежом, распространение русской культуры
- ▶ Содействие созданию и развитию инфраструктуры поддержки российских соотечественниц, консолидации сил для защиты своих прав и интересов на площадках международных институтов

Since 2020 the EAWF Council carries out the **Russian female compatriots abroad project**.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Creation and development of a network of mutual support for Russian compatriots around the world, strengthening their ties with their historical homeland
- ▶ Support of the Russian language abroad, dissemination of Russian culture
- ▶ Assistance in the creation and development of infrastructure to support Russian compatriots, consolidation of forces to protect their rights and interests at the sites of international institutions

КОординатор проекта —  
ЕЛЕНА АФАНАСЬЕВА

PROJECT COORDINATOR —  
ELENA AFANASYEVA

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ —  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ, ЧЛЕН КОМИТЕТА  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ  
ДЕЛАМ

SENATOR OF THE RUSSIAN FEDERATION —  
REPRESENTATIVE FROM THE EXECUTIVE BODY  
OF STATE AUTHORITY OF THE ORENBURG REGION,  
MEMBER OF THE FEDERATION COUNCIL  
COMMITTEE ON INTERNATIONAL AFFAIRS

«РУССКИЕ ЖЕНСКИЕ ОБЩЕСТВА ЗА РУБЕЖОМ МОГУТ СЫГРАТЬ ВАЖНУЮ РОЛЬ В НАВЕДЕНИИ МОСТОВ ДРУЖБЫ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВАМИ, УКРЕПЛЕНИИ ДОВЕРИЯ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ, ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ И ДРУЗЕЙ НАШЕЙ СТРАНЫ».

В.И. МАТВИЕНКО,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«RUSSIAN WOMEN'S SOCIETIES ABROAD MAY PLAY AN IMPORTANT ROLE IN BUILDING BRIDGES OF FRIENDSHIP BETWEEN STATES, IN BUILDING CONFIDENCE AND MUTUAL UNDERSTANDING, IN PROTECTING THE RIGHTS AND INTERESTS OF OUR STATES».

V.I. MATVIENKO,  
CHAIRMAN OF THE  
FEDERATION COUNCIL  
OF THE FEDERAL ASSEMBLY  
OF THE RUSSIAN  
FEDERATION



На сегодняшний день в 103 странах мира созданы и функционируют координационные советы организаций российских соотечественников (КСОРС), которые объединяют свыше 3000 общественных организаций.

В целом доля женщин в зарубежных российских общинах колеблется от 45% в странах постсоветского пространства до 90% в государствах Ближнего Востока и Африки.

Today in 103 countries of the world coordinating councils of organizations of Russian compatriots (CCORC) are established and functioning, which unite over 3000 public organizations.

In general, the share of women in foreign Russian communities ranges from 45% in the post-Soviet countries to 90% in the states of the Middle East and Africa.

**ДО 65% КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИЙСКИХ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ВОЗГЛАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ  
UP TO 65% OF COORDINATION COUNCILS OF ORGANIZATIONS OF RUSSIAN COMPATRIOTS ARE HEADED BY WOMEN**



Женщины играют большую роль в организации движения российских соотечественников за рубежом. Этой роли и способам содействия реализации потенциала женщин в общественной жизни была посвящена **Всемирная тематическая конференция «Соотечественницы и преемственность поколений»**, которая прошла в октябре 2019 года в Москве и объединила российских соотечественников со всего мира. Делегатами конференции стали порядка 150 женщин из 92 стран.

Women play an important role in organizing the movement of Russian compatriots abroad. **The World Thematic Conference «Compatriots and Continuity of Generations»**, which took place in October 2019 in Moscow and united Russian compatriots from all over the world, was dedicated to this role and ways of promoting the realization of the potential of women in public life. The conference was attended by about 150 women from 92 countries.

150 ЖЕНЩИН

92 СТРАНЫ

150 WOMEN

92 COUNTRIES

► Всемирная тематическая конференция соотечественников, проживающих за рубежом «Соотечественницы и преемственность поколений», Москва, 2019 год

World thematic conference of compatriots living abroad «Compatriots and Continuity of Generations», Moscow, 2019



## ГЛОБАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА ЕВРАЗИЙСКОГО ЖЕНСКОГО ФОРУМА GLOBAL PLATFORM OF THE EURASIAN WOMEN'S FORUM

**Глобальная платформа Евразийского женского форума** — это совместная инициатива Социальной платформы Фонда Росконгресс — Фонда Инносочиум и Совета Евразийского женского форума.

**The Global platform of the Eurasian Women's Forum** is a joint initiative of the Social platform of the Roscongress Foundation — Innosocium Foundation and the Council of the Eurasian Women's Forum.

КОординатор проекта —  
ЕЛЕНА МАРИНИНА

PROJECT COORDINATOR —  
ELENA MARININA

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ФОНДА РОСКОНГРЕСС,  
ДИРЕКТОР СОЦИАЛЬНОЙ  
ПЛАТФОРМЫ ФОНДА  
РОСКОНГРЕСС —  
ФОНДА ИННОСОЦИУМ

DEPUTY DIRECTOR  
OF THE ROSCONGRESS FOUNDATION,  
DIRECTOR OF THE SOCIAL PLATFORM  
OF THE ROSCONGRESS FOUNDATION —  
INNOSOCIUM FOUNDATION

Сайт [eawf.ru](http://eawf.ru) обеспечивает доступ к аналитической информации, экспертным мнениям по вопросам изменения роли женщины в современном мире, а также является информационным ресурсом, где представлена информация о мероприятиях, конкурсах и других инициативах, которые могут быть интересны и полезны для женщин-лидеров.

**The [eawf.ru](http://eawf.ru) website** provides access to analytical information, expert opinions on changing the role of women in the modern world, and is also an information resource that provides information on events, competitions and other initiatives that may be interesting and useful for women leaders.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ 22 ПРОЕКТОВ СОВЕТА ЕЖФ — INFORMATION SUPPORT OF 22 EAWF COUNCIL PROJECTS

>1000 СТАТЕЙ, ИНТЕРВЬЮ  
И ЭКСПЕРТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

>3000 ПОСТОВ В ОФИЦИАЛЬНЫХ  
АККАУНТАХ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

>3000 ВИЗИТОВ  
ЕЖЕМЕСЯЧНО

>1000 ARTICLES, INTERVIEWS  
AND EXPERT MATERIALS

>3000 POSTS ON OFFICIAL  
SOCIAL MEDIA ACCOUNTS

>3000 VISITS  
MONTHLY

## ЦЕЛИ ПЛАТФОРМЫ:

- ➔ ОБМЕН ОПЫТОМ И ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ
- ➔ УВЕЛИЧЕНИЕ РОЛИ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА В СОЦИАЛЬНОМ И ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ
- ➔ ВКЛЮЧЕННОСТЬ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН В ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ
- ➔ ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОЕКТОВ СОВЕТА ЕЖФ

## PLATFORM GOALS:

- ➔ EXCHANGE OF EXPERIENCE AND BEST PRACTICES
- ➔ INCREASING THE ROLE OF WOMEN'S LEADERSHIP IN SOCIAL AND INNOVATIVE DEVELOPMENT
- ➔ INCLUSION OF GIRLS AND WOMEN IN THE DIGITAL ECONOMY
- ➔ PROMOTION OF PROJECTS OF THE EAWF COUNCIL



► Глобальный саммит Женского форума на благо экономики и общества, Париж, 2019 год

Global Summit of the Women's Forum for the Economy and Society, Paris, 2019



В 2019 году в рамках Глобальной платформы ЕЖФ и в преддверии третьего Форума Совет ЕЖФ и Социальная платформа Фонда Росконгресс—Фонд Инносочиум представили новый формат дискуссий — выездные гостиные:



> 25 мероприятий в рамках российских и международных форумов с участием глав крупных компаний, представителей государства и общественных организаций



участие российской делегации в мероприятиях в Париже, Токио, Киото, Давосе и др.



> 12 тыс. просмотров онлайн-трансляций на портале и партнерских платформах

In 2019, within the framework of the EAWF Global Platform and laying the foreground for the Third Forum, the EAWF Council and the Roscongress Foundation Social Platform — the Innosocium Foundation presented a new format of discussions — mobile living rooms:



> 25 events within the framework of Russian and international forums with the participation of heads of large companies, representatives of the state and public organizations



participation of the Russian delegation in events in Paris, Tokyo, Kyoto, Davos, etc.



> 12 thousand views of online broadcasts on the portal and partner platforms

▲ ПМЭФ'19, Санкт-Петербург, 2019 год

SPIEF'19, St. Petersburg, 2019



**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

---

**МИССИЯ ЖЕНЩИН —  
ВМЕСТЕ ЗА ЗДОРОВОЕ  
ОБЩЕСТВО**

**GLOBAL TRENDS  
OF NEW REALITY**

---

**WOMEN'S MISSION —  
TOGETHER FOR  
A HEALTHY SOCIETY**

## ЖЕНЩИНЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ WOMEN IN HEALTHCARE



Женщины всего мира объединяют усилия для достижения третьей Цели устойчивого развития «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте». На сегодняшний день многие из этих усилий направлены на борьбу с пандемией COVID-19.

Women around the world join forces to achieve the third Sustainable Development Goal «Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages». Many of these efforts are focused on fighting the COVID-19 pandemic today.

**1/2** ПОЛОВИНА ВКЛАДА ЖЕНЩИН В ГЛОБАЛЬНОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ФОРМЕ НЕОПЛАЧИВАЕМОГО УХОДА, ЧТО ЭКВИВАЛЕНТНО 3 ТРЛН ДОЛЛАРОВ В ГОД

**1/2** HALF OF WOMEN'S CONTRIBUTION TO GLOBAL HEALTH IS IN THE FORM OF UNPAID CARE, THE EQUIVALENT OF \$ 3 TRILLION A YEAR

«ОСОБУЮ РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ ИГРАЮТ В РАЗВИТИИ МИРОВОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КАК И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НАШЕЙ СТРАНЫ. КОНЕЧНО, ЖЕНСКАЯ ПРИРОДА БОЛЕЕ ГУМАННА, ОТЗЫВЧИВА, СОСТРАДАТЕЛЬНА. И КОМУ, КАК НЕ ЖЕНЩИНЕ, ЗНАТЬ, КАК ПОМОЧЬ РЕБЕНКУ ПРИЙТИ В ЭТОТ МИР, КАК УМЕНЬШИТЬ СТРАДАНИЯ БОЛЬНОГО».

ВЕРОНИКА СКВОРЦОВА,  
РУКОВОДИТЕЛЬ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО  
АГЕНТСТВА (ФМБА РОССИИ)

«WOMEN PLAY A SPECIAL ROLE IN THE DEVELOPMENT OF WORLD HEALTH CARE, AS WELL AS HEALTH CARE IN OUR COUNTRY. OF COURSE, FEMININE NATURE IS MORE HUMANE, RESPONSIVE, COMPASSIONATE. AND WHO, IF NOT A WOMAN, SHOULD KNOW HOW TO HELP A CHILD COME INTO THIS WORLD, HOW TO REDUCE THE SUFFERING OF A PATIENT».

VERONIKA SKVORTSOVA,  
HEAD OF THE FEDERAL  
MEDICAL-BIOLOGICAL  
AGENCY (FMBA)



ЖЕНЩИНЫ В МИРЕ СОСТАВЛЯЮТ 70% РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА, НО ПРИ ЭТОМ ЗАНИМАЮТ ЛИШЬ 25% РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
WOMEN MAKE UP 70% OF HEALTHCARE WORKERS AND MEDICAL PERSONNEL, BUT OCCUPY ONLY 25% OF LEADERSHIP POSITIONS



В РОССИЙСКОЙ СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЖЕНЩИНЫ ЗАНИМАЮТ

**35%** РУКОВОДЯЩИХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ **95%** ДОЛЖНОСТЕЙ СРЕДНИХ  
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

IN THE RUSSIAN HEALTHCARE SECTOR,  
WOMEN OCCUPY

**35%** OF MANAGERIAL  
POSITIONS **95%** OF POSITIONS  
OF PARAMEDICAL WORKERS

«МЫ ГОВОРим О РОЛИ ЖЕНЩИН КАК ЛИДЕРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И О ГЕНДЕРНЫХ ПОДХОДАХ К ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КРИЗИСАМ. МЫ ГОВОРим О РАВЕНСТВЕ И О НЕОБХОДИМОСТИ ЗАЩИЩАТЬ ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ВСЕХ ПРИНИМАЕМЫХ НАМИ МЕР, О ТОМ, ЧТОБЫ ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ — И В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, И ЗА ИХ ПРЕДЕЛАМИ».

Д-Р ХАНС КЛЮГЕ,  
ДИРЕКТОР ЕВРОПЕЙСКОГО  
РЕГИОНАЛЬНОГО БЮРО ВОЗ

«WE ARE TALKING ABOUT THE ROLE OF WOMEN AS LEADERS IN HEALTHCARE AND GENDER APPROACHES TO RESPONDING TO CRISES. WE TALK ABOUT EQUALITY AND THE NEED TO PROTECT WOMEN IN THE CONTEXT OF ALL THE MEASURES WE TAKE. WE'RE TALKING ABOUT RESTORING JUSTICE, BOTH WITHIN AND OUTSIDE HEALTHCARE INSTITUTIONS».

DR HANS KLUGE,  
WHO REGIONAL  
DIRECTOR FOR EUROPE



## ИНИЦИАТИВА ЖЕНЩИН-ЛИДЕРОВ WOMEN LEADERS' INITIATIVE

Мы — женщины-лидеры — полны решимости защитить жизнь людей и их возможность вести достойную жизнь

We, the women leaders, are determined to protect people's lives and their ability to lead a decent life

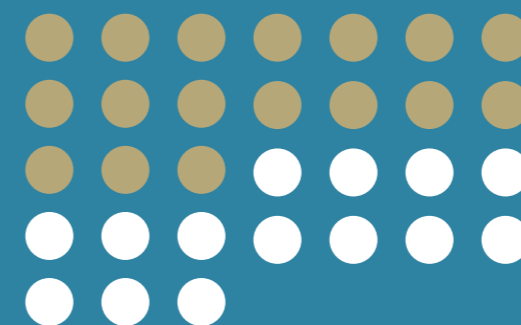


Лидеры международных организаций, таких как ООН и ВОЗ, заявляют о необходимости защитить самих женщин от вирусной инфекции и способствовать большему включению женщин в процесс принятия решений о профилактике и борьбе с COVID-19.

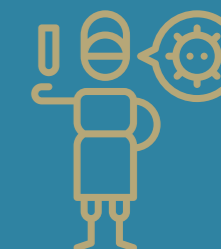
Leaders of international organizations such as the UN and WHO have expressed the need to protect women themselves from viral infection and to promote greater inclusion of women in decision-making on the prevention and control of COVID-19.

В ПЕРИОДЫ ГЛОБАЛЬНЫХ КРИЗИСОВ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ЗДОРОВЬЕ НАСЕЛЕНИЯ ПЛАНЕТЫ, ЖЕНЩИНЫ ОКАЗЫВАЮТСЯ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ С НИМИ. ПАНДЕМИЯ COVID-19 НЕ СТАЛА ИСКЛЮЧЕНИЕМ. РОССИЙСКИЕ ЖЕНЩИНЫ УЧАСТВУЮТ В БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ НА ВСЕХ УРОВНЯХ: НАЧИНАЯ С ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И РЕАНИМАЦИИ ЗАБОЛЕВШИХ, ЗАКАНЧИВАЯ РАЗРАБОТКОЙ ВАКЦИН.

DURING THE PERIODS OF GLOBAL CRISES AFFECTING THE HEALTH OF THE POPULATION OF THE PLANET, WOMEN ARE AT THE FRONTLINE FIGHTING THEM. THE COVID-19 PANDEMIC IS NOT AN EXCEPTION. RUSSIAN WOMEN PARTICIPATE IN THE FIGHT AGAINST THE CORONAVIRUS INFECTION AT ALL LEVELS: STARTING WITH EMERGENCY CARE AND RESCUE OF THE SICK, ENDING WITH THE DEVELOPMENT OF VACCINES.



**СРЕДИ 31 РАЗРАБОТЧИКА РОССИЙСКОЙ ВАКЦИНЫ ОТ COVID-19 «СПУТНИК V» 17 ЖЕНЩИН**  
**AMONG THE 31 DEVELOPERS OF THE RUSSIAN VACCINE AGAINST THE COVID-19 «SPUTNIK V» 17 ARE WOMEN**



Пандемия COVID-19 сместила фокус внимания общества, но другие проблемы здравоохранения, такие как лечение и профилактика хронических заболеваний, сохраняют актуальность. Международные компании вносят заметный вклад в решение этих проблем.

The COVID-19 pandemic has shifted the focus of public attention, but other health concerns, such as treatment and prevention of chronic diseases, remain. International companies are making a significant contribution to solving these problems.

## КАТЕРИНА ПОГОДИНА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ДЖОНСОН & ДЖОНСОН»,  
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ  
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ТОВАРОВ «ЯНССЕН»  
ООО «ДЖОНСОН & ДЖОНСОН» В РОССИИ И СНГ

KATERINA POGODINA

DIRECTOR GENERAL JOHNSON & JOHNSON LLC,  
MANAGING DIRECTOR, JANSSEN, PHARMACEUTICAL  
DIVISION OF JOHNSON & JOHNSON LLC, RUSSIA & CIS



Так, под руководством генерального директора ООО «Джонсон & Джонсон», управляющего директора подразделения фармацевтических товаров «Янссен» ООО «Джонсон & Джонсон» в России и СНГ Катерины Погодиной реализуется ряд проектов в поддержку здоровья женщин, профилактики и диагностики социально значимых заболеваний:

Thus, under the leadership of Katerina Pogodina, General Director of Johnson & Johnson LLC, Managing Director of Janssen Pharmaceuticals Division of Johnson & Johnson LLC in Russia and the CIS, a number of projects are being implemented to support women's health, prevention and diagnosis of socially significant diseases:

→ ПРОГРАММА  
«В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ»

→ IN THE SPOTLIGHT  
PROGRAM

→ ПРОЕКТ «ХИМИЯ БЫЛА,  
НО МЫ РАССТАЛИСЬ»

→ NO MORE CHEMISTRY  
WITH CHEMO PROJECT

Программа «В центре внимания» проводится Фондом развития межсекторного социального партнерства при поддержке компании «Джонсон & Джонсон» с 2018 года. Этот проект был признан лучшим социальным проектом России, а также стал победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» 2019 года. Миссия программы — повышение качества жизни людей, живущих с ВИЧ (1/3 всех живущих с этим диагнозом в мире — женщины), через развитие социальных услуг в сфере охраны здоровья. Одна из приоритетных целевых групп программы — женщины детородного возраста. Программа работает в 13 регионах России и продолжает расширяться.

In the Spotlight program has been run by the Social Partnership Development Fund with the support of Johnson & Johnson since 2018. This project was recognized as the Best Social Project in Russia and won the 2019 Leaders of Corporate Charity competition. The mission of the program is to improve the quality of life of people living with HIV (1/3 of all living with this diagnosis in the world are women) through the development of social services in the field of health protection. Priority attention is paid to women of childbearing age. The program is brought to 13 regions of Russia and continues to expand.



>2 ЛЕТ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММЫ

>5000 ПАЦИЕНТОВ ПОЛУЧИЛИ  
ДОСТУП К СОЦИАЛЬНЫМ  
УСЛУГАМ

>2 YEARS OF  
PROGRAM  
IMPLEMENTATION

>5000 PATIENTS GAINED  
ACCESS TO SOCIAL  
SERVICES

С 2020 года компания поддерживает проект «Химия была, но мы расстались». Автор проекта — фотограф Ольга Павлова. Сегодня в России 1,5 миллиона женщин живут с онкологическими заболеваниями. 80% из них нуждаются в психологической помощи. Цель проекта — способствовать успешному лечению и реабилитации онкологических пациенток, используя фототерапию как метод психологической помощи. Проект призван разрушить ложные стереотипы и страхи в отношении людей с онкологическим диагнозом, сделать общество более толерантным и гуманным. В рамках проекта запущен сайт «Моя фототерапия» <<http://мояфототерапия.рф>>, где женщины, проходящие лечение от рака или победившие его, делятся своими историями.

Since 2020, the company has been supporting the **No More Chemistry with Chemo project**. The author of the project is photographer Olga Pavlova. Today, 1.5 million women in Russia live with cancer. 80% of them need psychological help. The goal of the project is to promote the successful treatment and rehabilitation of cancer patients using phototherapy as a method of psychological assistance. The project is designed to destroy false stereotypes and fears about people with cancer diagnosis, to make society more tolerant and humane. Within the framework of the project, the **My Phototherapy Website** <<http://myaphototherapy.rf>> was launched, where women who are undergoing cancer treatment or who beat cancer share their stories.

>150 ГЕРОИНЬ ПОДАЛИ  
СВОИ ИСТОРИИ

81 ИСТОРИЯ РАЗМЕЩЕНА  
НА САЙТЕ

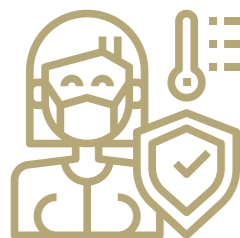
>150 HEROINES SUBMITTED  
THEIR STORIES

81 STORIES POSTED  
ON THE SITE

25 ГЕРОИНЬ ИЗ МОСКВЫ И САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЪЕМКЕ

25 HEROINES FROM MOSCOW AND ST. PETERSBURG  
TOOK PART IN THE SHOOTING

## ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИН — БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИИ WOMEN'S HEALTH — THE WELLBEING OF THE NATION



Проект призван сформировать внимательное отношение женщин и всего населения страны к своему здоровью.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Продвижение идеи здоровья женщин как одного из основных компонентов развивающейся системы укрепления общественного здоровья
- ▶ Продвижение здорового образа жизни и ответственного отношения к своему здоровью среди женщин всех возрастов
- ▶ Создание условий для ведения здорового образа жизни, включая нормативное обеспечение, привлечение первых лиц регионов и лидеров мнений, создание инфраструктуры
- ▶ Развитие компонента женского здоровья в рамках корпоративных программ укрепления здоровья

The project is designed to form an attentive attitude of women and the entire population of the country to their health.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Promotion of the idea of women's health as one of the main components of the evolving system of boosting public health
- ▶ Promotion of healthy lifestyle and responsible attitudes towards their health among women of all ages
- ▶ Creation of conditions for a healthy lifestyle, including regulatory support, attraction of top officials of the regions and opinion leaders, creation of infrastructure
- ▶ Development of the women's health component within corporate health promotion programs

### КОординатор проекта — Оксана Драпкина

ДИРЕКТОР ФГБУ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР ТЕРАПИИ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ», ПРОФЕССОР, ДОКТОР МЕДИЦИНСКИХ НАУК, ЧЛЕН-КОРРЕСПОНДЕНТ РАН, ГЛАВНЫЙ ВНЕШТАТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕРАПИИ И ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ МИНЗДРАВА РОССИИ

### PROJECT COORDINATOR — OKSANA DRAPKINA

DIRECTOR OF THE NATIONAL HEALTH AND RESEARCH CENTRE OF PREVENTIVE HEALTHCARE, PROFESSOR, M.D., CORRESPONDING MEMBER OF RAS, CHIEF CONSULTATIVE SPECIALIST IN THERAPEUTICS AND GENERAL PRACTICE OF THE MINISTRY OF HEALTH OF THE RUSSIAN FEDERATION



В марте 2020 года в Москве прошел форум «Здоровье женщин — благополучие нации». На форуме обсуждались роль женщин в реализации национального проекта «Здравоохранение» и формирование ценностных установок к ведению здорового образа жизни.

Организаторы форума — Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации и Фонд Инносочиум. На форуме состоялось пленарное заседание, прошли тематические сессии и открытые диалоги с губернаторами и представителями профильных министерств. На выставке были представлены новейшие здоровьесберегающие технологии.

In March 2020, the **Women's Health — the Wellbeing of the Nation Forum** was held in Moscow. The role of women in the implementation of the national project Healthcare and the formation of value attitudes towards a healthy lifestyle were discussed.

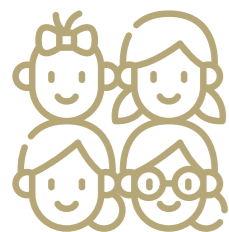
The organizers of the forum are the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation, the Ministry of Industry and Trade of the Russian Federation and the Innosocium Foundation. The Forum hosted a plenary session, thematic sessions and open dialogues with governors and representatives of relevant ministries. The latest health-preserving technologies were presented at the exhibition.

▲ Форум «Здоровье женщин — благополучие нации», Москва, 2020 год

«Women's Health — the Wellbeing of the Nation» forum, Moscow, 2020



С марта 2021 года ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России при поддержке благотворительного фонда «В ответе за будущее» запущен **социальный проект «РеФорма»**. Его цель — помочь многодетным матерям, женщинам, воспитывающим приемных детей и детей с ОВЗ и инвалидностью, найти баланс между заботой о себе и о здоровье своей семьи. В ходе проекта уникальным матерям помогают научиться следовать принципам ЗОЖ и внедрить их в жизнь всей семьи.



Since March 2021, the Federal State Budgetary Institution «NMIC TPM» of the Ministry of Health of the Russian Federation with the support of the Responsible for the Future charity fund, has launched **the ReForm social project**. Its goal is to help mothers with many children, along with women raising foster children and children with disabilities, to find a balance between taking care of themselves and the health of their family. During the project, these unique mothers are taught the principles of healthy lifestyle and implement them in the life of the whole family.



**РЕФОРМА — НОВЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ УНИКАЛЬНЫХ МАМ ПРИ УЧАСТИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФГБУ «НМИЦ ТПМ» МИНЗДРАВА РОССИИ, РАЗРАБОТАННЫЙ УЧАСТНИЦАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ БФ АМВАЙ «В ОТВЕТЕ ЗА БУДУЩЕЕ»**

**REFORM PROJECT IS A NEW PROJECT FOR UNIQUE MOTHERS WITH THE PARTICIPATION OF THE FEDERAL STATE BUDGETARY INSTITUTION «NMIC TPM» OF THE MINISTRY OF HEALTH OF RUSSIA, DEVELOPED BY THE PARTICIPANTS OF THE TRAINING PROGRAM «WOMAN LEADER» WITH THE SUPPORT OF THE RESPONSIBLE FOR THE FUTURE AMWAY CHARITY FOUNDATION**

В преддверии третьего Евразийского женского форума стартовала **акция #Женщина за здоровье**, посвященная теме здорового образа жизни. Ее участницы рассказывают в социальных сетях о своих здоровых привычках. Акцию поддержали известные журналисты, блогеры, спортсмены, врачи.

Laying the foreground for the Third Eurasian Women's Forum, **the campaign #Woman for Health**, dedicated to the topic of a healthy lifestyle, has started. Its members talk on social networks about their healthy habits. The action was supported by well-known journalists, bloggers, athletes, doctors.



▲ Форум «Здоровье женщин — благополучие нации», Москва, 2020 год

«Women's Health — the Wellbeing of the Nation» forum, Moscow, 2020

**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

---

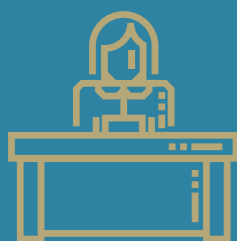
**МИССИЯ ЖЕНЩИН  
В СОЦИАЛЬНЫХ  
ПРЕОБРАЗОВАНИЯХ**

**GLOBAL TRENDS  
OF NEW REALITY**

---

**WOMEN'S MISSION  
IN SOCIAL  
TRANSFORMATION**

## ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО WOMEN'S LEADERSHIP



Запрос на женское лидерство растет во всем мире. Эффективно реализуются технологии и проекты, направленные на продвижение корпоративных программ поддержки женского лидерства и развития эффективных социальных лифтов для женщин. Международные исследования показывают, что компании с активным участием женщин в управлении принимают более взвешенные и грамотные стратегические решения.

The demand for female leadership is growing all over the world. Technologies and projects aimed at promoting corporate programs to support women's leadership and developing effective social lifts for women are being effectively implemented. International research shows that companies with the active participation of women in management make more balanced and competent strategic decisions.

СОГЛАСНО ИССЛЕДОВАНИЮ «ЖЕНЩИНЫ В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ ТОП-100 РОССИЙСКИХ ПУБЛИЧНЫХ КОМПАНИЙ, 2020» ТОЛЬКО В 64 КОМПАНИЯХ ИЗ 100 В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ЕСТЬ ХОТЯ БЫ ОДНА ЖЕНЩИНА

ACCORDING TO THE STUDY «WOMEN ON THE BOARDS OF DIRECTORS OF TOP-100 RUSSIAN PUBLIC COMPANIES, 2020», ONLY 64 COMPANIES OUT OF 100 HAVE AT LEAST ONE WOMAN ON THE BOARD OF DIRECTORS

Компании, в советах директоров которых есть женщины

64

Companies that have women on boards of directors

36

Компании, в советах директоров которых нет женщин

Companies that have no women on boards of directors

«ВКЛЮЧЕНИЕ ЖЕНЩИН В АКТИВНУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ЖИЗНЬ, ВКЛЮЧЕНИЕ В АКТИВНУЮ НАУЧНУЮ, ТВОРЧЕСКУЮ РАБОТУ — ЭТО ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНЫЙ РЕСУРС ДЛЯ ВСЕЙ СТРАНЫ НА БУДУЩЕЕ».

В.В. ПУТИН,  
ПРЕЗИДЕНТ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«THE INCLUSION OF WOMEN IN ACTIVE PUBLIC LIFE, IN ACTIVE SCIENTIFIC, CREATIVE WORK IS AN EXTREMELY IMPORTANT RESOURCE FOR THE FUTURE OF THE WHOLE COUNTRY».

V.V. PUTIN,  
THE PRESIDENT  
OF THE RUSSIAN FEDERATION

В России реализуется целый ряд различных проектов по отбору талантливых и перспективных людей, созданию условий для их карьерного роста. Конкурс «Лидеры России» — один из таких проектов. Он дает возможность молодым людям реализовать свой потенциал независимо от места их проживания, создает реальные социальные лифты. Победители конкурса получают возможность занять места топ-менеджеров в корпоративных и государственных структурах. С каждым новым сезоном растет число женщин — участниц конкурса.

A number of different projects are being implemented in Russia to select talented people and create conditions for their career growth. The Leaders of Russia competition is one of such projects. It enables young people to fulfill their potential regardless of their place of residence, creates real social elevators. The winners of the competition have the opportunity to become top managers in corporate and government structures. With each new season, the number of women participating in the competition is growing.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» ЗА 3 ГОДА

RESULTS OF THE «LEADERS OF RUSSIA» COMPETITION OVER THE LAST 3 YEARS

>660 РЕГИСТРАЦИЙ  
ТЫС.

313 ПОБЕДИТЕЛЕЙ  
>300 НАЗНАЧЕНИЙ

>660 REGISTRATIONS  
THOUSAND

313 WINNERS  
>300 ASSIGNMENTS



◀ Суперфинал конкурса «Лидеры России», Солнечногорск, 2020 год

Superfinal of the «Leaders of Russia» competition, Solnechnogorsk, 2020

▼ Встреча Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко с участницами конкурса «Лидеры России», Москва, 2019 год

Meeting of the Chairman of the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation V.I. Matvienko with women participants of the Leaders of Russia competition, Moscow, 2019

С целью развития женского лидерства в России Совет ЕЖФ совместно с коммерческими компаниями и некоммерческими организациями реализует ряд проектов:

- ▶ Женское лидерство в России
- ▶ Образовательная программа «Женщина-лидер»
- ▶ Конкурс «Развитие женского лидерства»

In order to develop women's leadership in Russia, the EAWF Council, together with commercial companies and non-profit organizations, implements a number of projects:

- ▶ Women's Leadership in Russia
- ▶ «Woman Leader» training program
- ▶ «Developing Women's Leadership» competition



## ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО В РОССИИ WOMEN'S LEADERSHIP IN RUSSIA

Проект направлен на повышение представленности женщин в государственном управлении и руководстве бизнесом.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Создание условий для роста мотивации женщин к участию в принятии решений
- ▶ Инициирование публичных лекций, популяризация темы женского лидерства, привлечение амбассадоров темы
- ▶ Рост доли женщин в финале конкурса «Лидеры России»

Одна из значимых активностей в рамках проекта — акция **#ОНАЛИДЕР**. Она нацелена на популяризацию историй успеха женщин. Для этого проводятся мотивирующие лекции, вебинары с партнерами и PR-кампании в рамках сезонов конкурса «Лидеры России».

Эта акция и другие мероприятия позволили достичь ощутимых результатов:

**19%** КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ СУПЕРФИНАЛИСТ КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ» В 2020 ГОДУ — ЖЕНЩИНА

The project is aimed at increasing the representation of women in public administration and business management.

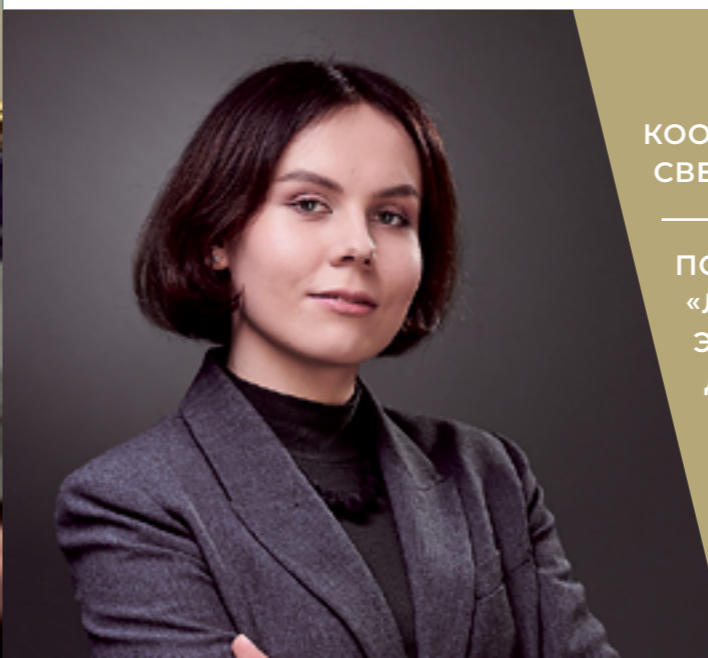
### PROJECT GOALS:

- ▶ Creation of conditions for the growth of women's motivation to participate in decision-making
- ▶ Initiation of public lectures, popularization of the topic of women's leadership, attraction of ambassadors of the topic
- ▶ Increase in the proportion of women in the finals of the Leaders of Russia competition

One of the significant activities within the framework of the project is the **#SHEISALEADER campaign**. It aims to popularize women's success stories. Motivational lectures, webinars with partners and PR campaigns within the seasons of the Leaders of Russia competition are held for this.

This action and other activities made it possible to achieve tangible results:

**19%** EVERY FIFTH SUPERFINALIST OF THE «LEADERS OF RUSSIA» COMPETITION IN 2020 IS A WOMAN



КОординатор проекта —  
СВЕТЛАНА КОСТИКОВА

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ РОССИИ»,  
ЭКСПЕРТ ИНВЕСТИЦИОННОГО  
ДЕПАРТАМЕНТА АО «УПРАВЛЯЮЩАЯ  
КОМПАНИЯ РОССИЙСКОГО  
ФОНДА ПРЯМЫХ ИНВЕСТИЦИЙ»

PROJECT COORDINATOR —  
SVETLANA KOSTIKOVA

WINNER OF THE  
«LEADERS OF RUSSIA»  
COMPETITION,  
INVESTMENT ASSOCIATE  
AT THE RUSSIAN DIRECT  
INVESTMENT FUND

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ЖЕНЩИНА-ЛИДЕР» «WOMAN LEADER» EDUCATIONAL PROGRAM

С 2020 года Совет ЕЖФ совместно с Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия — страна возможностей» реализует образовательную программу «Женщина-лидер». Запуск первого регионального потока программы состоялся в 2021 году.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Повышение управленческих компетенций, развитие навыков социального проектирования и работы с сообществами, обучение технологиям построения личного бренда, следованию стратегии Work&Life Balance
- ▶ Усиление роли женщин в решении значимых социально-экономических задач через реализацию социальных проектов
- ▶ Создание лидерского сообщества, продвигающего новую женскую повестку

Since 2020, the EAWF Council, together with the Management Workshop «Senezh» of the presidential platform «Russia — the Land of Opportunities», has been implementing the educational program «Woman Leader». The launch of the first regional stream of the program took place in 2021.

### PROJECT GOALS:

- ▶ To develop and train women (entrepreneurs, managers) in modern management skills and competencies, including by following the Work&Life Balance strategy
- ▶ To bolster the role of women in solving major socioeconomic problems by forming and developing communities and involving women in the implementation and supervision of social projects
- ▶ To create a leadership community promoting a new women's agenda



◀ Презентация образовательной программы «Женщина-лидер» в ТАСС, Москва, 2020 год

Presentation of the educational program «Woman Leader» in TASS, Moscow, 2020

КОординатор проекта —  
МАРИЯ АФОНИНА

ПРОРЕКТОР ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МАСТЕРСКОЙ УПРАВЛЕНИЯ «СЕНЕЖ»  
АНО «РОССИЯ — СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

PROJECT COORDINATOR —  
MARIA AFONINA

VICE-RECTOR FOR EDUCATIONAL ACTIVITIES  
OF THE MANAGEMENT WORKSHOP «SENEZH» OF THE  
ANO «RUSSIA — THE LAND OF OPPORTUNITIES»



**284** УЧАСТНИЦЫ  
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

**53** РЕГИОНА

**284** PARTICIPANTS  
COMPLETED THE TRAINING

**53** REGIONS  
REPRESENTED

**51** СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЙ  
ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТСЯ

**51** PROJECT  
IS BEING IMPLEMENTED

Социальные проекты выпускниц программы направлены на развитие туризма, предпринимательства, благоустройство малых территорий, помощь семьям в трудных жизненных ситуациях, поддержку особенных мам, людей пожилого возраста, талантливых детей, молодых специалистов.

Social projects of the graduates of the program are aimed at the development of tourism, entrepreneurship, the improvement of small territories, helping families in difficult life situations, supporting special mothers, elderly people, talented children, young professionals.

## КОНКУРС «РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА» «DEVELOPING WOMEN'S LEADERSHIP» COMPETITION

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Выявление, тиражирование и популяризация лучших корпоративных практик в преодолении «стеклянного потолка» и поддержке работающих родителей
- ▶ Поддержка развития эффективных социальных лифтов
- ▶ Снижение дисбаланса между долей женщин на стартовых позициях и на позициях высшего руководства

### PROJECT GOALS:

- ▶ Identification and replication of best practices in overcoming the «glass ceiling» and supporting working parents
- ▶ Support the development of efficient social elevators
- ▶ Reducing the imbalance between the proportion of women in entry-level and senior management positions

**1/3** ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО  
БИЗНЕСА В РОССИИ СЕГОДНЯ  
УПРАВЛЯЮТСЯ ЖЕНЩИНАМИ

**1/3** OF SMALL AND MEDIUM-SIZED BUSINESSES  
IN RUSSIA TODAY ARE RUN BY WOMEN

КОординатор проекта —  
ИРИНА ГАЙДА

Исполнительный директор Центра Энергетики  
Московской Школы Управления Сколково

PROJECT COORDINATOR —  
IRINA GAYDA

EXECUTIVE DIRECTOR  
OF THE SKOLKOVO ENERGY CENTER



## 5 НОМИНАЦИЙ — 5 NOMINATIONS



Национальный чемпион  
National champion



Лидер перемен  
Leader of change



Чемпион региона  
Region champion



Лидер среди органов власти и институтов развития  
Leader among government authorities and development institutions



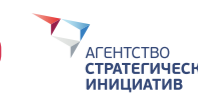
Лидер инноваций  
Leader of innovation

### УЧАСТНИКИ КОНКУРСА:

#### COMPETITORS:

- ▶ российские и международные организации, действующие на территории РФ
- ▶ частные и государственные компании
- ▶ органы государственной власти
- ▶ Russian and international organizations operating on the territory of the Russian Federation
- ▶ private and public companies
- ▶ government departments

IBM Johnson & Johnson MARS



Об эффективности программ и проектов, направленных на поддержку женского лидерства, свидетельствует то, что согласно исследованию BCG индекс, отражающий долю женщин-руководителей, составляет в России 0,7 (по шкале от 0 до 1, где 1 — полное равенство мужчин и женщин).

The effectiveness of the programs and projects that support women's leadership is proved by the fact that according to the BCG study, the index reflecting the share of female leaders in Russia is 0.7 (on a scale from 0 to 1, where 1 is complete equality of men and women).

0

абсолютное неравенство  
между мужчинами и женщинами  
absolute inequality  
between men and women

0,7

РОССИЯ \ RUSSIA

полное равенство  
между мужчинами и женщинами  
absolute equality  
between men and women

1

## ЖЕНЩИНЫ В НАУКЕ И ОБРАЗОВАНИИ WOMEN IN SCIENCE AND EDUCATION

Новые глобальные вызовы, с которыми сталкивается человечество, создают существенные риски для экономики и общества и одновременно являются источником новых возможностей. Одним из ключевых инструментов ответа на эти вызовы и оценки рисков являются наука и технологии.

Сегодня женщины в России и во всем мире совершают научные открытия, разрабатывают и внедряют инновационные решения в разных областях жизни. Но задачи по поддержке женщин в науке и сфере инновационных технологий остаются актуальными. Для их решения нужны совместные усилия государств, коммерческих компаний и некоммерческих организаций.

New global challenges faced by humanity create significant risks for the economy and society, and at the same time become a source of new opportunities. Science and technology are one of the key tools for responding to these challenges and assessing risks.

Today, women in Russia and around the world make scientific discoveries, develop and implement innovative solutions in various areas of life. But the tasks of supporting women in science and the field of innovative technologies remain relevant. Their solution requires joint efforts of states, commercial companies and non-profit organizations.

▼ 13-я церемония вручения стипендий L'ORÉAL-UNESCO «For Women in Science», Москва, 2019 год

13th L'ORÉAL-UNESCO scholarship ceremony «For Women in Science», Moscow, 2019

ПО ДАННЫМ ЮНЕСКО, В СЕРЕДИНЕ  
2018 ГОДА ТОЛЬКО 3 ИЗ 10  
ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ ВО ВСЕМ МИРЕ  
(29%) БЫЛИ ЖЕНЩИНЫ!



ACCORDING TO UNESCO, IN MID-2018,  
ONLY 3 OUT OF 10 RESEARCHERS  
WORLDWIDE (29%) WERE WOMEN

В числе важнейших составляющих таких усилий — популяризация достижений женщин-исследовательниц, широкое информирование школьниц и студентов о возможностях развития в науке, выравнивание баланса между девушками и юношами-студентами и выпускниками технических факультетов.

One of the most important components of such efforts is to popularize the achievements of women researchers, to inform schoolgirls and students about the opportunities for development in science, balancing the share of female and male students and graduates of technical majors.

ДОЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНИЧЕСКИХ ФАКУЛЬТЕТОВ — THE SHARE OF GRADUATES OF TECHNICAL FACULTIES



Поддержку женщинам в различных областях оказывают международные и российские компании. Так, с 2014 года под патронатом Google реализуется программа **Women Techmakers** для женщин, работающих в сфере высоких технологий.

International and Russian companies provide support to women in various fields. So, since 2014, under the patronage of Google, **the Women Techmakers** program has been implemented for women working in the field of high technologies.

Программа «Для женщин в науке», которая является частью международного проекта L'OREAL-UNESCO «For Women in Science», реализуется в России с 2007 года при участии РАН и Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО в Москве и направлена на популяризацию достижений женщин-исследовательниц и широкое информирование школьниц и студентов о возможностях развития в науке.

The «For Women in Science» program, which is part of the L'OREAL-UNESCO For Women in Science international project, has been implemented in Russia since 2007 with the participation of the Russian Academy of Sciences and the Commission of the Russian Federation for UNESCO in Moscow.

▼ Юлия Шакирова, старший преподаватель СПбГУ, стипендиат программы «Для женщин в науке» 2020 года

Julia Shakirova, assistant professor at St. Petersburg University, a fellow of «For Women in Science» program, 2020



СЛЕДУЯ ПРИНЦИПАМ, ЗАЛОЖЕННЫМ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, А ТАКЖЕ ЗАКРЕПЛЕННЫМ В ИТОГОВОМ ДОКУМЕНТЕ ВТОРОГО ЕВРАЗИЙСКОГО ЖЕНСКОГО ФОРУМА, СОВЕТ ЕЖФ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРОФИЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И НЕГОСУДАРСТВЕННЫМИ СТРУКТУРАМИ РАЗВИВАЕТ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОЛНОЦЕННУЮ САМОРЕАЛИЗАЦИЮ ЖЕНЩИН В НАУКЕ И ИННОВАЦИЯХ:



ЖЕНЩИНЫ-УЧЕНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ  
ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ



ЖЕНЩИНЫ — ИННОВАТОРЫ,  
ДРАЙВЕРЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ  
ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЩЕСТВЕ

FOLLOWING THE PRINCIPLES LAID DOWN IN THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS, AS WELL AS LISTED IN THE FINAL DOCUMENT OF THE SECOND EURASIAN WOMEN'S FORUM, THE EAWF COUNCIL, IN PARTNERSHIP WITH RELEVANT GOVERNMENT AND NON-GOVERNMENT STRUCTURES, IMPLEMENTS PROJECTS AIMED AT FULL SELF-REALIZATION OF WOMEN IN SCIENCE AND INNOVATION:



WOMEN SCIENTISTS AND THE GLOBAL  
CHALLENGES OF OUR TIME



WOMEN AS INNOVATORS  
AND DRIVERS OF POSITIVE CHANGE  
IN SOCIETY

## ЖЕНЩИНЫ-УЧЕНЫЕ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ WOMEN SCIENTISTS AND THE GLOBAL CHALLENGES OF OUR TIME

В мире до сих пор существует дисбаланс между долями женщин и мужчин, работающих в области науки. Для всесторонней поддержки женщин-ученых реализуется проект «Женщины-ученые и глобальные вызовы современности».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Создание условий для женщин-ученых в развитии научных знаний, технологий
- ▶ Популяризация деятельности женщин-ученых
- ▶ Обеспечение возможности для непрерывной научной карьеры женщинам-ученым, имеющим детей
- ▶ Развитие международного сотрудничества женщин-ученых

There is still an imbalance in the world between the share of women and men working in the field of science. In order to comprehensively support women scientists the project «Women Scientists and Global Challenges of Our Time» was launched.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Creation of conditions for women scientists in the development of science and technology
- ▶ Promotion of the activities of women scientists
- ▶ Providing opportunities for continuous scientific careers for women scientists with children
- ▶ Development of international cooperation of women scientists



КОординатор проекта —  
ЛИЛИЯ ГУМЕРОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПО НАУКЕ,  
ОБРАЗОВАНИЮ И КУЛЬТУРЕ

PROJECT COORDINATOR —  
LILIA GUMEROVA

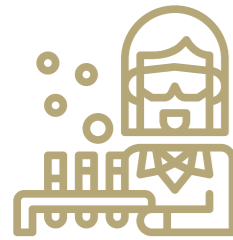
CHAIRMAN OF THE FEDERATION  
COUNCIL COMMITTEE ON SCIENCE,  
EDUCATION AND CULTURE





В рамках проекта проводятся встречи с женщинами учеными.

- ▶ Дискуссия в рамках Всероссийской открытой академии «Территория женского счастья» прошла в мае 2021 года в Уфе. По итогам озвученных предложений в Республике Башкортостан планируется реализовать пилотный проект комплексной поддержки женщин-ученых, который включает менторские программы для талантливых девушек — победительниц олимпиад, создание условий для женщин с детьми, в том числе гибкий график работы, расширение программы грантов для ученых.
- ▶ В октябре 2020 года в Дубне состоялась встреча с женщинами-учеными из 18 государств — участников Объединенного института ядерных исследований, где обсуждалась организация работы по введению научных виз, а также практические аспекты международных научных коллабораций в проектах на установках класса «мегасайнс».



▼ Дискуссия с женщинами-учеными в рамках Всероссийской открытой академии «Территория женского счастья», Уфа, 2021 год

Discussion with women scientists at the All-Russian Open Academy «Territory of Women's Happiness», Ufa, 2021

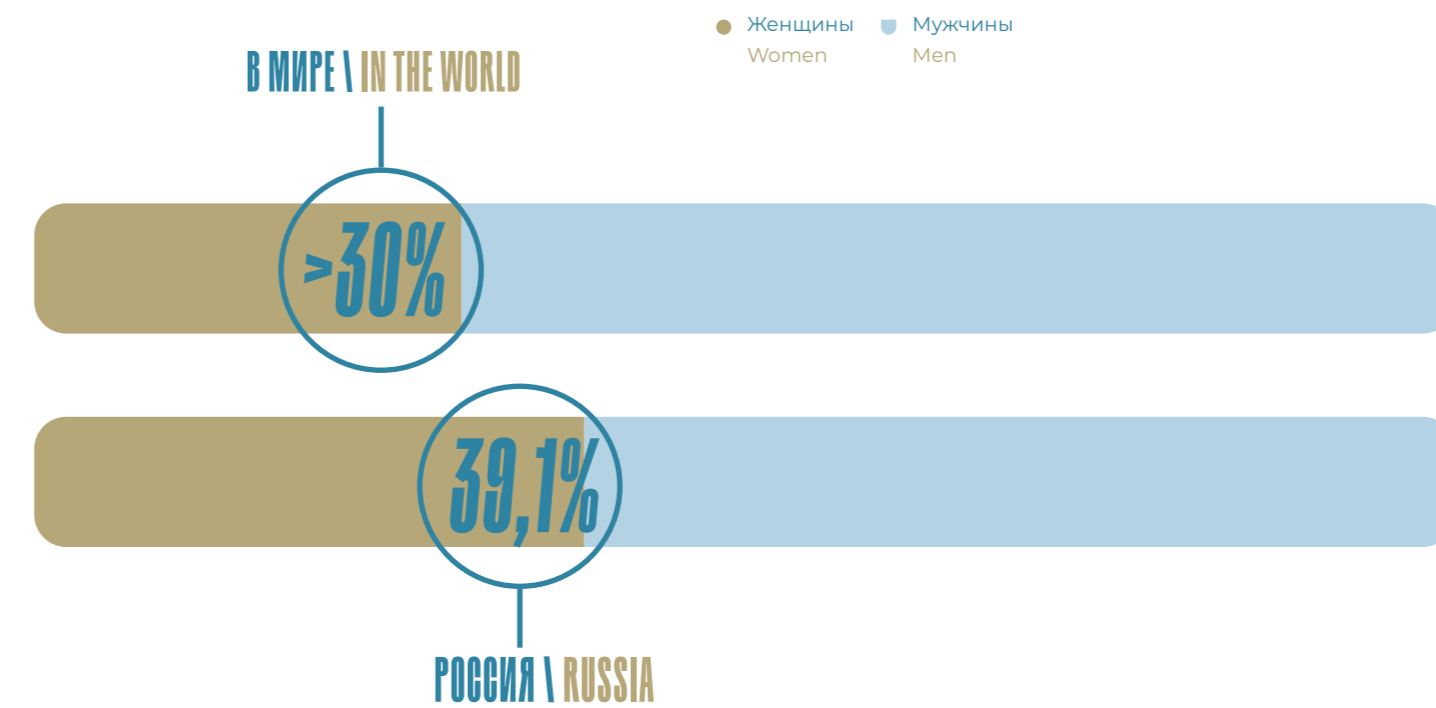
Within the framework of the project, meetings are held with women scientists.

- ▶ The discussion at the All-Russian Open Academy «Territory of Women's Happiness» was held in May 2021 in Ufa. Based on the results of the proposals, it is planned to implement a pilot project of comprehensive support for women scientists in Bashkortostan, which includes mentoring programs for talented girls — winners of Olympiads, creating conditions for women with children, including flexible working hours, and expanding the grant program for scientists.
- ▶ In October 2020, a meeting with women scientists from 18 member states of the Joint Institute for Nuclear Research was held in Dubna, where they discussed the organization of work on the introduction of scientific visas, as well as practical aspects of international scientific collaborations in projects at Megascience facilities.

Меры, реализуемые в рамках этого и схожих по направленности проектов, дают ощутимые результаты. Один из них — рост доли женщин-ученых в нашей стране.

The measures implemented within the framework of this and similar projects of focus give tangible results. One of them is the growing share of women scientists in our country.

#### ДОЛЯ ЖЕНЩИН В НАУКЕ SHARE OF WOMEN IN SCIENCE



## ЖЕНЩИНЫ — ИННОВАТОРЫ, ДРАЙВЕРЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЩЕСТВЕ WOMEN AS INNOVATORS AND DRIVERS OF POSITIVE CHANGE IN SOCIETY



Женщины совершают многочисленные открытия в области экологии, генетики, программирования, медицины, образования, а также формируют спрос на решение основных социальных задач с использованием инновационных технологий.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Увеличение количества женщин-инноваторов
- ▶ Объединение женщин-инноваторов из разных областей и привлечение их к созданию проектов для реализации национальных целей
- ▶ Поддержка женщин-инноваторов и популяризация их проектов

Women make numerous discoveries in the field of ecology, genetics, programming, medicine, education, and also generate demand for solving basic social problems using innovative technologies.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Increasing the number of women innovators
- ▶ Bringing together women innovators from different fields and involving them in creating projects to achieve national goals
- ▶ Supporting women innovators and popularizing their projects

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА — АЛЕКСАНДРА ГЛАЗКОВА

ДИРЕКТОР ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ И HR КОМПАНИИ «УРАЛХИМ», ЧЛЕН ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЧЛЕН КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ В НАУЧНОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СФЕРАХ СОВЕТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО НАУКЕ И ОБРАЗОВАНИЮ

PROJECT COORDINATOR — ALEXANDRA GLAZKOVA

DIRECTOR FOR ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT AND HR OF URALCHEM JSC, MEMBER OF THE PUBLIC COUNCIL UNDER THE MINISTRY OF HEALTH OF THE RUSSIAN FEDERATION, MEMBER OF THE COORDINATION COUNCIL FOR YOUTH AFFAIRS IN THE SPHERE OF SCIENCE AND EDUCATION UNDER THE PRESIDENTIAL COUNCIL FOR SCIENCE AND EDUCATION UNDER THE PRESIDENT OF THE RUSSIAN FEDERATION



**23%** ЗА ПОСЛЕДНИЕ 50 ЛЕТ КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН — УЧЕНЫХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ В МИРЕ УВЕЛИЧИЛОСЬ НА 23%

**23%** OVER THE PAST 50 YEARS, THE NUMBER OF WOMEN SCIENTISTS AND RESEARCHERS HAS INCREASED BY 23% WORLDWIDE

ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ АКТИВНОСТЕЙ В РАМКАХ ПРОЕКТА — КОНКУРС «ЖЕНЩИНЫ-ИННОВАТОРЫ».

В рамках конкурса отбираются проекты, инициированные женщинами и направленные на решение актуальных проблем в здравоохранении, образовании, социальной сфере, биотехнологиях, сельском хозяйстве.

Победители конкурса получают индивидуальное проектное сопровождение и представляют свои проекты на третьем Евразийском женском форуме.

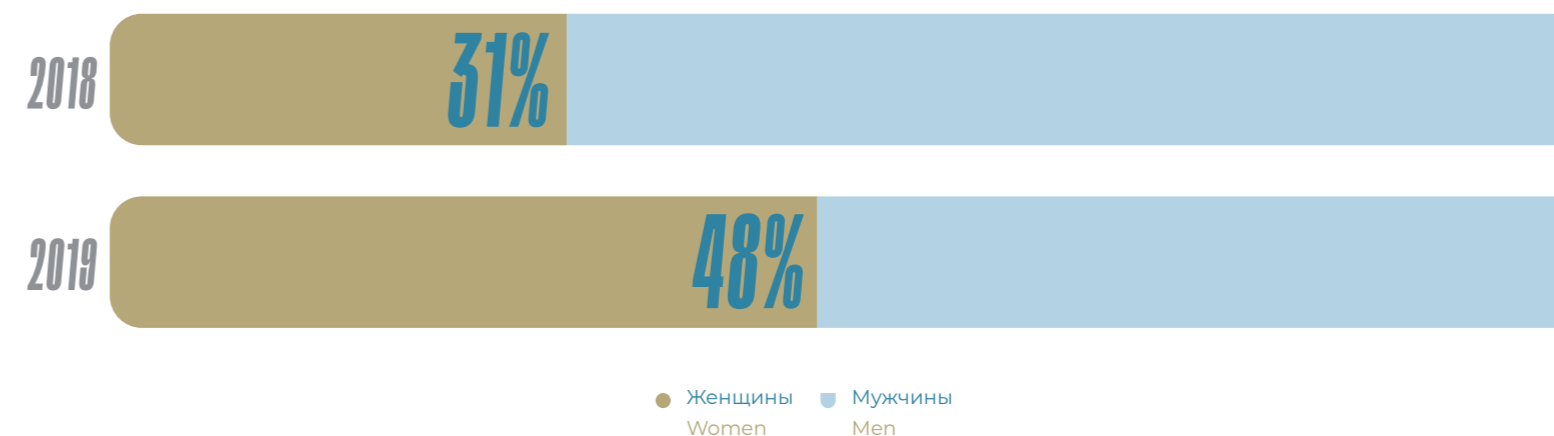
ONE OF THE MOST IMPORTANT ACTIVITIES WITHIN THE FRAMEWORK OF THE PROJECT IS THE «WOMEN INNOVATORS» COMPETITION.

Within the framework of the competition, projects initiated by women and aimed at solving problems in healthcare, education, social sphere, biotechnology, agriculture are selected.

The winners of the Women Innovators competition will receive individual project support. The award ceremony will take place at the Third Eurasian Women's Forum.

РОСТ ДОЛИ ЖЕНЩИН — СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ НАУКИ В РОССИИ

GROWTH IN THE SHARE OF HIGHLY QUALIFIED FEMALE SPECIALISTS IN THE FIELD OF SCIENCE AND TECHNOLOGY IN RUSSIA



## ЕВРАЗИЙСКОЕ ДЕТСКОЕ СООБЩЕСТВО EURASIAN KIDS SOCIETY



В числе принципиально важных функций, которые до сих пор в большей степени выполняют женщины, — воспитание и наставничество представителей будущих поколений, обладающих всеми необходимыми навыками для того, чтобы самореализоваться и добиться успеха в современном обществе.

**Евразийское детское сообщество** — это глобальная платформа-навигатор для проактивных детей и родителей.

### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Создание международного сообщества, которое помогает формированию современных навыков и компетенций у детей и подростков, развивает общение между детьми и взрослыми и помогает осознанно подходить к выбору профессии.

Among the fundamentally important functions that still mostly women perform is the up-bringing and mentoring of representatives of future generations who have all the necessary skills for self-fulfillment and achieving success in the modern society.

**The Eurasian Kids Society** is a global navigator platform for proactive children and parents.

### PROJECT GOAL:

To create an international community that helps to form modern skills and competencies in children and adolescents, develops communication between children and adults and helps to consciously approach the choice of a profession.



◀ Всероссийские соревнования по ментальной арифметике UCMAS, Москва, 2020 год

All-Russian competition in mental arithmetic UCMAS, Moscow, 2020

КОординатор проекта — АЛИЯ МАУЛШЕВА

ДИРЕКТОР АКАДЕМИИ МЕНТАЛЬНОЙ АРИФМЕТИКИ UCMAS RUSSIA, ПАРТНЕР СИНГАПУРСКОЙ БИЗНЕС-ШКОЛЫ BUSINESS KIDS, СООСНОВАТЕЛЬ ЕВРАЗИЙСКОГО ДЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

PROJECT COORDINATOR — ALIYA MAULESHEVA

DIRECTOR OF THE ACADEMY OF MENTAL ARITHMETICS UCMAS RUSSIA, PARTNER OF THE SINGAPORE BUSINESS KIDS SCHOOL, CO-FOUNDER OF THE EURASIAN KIDS SOCIETY



Мероприятия, направленные на достижение цели проекта, проходят в том числе в рамках крупнейших международных и российских форумов и конференций.

Events aimed at achieving the goal of the project are held both independently and within the framework of major international and Russian forums and conferences.

**>500** ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ОТ 5 ДО 14 ЛЕТ ИЗ РАЗНЫХ ГОРОДОВ РОССИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В V ВСЕРОССИЙСКОМ ТУРНИРЕ ПО МЕНТАЛЬНОЙ АРИФМЕТИКЕ UCMAS RUSSIA

**>500** CHILDREN AGED 5 TO 14 YEARS FROM DIFFERENT CITIES OF RUSSIA TOOK PART IN THE V ALL-RUSSIAN MENTAL ARITHMETIC TOURNAMENT UCMAS RUSSIA

На интерактивной площадке Росатома «Город 21 века» дети в игровом формате попробовали себя в разных профессиях и предпринимательстве.

On the interactive platform of Rosatom «City of the 21st Century», children tried their hand at various professions and entrepreneurship in a game format.

▼ Конференция Евразийского детского сообщества и Business Kids «Профессии и навыки будущего» в технопарке «Сколково», 2019 год

The Eurasian Kids Society and Business Kids conference «Professions and Skills of the Future», technopark Skolkovo, 2019

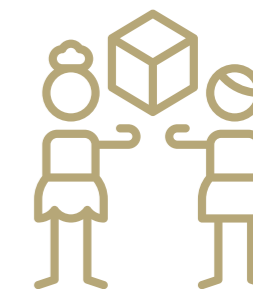
На международной конференции по глобальному влиянию 2020 эксперты и юные участники Евразийского детского сообщества обсудили технологические возможности для обучения профессиям будущего и навыки XXI века, необходимые при освоении современных специальностей, прорывные технологии и их соответствие экологическим стандартам, а также Цели устойчивого развития ООН и ответственность каждого человека за весь мир.

At the international Global Impact Conference 2020, experts and young participants of the Eurasian Kids Society discussed technological opportunities for teaching future professions and skills of the XXI century necessary for mastering modern specialties, breakthrough technologies and their compliance with environmental standards, as well as the UN Sustainable Development Goals and the responsibility of each person for the whole world.



В марте 2021 года 335 учеников Академии ментальной арифметики UCMAS в возрасте от 6 до 15 лет из разных городов России и Казахстана установили мировой рекорд. Дети решили 21 математическую последовательность и попали во Всемирную книгу рекордов. Мероприятие проходило в формате телешоу. Евразийское детское сообщество является генеральным партнером проекта «Мировой рекорд UCMAS» с 2018 года.

In March 2021, 335 students of the UCMAS Academy of Mental Arithmetic aged 6 to 15 years from different cities of Russia and Kazakhstan set a world record. Children solved 21 mathematical sequences and got into the World Book of Records. The event was held in the format of a TV show. The Eurasian Kids Society has been the general partner of the UCMAS World Record project since 2018.



МИРОВОЙ РЕКОРД 2021 — WORLD RECORD 2021

335 УЧЕНИКОВ  
АКАДЕМИИ UCMAS

6-15 ЛЕТ

335 STUDENTS  
OF THE UCMAS ACADEMY

6-15 YEARS OLD

21 МАТЕМАТИЧЕСКАЯ  
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

21 MATHEMATICAL  
SEQUENCES



◀ Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum  
St. Petersburg, 2018

## КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ВОЛОНТЕРСТВО CORPORATE CHARITY & VOLUNTEERING

Благосостояние и процветание мирового сообщества невозможны без взаимной поддержки его членов. Составляющими, необходимыми для достижения Целей устойчивого развития по ликвидации нищеты, обеспечению благополучия и равных возможностей для всех членов общества, являются благотворительность и волонтерство. В обеих этих областях женщины играют ведущие роли.

The well-being and prosperity of the world community is impossible without the mutual support of its members. Philanthropy and volunteering are the essential ingredients for achieving the Sustainable Development Goals of eradicating poverty, ensuring well-being and equal opportunities for all members of society. In both of these areas, women play leading roles.



В корпоративной благотворительности и социальной ответственности тенденция сохраняется. Доля женщин в рейтинге 50 лучших российских менеджеров по КСО увеличивается. В 2020 году она составила 84%.

The trend continues in corporate philanthropy. According to the research conducted by the Donors Forum, the share of women among the leading Russian CSR managers is increasing. In 2020, it was 84%.

**84%** ДОЛЯ ЖЕНЩИН В РЕЙТИНГЕ  
50 ЛУЧШИХ РОССИЙСКИХ  
МЕНЕДЖЕРОВ ПО КСО В 2020

**84%** SHARE OF WOMEN AMONG  
THE LEADING RUSSIAN CSR  
MANAGERS IN 2020

Волонтерское движение — тренд, набирающий силу во всем мире. Кооперация общественной волонтерской инициативы с задачами государственного развития — одна из ключевых тем, которая становится предметом обсуждения на многих мероприятиях, посвященных социальной повестке.

Volunteer movement is a trend gaining strength around the world. Cooperation of the public volunteer initiative with the tasks of state development is one of the key topics that becomes the subject of discussion at many events dedicated to the social agenda.

**80%** ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ  
ДОБРОВОЛЬЦЕВ

**80%** THE SHARE OF WOMEN  
AMONG VOLUNTEERS

С ЦЕЛЬЮ ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИН, ЗАНЯТЫХ  
В СФЕРАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ  
И ВОЛОНТЕРСТВА, СОВЕТ ЕЖФ РЕАЛИЗУЕТ  
ПРОЕКТЫ:



ЖЕНЩИНЫ В РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОЙ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



ЖЕНЩИНЫ-ВОЛОНТЕРЫ: ПАРТНЕРСТВО  
В ИНТЕРЕСАХ РАЗВИТИЯ

IN ORDER TO SUPPORT WOMEN INVOLVED  
IN CHARITY AND VOLUNTEERING, THE EAWF  
COUNCIL IMPLEMENTS PROJECTS:



WOMEN IN CORPORATE  
CHARITY DEVELOPMENT



WOMEN VOLUNTEERS:  
PARTNERSHIP FOR DEVELOPMENT

## ЖЕНЩИНЫ В РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ WOMEN IN CORPORATE CHARITY DEVELOPMENT

Проект «Женщины в развитии корпоративной благотворительности» реализуется Советом ЕЖФ совместно с Ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Содействие развитию новых технологий в благотворительности
- ▶ Популяризация роли женщин в развитии частной, институциональной благотворительности и корпоративной социальной ответственности
- ▶ Продвижение успешных филантропических проектов

The project «Women in Corporate Charity Development» is implemented by the EAWF Council in cooperation with the Donors Forum Association.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Promoting the development of new technologies in charity
- ▶ Popularization of the role of women in the development of private, institutional charity and corporate social responsibility
- ▶ Promotion of successful philanthropic projects

## ДОЛЯ РОССИЯН, НЕОДНОКРАТНО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ДЕЛАВШИХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ THE SHARE OF RUSSIANS WHO DONATED REPEATEDLY DURING OF THE YEAR



ПО ДАННЫМ АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАФИ, ФЕВРАЛЬ 2020 ГОДА  
ACCORDING TO THE NAFI RESEARCH CENTER, FEBRUARY 2020

КОординатор проекта — АЛЕКСАНДРА БОЛДЫРЕВА

Исполнительный директор ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров»

PROJECT COORDINATOR — ALEXANDRA BOLDYREVA

EXECUTIVE DIRECTOR OF DONORS FORUM ASSOCIATION



Конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности» направлен на выявление лучших социальных программ и распространение информации о корпоративной благотворительности и социальных инвестициях. С 2019 года Совет ЕЖФ учредил номинацию для программ и проектов, которые реализуют ЦУР № 5 ООН — обеспечение гендерного равенства.

Победители 2019 года:

- ▶ «Мама-предприниматель», ООО «Амвэй»
- ▶ «Девушка и IT», IBM Россия-СНГ

Конкурс «ОБЪЕКТИВная благотворительность» — это фотоистории о работе благотворительных фондов и социально активных компаний. «Женщины в благотворительности» — номинация, учрежденная Советом ЕЖФ.

The Leaders of Corporate Charity competition is aimed at identifying the best social programs and disseminate information about corporate philanthropy and social investment. Since 2019, the EAWF Council has established a nomination for programs and projects that implement UN SDG № 5 — Ensuring Gender Equality.

2019 winners:

- ▶ Mama Entrepreneur, LLC Amway
- ▶ Girl and IT, IBM Russia-CIS

The OBJECTIVE Charity competition is a contest of photo stories about the work of charitable foundations and socially active companies. Women in Charity is a nomination established by the EAWF Council.



◀ Церемония награждения победителей конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», Москва, 2019 год

Award ceremony for the winners of the Leaders of Corporate Charity competition, Moscow, 2019



► IBM. Дотянуться до мечты, Москва, 2019 год

IBM. Reaching out for a dream, Moscow, 2019

ФОТОРАБОТА IBM «ДОТЯНУТЬСЯ ДО МЕЧТЫ» — ФИНАЛИСТ КОНКУРСА «ОБЪЕКТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ» 2019 ГОДА

В День девочек в информационных технологиях школьниц приглашают в офис компании, где они узнают о перспективах, которые открывает умение работать с цифровыми технологиями, общаются с женщинами — ведущими экспертами компании.

PHOTOGRAPHIC WORK OF IBM «REACHING OUT FOR A DREAM» — THE FINALIST OF THE OBJECTIVE CHARITY COMPETITION, 2019

On Girls in Information Technology Day, schoolgirls are invited to the company's office, where they learn about the prospects that the ability to work with digital technologies opens up, communicate with women — leading experts of the company.



▲ Встреча Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко с женщинами — лидерами корпоративной благотворительности, Москва, 2019 год

Meeting of the Chairman of the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation V.I. Matvienko with leaders of corporate charity, Moscow, 2019

↑16%

НА 16% С 2019 ПО 2020 ГОД ВЫРОСЛА ДОЛЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ В РОССИИ КОМПАНИЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ РАЗВИТИЕ ПРОЕКТОВ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ (ПО ДАННЫМ ИССЛЕДОВАНИЯ ФОРУМА ДОНОРОВ «ВСЕ О ЛИДЕРАХ — 2020»).

THE SHARE OF RUSSIAN COMPANIES FOR WHICH THE DEVELOPMENT OF PROJECTS IN THE INTEREST OF WOMEN IS ONE OF THE PRIORITY AREAS OF CORPORATE CHARITY INCREASED BY 16% FROM 2019 TO 2020 (ACCORDING TO THE «ALL ABOUT LEADERS — 2020» RESEARCH OF THE DONORS FORUM).

## ЖЕНЩИНЫ-ВОЛОНТЕРЫ: ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ РАЗВИТИЯ WOMEN VOLUNTEERS: PARTNERSHIP FOR DEVELOPMENT



Роль женщин в популяризации и развитии волонтерского движения в мире и России усиливается. Проект Совета ЕЖФ «Женщины-волонтеры: партнерство в интересах развития» направлен на создание новых возможностей и развитие женских активностей в рамках волонтерского движения страны.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Содействие участию женщин в волонтерском движении
- ▶ Реализация комплекса мер по продвижению актуальных проектов с участием женщин-добровольцев
- ▶ Оценка и предоставление результатов мер, направленных на расширение женских добровольческих инициатив

The role of women in the promotion and development of the volunteer movement increases. The project **Women Volunteers: Partnership for Development** of the EAWF Council is aimed at creating new opportunities and developing women's activities within the framework of the country's volunteer movement.

### PROJECT GOALS:

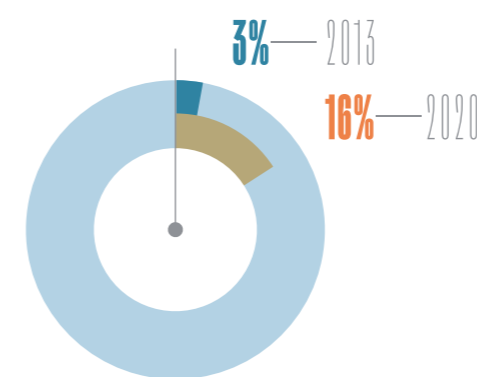
- ▶ Promoting the participation of women in the volunteer movement
- ▶ Implementation of a set of measures to promote relevant projects with the participation of women volunteers
- ▶ Evaluation and delivery of results of measures aimed at expanding women's volunteerism initiatives

КОординатор проекта —  
ЛЮбовь ГЛЕБОВА

Первый заместитель председателя  
Комитета Совета Федерации  
по конституционному законодательству  
и государственному строительству

PROJECT COORDINATOR —  
LYUBOV GLEBOVA

FIRST DEPUTY OF FEDERATION COUNCIL  
COMMITTEE FOR CONSTITUTIONAL  
LEGISLATION AND STATE BUILDING



Эксперты, работающие над реализацией проекта, выступают на международных площадках, таких как Международный форум добровольцев, привлекая внимание к роли женщин в популяризации волонтерских движений.

Также в рамках проекта оказывается содействие развитию женского волонтерского движения и осуществляется взаимодействие с волонтерскими ассоциациями и организациями.

**В 90%** РЕАЛИЗУЕМЫХ В РОССИИ ВОЛОНТЕРСКИХ АКЦИЙ  
КЛЮЧЕВЫМИ ОРГАНИЗАТОРАМИ ЯВЛЯЮТСЯ ЖЕНЩИНЫ

**16%** РОССИЯН СЧИТАЮТ СЕБЯ  
ВОЛОНТЕРАМИ

**16%** RUSSIANS CONSIDER THEMSELVES  
TO BE VOLUNTEERS

Experts working on the implementation of the project speak at international platforms, drawing attention to the role of women in popularizing volunteer movements, such as the International Volunteer Forum.

The project also assists in the development of the women's volunteer movement and interacts with volunteer associations and organizations.

**IN 90%** OF THE VOLUNTEER ACTIONS CARRIED OUT IN RUSSIA,  
WOMEN ARE KEY ORGANIZERS

▲ Встреча со слушателями 7-й сессии обучения советников директоров школ по воспитанию и работе с детскими объединениями в Международном детском центре «Артек», Ялта, 2021 год

Meeting with the listeners of the 7th training session of advisers of school directors on education and work with children's associations, International Children's Center «Artek», Yalta, 2021

▲ Подопечные фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам»

Wards of the «Volunteers to Help Orphans» Foundation



## СИСТЕМНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН RESEARCH ON THE SITUATION OF WOMEN



Регулярный мониторинг положения женщин в различных сферах и тщательный анализ полученных данных — отдельное направление деятельности Совета ЕЖФ. Координатором исследовательских проектов выступает Аналитический центр НАФИ.

**Главная цель системных исследований положения женщин** — привлечь внимание государства, бизнеса, профобъединений, некоммерческих институтов к теме поддержки женских проектов в различных сферах на уровне страны и мира, а также повысить уровень информированности общества о роли женщин в социально-экономическом развитии страны.

Regular monitoring of the status of women in various fields and careful analysis of the data obtained is a separate area of activity of the EAWF Council. NAFI Research Center is the coordinator of research projects.

**The main purpose of systematic research of women** is to draw the attention of government, business, professional associations, non-profit institutions to the topic of supporting women's projects in different areas at the level of the country and the world, as well as to increase the level of society's information about the role of women in the socioeconomic development of the country.

КОординатор  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО  
НАПРАВЛЕНИЯ В РАМКАХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СОВЕТА ЕЖФ —  
ГУЗЕЛИЯ ИМАЕВА

RESEARCH COORDINATOR  
IN THE FRAMEWORK  
OF ACTIVITIES  
OF THE EAWF COUNCIL —  
GUZELIA IMAEVA

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
НАФИ

CEO OF NAFI  
RESEARCH CENTER



За время, прошедшее со второго Евразийского женского форума, были проведены масштабные исследования, в числе которых:

- ▶ Здоровье женщин — благополучие нации
- ▶ Стереотипы в отношении женщин и их социально-экономические последствия
- ▶ Женское лидерство. Вызовы и возможности

Since the Second Eurasian Women's Forum, large-scale studies have been carried out, including:

- ▶ Women's Health — the Wellbeing of the Nation
- ▶ Stereotypes about women and their socio-economic consequences
- ▶ Women's Leadership. Challenges and Opportunities

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ РЕГУЛЯРНО  
ПРЕЗЕНТУЮТСЯ НА ТЕМАТИЧЕСКИХ  
МЕРОПРИЯТИЯХ И ИСПОЛЬЗУЮТСЯ  
ДЛЯ ВЫБОРА НАПРАВЛЕНИЙ ДАЛЬНЕЙШЕЙ  
РАБОТЫ ПО ЖЕНСКОЙ ПОВЕСТКЕ.

RESEARCH RESULTS ARE REGULARLY PRESENTED  
AT THEMATIC EVENTS AND ARE USED TO FORM  
AREAS FOR FURTHER WORK ON THE WOMEN'S  
AGENDA.

## ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИН — БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИИ WOMEN'S HEALTH — THE WELLBEING OF THE NATION

Масштабное исследование, проведенное в 2019 году при поддержке Совета Федерации совместно с компанией BIOCAD к форуму «**Здоровье женщин — благополучие нации**», призвано привлечь внимание к основным проблемам женского здоровья и факторам, оказывающим негативное влияние на здоровье.

A large-scale study conducted in 2019 was designed to draw attention to the main problems of women's health and factors that have a negative impact on health. It was carried out with the support of the Federation Council in conjunction with BIOCAD for the forum «**Women's Health — the Wellbeing of the Nation**».



**71%** КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ВРАЧЕЙ В СТРАНЕ —  
ЖЕНЩИНЫ, ИЗ НИХ 28% ИМЕЮТ ВЫСШУЮ КАТЕГОРИЮ

**71%** OF QUALIFIED DOCTORS IN THE COUNTRY ARE WOMEN,  
28% OF THEM ARE TOP LEVEL

**71%**

ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО. ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ  
WOMEN'S LEADERSHIP. CHALLENGES AND OPPORTUNITIES

В 2020 году было реализовано комплексное социологическое исследование в рамках проекта «Женское лидерство. Вызовы и возможности», в ходе которого женщин, занимающих руководящие посты, спрашивали о барьерах и драйверах на пути к лидерству.

In 2020, a comprehensive case study was carried out as part of the Women's Leadership Challenges and Opportunities project, in which women on leadership positions were asked about barriers and drivers on their path.

СТЕРЕОТИПЫ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ.  
НА ПУТИ К РАВНЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ  
STEREOTYPES ABOUT WOMEN AND THEIR CONSEQUENCES.  
ON THE PATH TO EQUAL OPPORTUNITIES IN THE DIGITAL ECONOMY

Расширение присутствия женщин в цифровой экономике является потенциалом для ее развития. Определение существующих в российском обществе барьеров, которые приводят к цифровому неравенству, — одна из главных целей совместного проекта Совета ЕЖФ, Аналитического центра НАФИ и Google Россия «Стереотипы в отношении женщин и их последствия».

Increasing the presence of women in the digital economy is the potential for its development. Determination of the barriers existing in Russian society that lead to digital inequality is one of the main goals of the joint project of the EAWF Council, NAFI Research Center and Google Russia «Stereotypes About Women and Their Consequences».

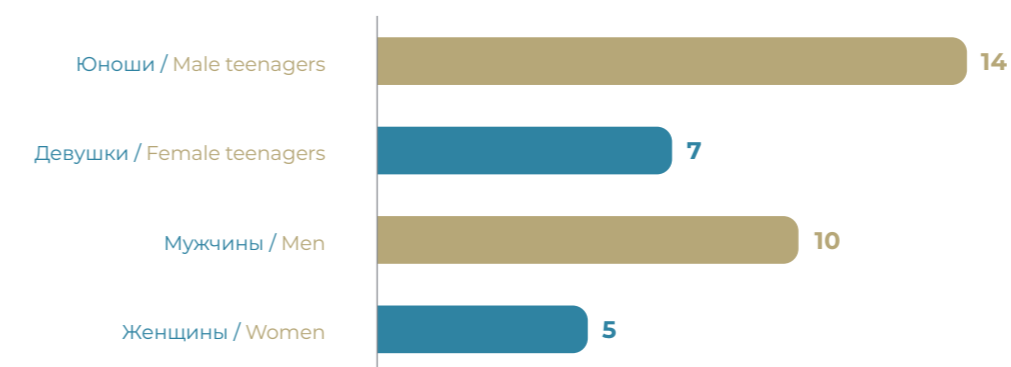
В 2020 году спецпроект «СТЕРЕОТИПЫ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ» СТАЛ ЛИДЕРОМ В НОМИНАЦИИ «ИССЛЕДОВАНИЯ» ПРЕСТИЖНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРЕМИИ EQUALS IN TECH AWARDS 2020. ПРЕМИЯ УЧРЕЖДЕНА СТРУКТУРОЙ «ООН-ЖЕНЩИНЫ» (UN WOMEN), МЕЖДУНАРОДНЫМ СОЮЗОМ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ (ITU), ЮНЕСКО И МЕЖДУНАРОДНЫМ ТОРГОВЫМ ЦЕНТРОМ.

IN 2020, THE SPECIAL PROJECT «STEREOTYPES ABOUT WOMEN AND THEIR CONSEQUENCES» BECAME THE LEADER IN THE RESEARCH CATEGORY OF THE PRESTIGIOUS INTERNATIONAL EQUALS IN TECH AWARDS 2020. THE AWARD IS SPONSORED BY UN WOMEN, THE INTERNATIONAL TELECOMMUNICATION UNION (ITU), UNESCO AND THE INTERNATIONAL TRADE CENTER.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ НА ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС  
«ЕСЛИ БЫ ВАМ СЕГОДНЯ НАДО БЫЛО ВЫБИРАТЬ БУДУЩУЮ ПРОФЕССИЮ,  
КАКУЮ БЫ ВЫ ВЫБРАЛИ?», НАЗВАЛИ ПРОФЕССИИ, СВЯЗАННЫЕ С IT, %

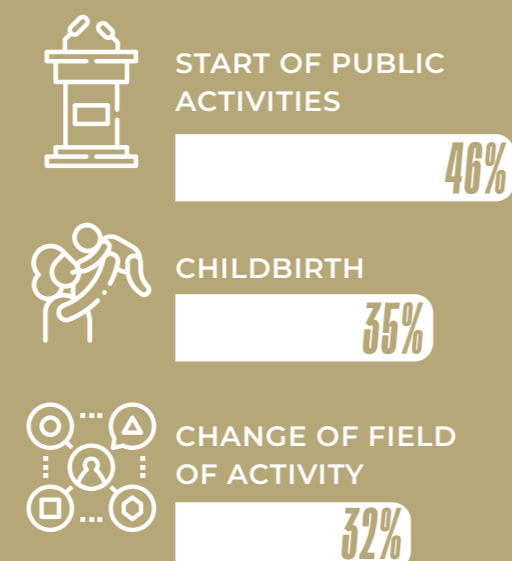
DISTRIBUTION OF ANSWERS TO THE OPEN QUESTION  
«IF YOU HAD TO CHOOSE YOUR FUTURE JOB NOW, WHICH JOB  
WOULD YOU YOU CHOOSE?» THE SHARE OF THOSE  
WHO MENTIONED IT-RELATED JOBS, %



ГЛАВНЫЕ ФАКТОРЫ,  
ПРИДАВШИЕ ЖЕНЩИНАМ  
ИМПУЛЬС НА ПУТИ К ЛИДЕРСТВУ:



KEY FACTORS GIVING  
WOMEN AN IMPULSE  
ON THE WAY TO LEADERSHIP:



**ВДВОЕ** МЕНЬШЕ ДЕВУШЕК, ЧЕМ ЮНОШЕЙ,  
ЖЕЛАЮТ ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ СФЕРЕ IT

**TWICE** LESS GIRLS THAN BOYS WANT  
TO DEVOTE THEMSELVES TO THE IT SECTOR



Результаты исследований показывают, что Индекс цифровой грамотности российских женщин и мужчин различается несущественно. При этом женщины в меньшей степени представлены в профессиональной сфере IT, особенно на руководящих позициях и в качестве высококвалифицированных специалистов.

Такому разрыву способствует существующий в обществе стереотип о том, что женщины хуже справляются с работой в сфере информационных технологий и в целом обладают более низким уровнем цифровых знаний и навыков, чем мужчины. В России этот стереотип приводит к тому, что родители в **3 раза чаще рекомендуют выбирать профессию в цифровой сфере сыновьям, чем дочерям.**

В результате к моменту поступления в вузы **доля девушек, желающих посвятить себя сфере IT, становится вдвое ниже доли юношей** (7% и 14% соответственно).

Research results show that the Digital Literacy Index of Russian women and men does not differ significantly. At the same time, women are less represented in the professional field of IT, especially in leadership positions and as highly qualified specialists.

**This gap is fostered by the stereotype in society that women are worse off in IT jobs** and generally have lower levels of digital knowledge and skills than men. In Russia, this stereotype leads to the fact that parents are **3 times more likely to recommend their sons to choose a profession in the digital sphere than to their daughters.**

As a result, by the time they attend universities, **the share of girls who want to devote themselves to the IT sector is twice as low as the share of boys** (7% and 14%, respectively).

Один из способов борьбы с подобными ограничивающими стереотипами — **дополнительная мотивация девушек и девочек к выбору сферы информационных технологий для профессионального развития**, а также информирование их родителей о тех возможностях, которые существуют на сегодняшний день для женщин, работающих в IT.

One of the ways to combat such limiting stereotypes is **to further motivate girls to choose the field of information technology for professional development**, as well as inform their parents about the opportunities that exist today for women working in IT.

**В 3 РАЗА ЧАЩЕ РОДИТЕЛИ РЕКОМЕНДУЮТ ВЫБИРАТЬ ПРОФЕССИЮ В ЦИФРОВОЙ СФЕРЕ СЫНОВЬЯМ, ЧЕМ ДОЧЕРЯМ**



**3 TIMES MORE LIKELY ARE PARENTS TO RECOMMEND THEIR SONS TO CHOOSE A PROFESSION IN THE DIGITAL SPHERE THAN TO THEIR DAUGHTERS**

► Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018



«ВОПРОС НЕ ТОЛЬКО В ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ ЖЕНЩИН В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ, НО И ОСОБЕННО В КОЛИЧЕСТВЕ ЖЕНЩИН, КОТОРЫЕ ЗАНИМАЮТ РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ. ЧТОБЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ВЛИЯТЬ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ И РОСТ ЭКОНОМИКИ, КОМПАНИЯМ НЕОБХОДИМО СТАНОВИТЬСЯ БОЛЕЕ КОНКУРЕНТНЫМИ И ПРИБЫЛЬНЫМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ ИННОВАЦИЙ. ЭТОТ ПРОЦЕСС УСКОРИТСЯ, КОГДА МЫ НАЧЕМ ВИДЕТЬ БОЛЬШЕ ЖЕНЩИН СРЕДИ ЛИДЕРОВ КОМПАНИЙ И В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ».

ПАРТНЕР ПРОЕКТА —  
ЮЛИЯ СОЛОВЬЕВА,  
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР  
GOOGLE РОССИЯ

«THE ISSUE IS NOT ONLY ABOUT THE REPRESENTATION OF WOMEN IN THE DIGITAL ECONOMY, BUT ESPECIALLY IN THE NUMBER OF WOMEN WHO OCCUPY LEADERSHIP POSITIONS. TO POSITIVELY INFLUENCE ECONOMIC RECOVERY AND GROWTH, COMPANIES NEED TO BECOME MORE COMPETITIVE AND PROFITABLE — INCLUDING MORE COMPETITIVE AND PROFITABLE IN TERMS OF INNOVATION. THIS PROCESS WILL ACCELERATE AS WE SEE MORE WOMEN AMONG COMPANY LEADERS AND ON BOARDS OF DIRECTORS».

PROJECT PARTNER —  
YULIA SOLOVIEVA,  
MANAGING DIRECTOR  
OF GOOGLE RUSSIA

**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

---

**МИССИЯ ЖЕНЩИН  
В СОХРАНЕНИИ ПЛАНЕТЫ**

**ФИЛОСОФИЯ ОСОЗНАННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ  
И ЭКОЛОГИЧНОГО БУДУЩЕГО**

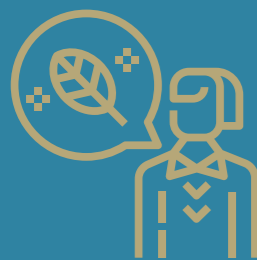
**GLOBAL TRENDS  
OF NEW REALITY**

---

**WOMEN'S MISSION  
IN SAVING THE PLANET**

**A PHILOSOPHY OF CONSCIOUS  
CONSUMPTION AND GREENER FUTURE**

## ЖЕНЩИНЫ В ЭКОЛОГИИ WOMEN IN ECOLOGY



Вопросы экологии — в числе наиболее актуальных тем международной повестки. Женщины все активнее принимают участие в проектах, направленных на защиту окружающей среды, и играют важную роль в передаче экологической культуры и знаний следующим поколениям.

Environmental issues are among the most pressing topics on the international agenda. Women are increasingly involved in projects aimed at protecting the environment and play an important role in the transfer of environmental culture and knowledge to future generations.

**80%** ПО ДАННЫМ ООН, ВО ВСЕМ МИРЕ ЖЕНЩИНЫ СОСТАВЛЯЮТ 80% ВСЕХ ЛЮДЕЙ, МИГРИРОВАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

**80%** ACCORDING TO THE UN, WOMEN MAKE UP 80% OF ALL PEOPLE WHO HAVE MIGRATED BECAUSE OF CLIMATE CHANGE

ЭКОЛОГИЧНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ (РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР МУСОРА, ПЕРЕРАБОТКА, НОШЕНИЕ ЭКОСУМОК И Т.Д.) ЖИТЕЛЯМИ РАЗНЫХ СТРАН МИРА ЧАЩЕ ВОСПРИНИМАЕТСЯ КАК ЖЕНСКИЙ

AN ECO-FRIENDLY LIFESTYLE (SEPARATE WASTE COLLECTION, RECYCLING, CARRYING ECO-BAGS, ETC.) IS MORE OFTEN PERCEIVED AS FEMALE BY RESIDENTS OF DIFFERENT COUNTRIES

**9 ИЗ 10** ПОКУПАТЕЛЕЙ ЭКОТОВАРОВ И КЛИЕНТОВ МАГАЗИНОВ БЕЗ УПАКОВКИ — ЖЕНЩИНЫ



**9 OF 10** BUYERS OF ECO-PRODUCTS AND CUSTOMERS OF SHOPS WITHOUT PACKAGING ARE WOMAN

## ДОЛИ СОРТИРУЮЩИХ ОТХОДЫ SHARE OF PEOPLE SORTING WASTE

ЖЕНЩИНЫ

WOMEN

69%

МУЖЧИНЫ

MEN

58%

**50%** ПО ДАННЫМ ЮНЕП, ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЛАНЕТЫ НЫНЕШНИМИ ТЕМПАМИ В ТЕЧЕНИЕ БЛИЖАЙШИХ 40—50 ЛЕТ ЗАТРОНУТ НЕ МЕНЕЕ 50% АРКТИЧЕСКОЙ ЭКОСИСТЕМЫ

**50%** ACCORDING TO UNEP, ECONOMIC DEVELOPMENT AND GLOBAL POPULATION GROWTH AT THE CURRENT PACE WILL HAVE A SIGNIFICANT IMPACT ON THE ARCTIC BIOSPHERE OVER THE NEXT 40—50 YEARS, AFFECTING AT LEAST 50% OF THE LOCAL ECOSYSTEM



◀ Конференция «Низкоуглеродный диалог» Московской школы управления Сколково, Московская область, 2021 год

SKOLKOVO Low Carbon Dialogue conference of the Moscow School of Management SKOLKOVO, Moscow region, 2021

## ЖЕНЩИНЫ ЗА СОХРАНЕНИЕ АРКТИКИ WOMEN FOR THE PRESERVATION OF THE ARCTIC



Одним из проектов, направленных на усиление роли женщины в устойчивом развитии и сохранении экосистемы Арктического региона, является проект Совета ЕЖФ «Женщины за сохранение Арктики».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Увеличение роли женщины в устойчивом развитии и сохранении экосистемы Арктического региона
- ▶ Привлечение девочек в образовательные программы подготовки кадров для Арктики
- ▶ Социальная поддержка женщин Арктики, в т. ч. при реализации экономических проектов коренных малочисленных народов Севера
- ▶ Увеличение количества социально значимых проектов Арктического региона, возглавляемых женщинами, и числа проектов, направленных на сохранение уникальной экосистемы Арктической зоны
- ▶ Создание условий для расширения участия женщин в исследовании Арктики

One of the projects aimed at strengthening the role of women in sustainable development and preservation of the ecosystem of the Arctic region is the project of the EAWF Council «Women for the Preservation of the Arctic».

### PROJECT GOALS:

- ▶ Increasing the role of women in sustainable development and preservation of the ecosystem of the Arctic region
- ▶ Engaging girls in educational training programs for the Arctic
- ▶ Social support for women in the Arctic, including in the implementation of economic projects of the indigenous small-numbered peoples of the North
- ▶ An increase in the number of socially significant projects in the Arctic region led by women and projects aimed at preserving the unique ecosystem of the Arctic zone
- ▶ Creating conditions for increased participation of women in Arctic exploration



Одним из результатов реализации подобных проектов, по данным международного атласа Nordregio, является **рост доли рабочих мест для женщин в Арктическом регионе с 8 до 30%**.

As one of the results of the implementation of such projects according to the international atlas Nordregio, **the share of jobs for women increased from 8 to 30% in the Arctic region.**

▲ IX Международный форум «Арктика: настоящее и будущее», Санкт-Петербург, 2019 год

IX International forum «Arctic: today and the future», St. Petersburg, 2019



КОординатор проекта —  
ЕЛЕНА ЗЛЕНКО

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА СОВЕТА  
ФЕДЕРАЦИИ ПО АГРАРНО-ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ  
ПОЛИТИКЕ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЮ

PROJECT COORDINATOR —  
ELENA ZLENKO

VICE-CHAIRMAN OF THE FEDERATION COUNCIL  
COMMITTEE ON AGRARIAN AND FOOD POLICY  
AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

**30%** ДОЛЯ РАБОЧИХ МЕСТ  
ДЛЯ ЖЕНЩИН В АРКТИЧЕСКОМ РЕГИОНЕ

**30%** SHARE OF JOBS FOR WOMEN  
IN THE ARCTIC REGION



**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

---

**МИССИЯ ЖЕНЩИН  
В ЦИФРОВИЗАЦИИ  
И РАЗВИТИИ  
ЭКОНОМИКИ**

**GLOBAL TRENDS  
OF NEW REALITY**

---

**WOMEN'S MISSION  
IN DIGITALIZATION  
AND ECONOMIC  
DEVELOPMENT**

## ЖЕНЩИНЫ В ЭКОНОМИКЕ

## WOMEN IN ECONOMICS



Расширение экономических прав и возможностей женщин — тема, которая постоянно обсуждается на международном уровне. Во всем мире женщины успешно осваивают компетенции в информационных, цифровых, высокотехнологичных и наукоемких отраслях, входят в советы директоров крупных компаний, активно развивают собственный бизнес.

Крупнейшие корпорации мира активно реализуют программы поддержки женщин-предпринимателей. Среди таких инициатив — программа **Cartier Women's Initiative**. Это ежегодная программа, нацеленная на широкие преобразования в сфере импакт-бизнеса среди женщин. Программа была запущена в 2006 году и рассчитана на женщин, управляющих или владеющих стартапами в любой стране и любом секторе экономики, которые вносят вклад в устойчивое социальное и/или экологическое развитие. Ежегодно в рамках программы выбирается 24 стипендиата из разных уголков мира, которым предлагается финансовая, социальная и кадровая помощь для дальнейшего развития их бизнеса и лидерского потенциала.

The economic empowerment of women is a topic that is constantly discussed at the international level. All over the world, women successfully master competencies in information, digital, high-tech and science-intensive industries, become members of the boards of directors of large companies, actively develop their own businesses.

The largest corporations in the world are actively implementing programs to support women entrepreneurs. Among such initiatives is the **Cartier Women's Initiative**. It is an annual program aimed at transforming the impact business among women. Founded in 2006, the program is open to women-run and women-owned businesses from any country and sector that aim to have a strong and sustainable social and/or environmental impact. For each edition, the program selects 24 fellows from around the world and provide them with financial, social, and human capital support to further develop their businesses and leadership potential.

Еще одна инициатива женщин-предпринимателей — российская электронная платформа для трансграничной торговли **Global Rus Trade**. Данная платформа обеспечивает предпринимателям доступ к рынку.

Another initiative of women entrepreneurs is the Russian online platform for cross-border trade **Global Rus Trade**. This platform provides entrepreneurs with access to the market.

НА ПЛОЩАДКЕ GLOBALRUSTRADE.COM ЗАРЕГИСТРИРОВАНО — REGISTERED ON GLOBALRUSTRADE.COM ARE

>1000 РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ, КОТОРЫЕ БЫЛИ СОЗДАНЫ ИЛИ УПРАВЛЯЮТСЯ ЖЕНЩИНАМИ

>1000 RUSSIAN COMPANIES THAT WERE CREATED OR MANAGED BY WOMEN

>3000 ЖЕНСКИХ МСП ВО ВСЕГО МИРА

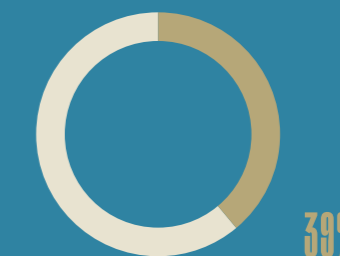
>3000 FEMALE SMES FROM ALL OVER THE WORLD

Особое значение поддержка женщин-предпринимателей получает в контексте преодоления экономических последствий пандемии.

Support for women entrepreneurs is of particular importance in the context of overcoming the economic consequences of the pandemic.

39% РОССИЙСКИХ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ СЧИТАЮТ, ЧТО ВОССТАНОВЛЕНИЕ УТРАЧЕННЫХ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ ПОЗИЦИЙ ЗАЙМЕТ У НИХ ОТ 3 ДО 12 МЕСЯЦЕВ — 39% OF RUSSIAN FEMALE ENTREPRENEURS BELIEVE THAT IT WILL TAKE THEM FROM 3 MONTHS TO A YEAR TO GET BACK TO THE PREPANDEMIC STATE

ПО ДАННЫМ АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАФИ, АВГУСТ 2020 ГОДА  
ACCORDING TO NAFI RESEARCH CENTER, AUGUST, 2020



>200 ЖЕНЩИН ИМПАКТ-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПОЛУЧИЛИ ПОДДЕРЖКУ

60 БОЛЕЕ ЧЕМ ИЗ 60 СТРАН МИРА

>200 WOMEN ENTREPRENEURS GOT SUPPORT

60 FROM MORE THAN 60 COUNTRIES

6000 ОКОЛО 6000 РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЖЕНЩИН СОЗДАНО ПО ВСЕМУ МИРУ

6000 ABOUT 6,000 WORKPLACES FOR WOMEN AROUND THE WORLD CREATED

В СООТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЬЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН «СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ» СОВЕТ ЕЖФ РЕАЛИЗУЕТ РЯД ПРОЕКТОВ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОЛНОЦЕННОМУ ВКЛЮЧЕНИЮ ЖЕНЩИН В РЕШЕНИЕ МИРОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ.

FOLLOWING THE UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL «PROMOTING PROGRESSIVE, INCLUSIVE AND SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH, FULL AND PRODUCTIVE EMPLOYMENT AND DECENT WORK FOR ALL», THE EAWF COUNCIL IMPLEMENTS A NUMBER OF PROJECTS THAT CONTRIBUTE TO THE FULL INCLUSION OF WOMEN IN SOLVING GLOBAL ECONOMIC PROBLEMS.



## РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

## DEVELOPMENT OF WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP



Совет ЕЖФ совместно с Комитетом по развитию женского предпринимательства ОПОРЫ РОССИИ реализует проект «Развитие женского предпринимательства».

## ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Содействие развитию женского предпринимательства в условиях цифровой экономики
- ▶ Обеспечение доступа женщин-предпринимателей к информации, образованию, финансам и рынкам сбыта
- ▶ Реализация международных проектов и инициатив в целях повышения женской предпринимательской активности и усиления роли женщин в социально-экономическом развитии страны

The EAWF Council, together with the OPORA RUSSIA Committee for Women's Entrepreneurship Development, is carrying out the **Development of Women's Entrepreneurship** project.

## PROJECT GOALS:

- ▶ Promoting the development of women's entrepreneurship in the digital economy
- ▶ Ensuring access of women entrepreneurs to information, education, finance and sales markets
- ▶ Implementation of international projects and initiatives in order to increase women's entrepreneurial activity and enhance the role of women in the socio-economic development of the country

В рамках проекта реализуются образовательные программы «Мама-предприниматель», «Академия женского бизнеса».

Разработаны специальные кредитные программы для женщин-предпринимателей. Среди них — продукты МСП Банка, в частности, кредит для участниц образовательной программы «Мама-предприниматель», а также кредитный продукт «Женщина в бизнесе» банка «Открытие».

Within the framework of the project, the «Mother-Entrepreneur» and «Academy of Women's Business» educational programs are being implemented.

Special loan programs for women entrepreneurs were developed. Among them are the loan for participants of the educational program «Mother-Entrepreneur» of the SME Bank, as well as the credit product «Woman in Business» of the Otkritie Bank.



▶ Участница программы «Мама-предприниматель» Елена Ильина, Арсеньев, 2021 год

A participant of the program «Mother-Entrepreneur» Elena Ilyina, Arseniev, 2021

▼ 5-летие Регионального комитета по развитию женского предпринимательства ОПОРЫ РОССИИ, Волгоград, 2021 год

5th anniversary of the OPORA RUSSIA Regional Committee for the Development of Women's Entrepreneurship, Volgograd, 2021

КОординатор проекта —  
НАДИЯ ЧЕРКАСОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО РАЗВИТИЮ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ОПОРЫ РОССИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕЗИДЕНТА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ БАНКА «ОТКРЫТИЕ»

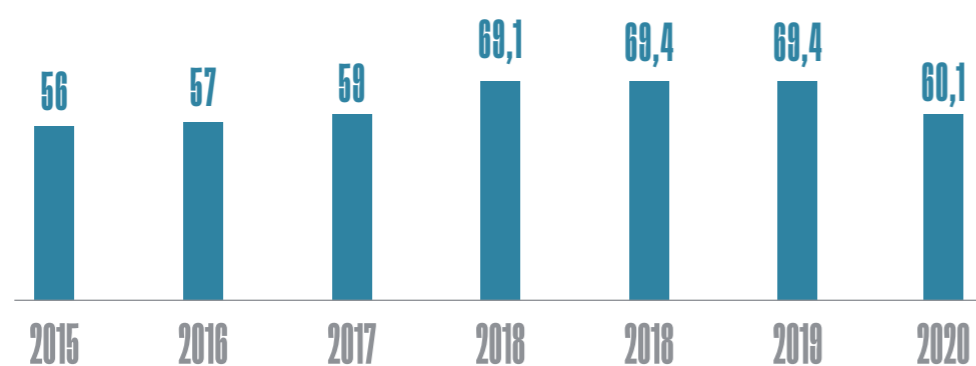
PROJECT COORDINATOR —  
NADIYA CHERKASOVA

CHAIRPERSON OF THE OPORA RUSSIA COMMITTEE FOR WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT, MEMBER OF THE MANAGEMENT BOARD, DEPUTY PRESIDENT — CHAIRMAN OF THE MANAGEMENT BOARD OF THE OTKRITIE BANK



Для обеспечения эффективных мер по поддержке женского предпринимательства необходимы качественные аналитические данные, позволяющие оценить актуальную ситуацию. Одно из наиболее важных исследований в этом плане — измерение Индекса женского предпринимательства (Women Business Index), которое регулярно проводится совместно банком «Открытие» и Комитетом по развитию женского предпринимательства ОПОРЫ РОССИИ.

#### ИНДЕКС ЖЕНСКОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ (WBI) THE WOMEN'S BUSINESS INDEX (WBI)



По оценке ОПОРЫ РОССИИ, в 1990 году женщин в рядах предпринимателей было не более 15%. В настоящее время женщины составляют треть предпринимателей России. К 2019 году Индекс женской предпринимательской активности (WBI) вырос до 69,4%. В 2020 году на фоне пандемии он продемонстрировал снижение. Однако опрос, проведенный в рамках исследования совместно с Аналитическим центром НАФИ, показал: **несмотря на сложности, абсолютное большинство российских женщин-предпринимателей планируют и дальше развивать свое дело.**

To ensure effective measures to support women's entrepreneurship, high-quality analytical data is necessary to assess the current situation. One of the most important studies in this regard is **the measurement of the Women Business Index**, which is regularly conducted jointly by Otkritie Bank and the OPORA RUSSIA Committee for Development of Women's Entrepreneurship.

According to the OPORA RUSSIA's estimation, in 1990 the amount of female entrepreneurs was no more than 15%. Currently, women make up a third of Russian entrepreneurs. By 2019 the Women Business Index (WBI) increased to 69.4%. In 2020, it showed a decline due to the pandemic. However, a survey conducted together with NAFI Research Center showed: **despite the difficulties, the absolute majority of Russian women entrepreneurs plan to continue developing their business.**

#### ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ НА БИЗНЕС ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ THE IMPACT OF THE PANDEMIC ON THE BUSINESS OF WOMEN ENTREPRENEURS

**41%** ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ОТМЕТИЛИ, ЧТО ПАНДЕМИЯ СКАЗАЛАСЬ НА ИХ БИЗНЕСЕ НЕГАТИВНО



**41%** OF WOMEN ENTREPRENEURS SAID THE PANDEMIC HAD A NEGATIVE IMPACT ON THEIR BUSINESSES



**16%** НАЧАЛИ РАЗВИВАТЬ БИЗНЕС В ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ



**16%** STARTED DEVELOPING THEIR BUSINESS IN ADDITIONAL DIRECTIONS



**10%** ОТМЕТИЛИ РОСТ СВОИХ КОМПАНИЙ



**10%** NOTED THE GROWTH OF THEIR COMPANIES



ПО ДАННЫМ АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАФИ, АВГУСТ 2020 ГОДА  
ACCORDING TO NAFI RESEARCH CENTER, AUGUST 2020

**93%** НЕСМОТРЯ НА СЛОЖНОСТИ ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ, 93% РОССИЙСКИХ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЛАНИРУЮТ И ДАЛЬШЕ РАЗВИВАТЬ СВОЕ ДЕЛО



**93%** DESPITE THE DIFFICULTIES CAUSED BY THE PANDEMIC, 93% OF RUSSIAN WOMEN ENTREPRENEURS PLAN TO FURTHER DEVELOP THEIR BUSINESS

## ЖЕНСКАЯ КООПЕРАЦИЯ В МИРОВОЙ ТОРГОВЛЕ FEMALE COOPERATION IN WORLD TRADE



Проект «Женская кооперация в мировой торговле» направлен на расширение роли и возможностей женщин в сфере торговли и экспорта.

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Увеличение количества компаний, возглавляемых женщинами, вовлеченных в экспортную деятельность, в том числе МСП
- ▶ Увеличение объемов экспорта компаний, возглавляемых женщинами, уже вовлеченных в ВЭД
- ▶ Стимулирование экспортной деятельности посредством выделения и поощрения наиболее успешных компаний, возглавляемых женщинами, работающих в сфере несырьевого экспорта

The «Female Cooperation in World Trade» project is aimed at expanding the role and opportunities of women in the field of trade and export.

### PROJECT GOALS:

- ▶ Increasing the number of women-led companies engaged in export business, including SMEs
- ▶ Increasing the volume of export by women-led companies engaged in international economic activity
- ▶ Stimulating export activity by highlighting and recognizing the most successful women-led companies working in non-resource exports sphere

КОординатор проекта —  
ВЕРА ПОДГУЗОВА

Старший вице-президент,  
директор дирекции по внешним связям  
ПАО «ПРОМСВЯЗЬБАНК»

PROJECT COORDINATOR —  
VERA PODGUZOVA

SENIOR VICE PRESIDENT, DIRECTOR  
OF THE DIRECTORATE FOR EXTERNAL RELATIONS  
OF PROMSVYAZBANK PJSC

Участие в мировой торговле — путь к расширению роли женщин в экономике, сокращению неравенства, улучшению доступа к образованию и получению необходимых навыков и компетенций.

Растет число женщин-экспортеров. Цифровая экономика открывает для женщин новые возможности для освоения современных высокотехнологичных сфер с высоким экспортным потенциалом и новых рынков сбыта. Во время пандемии женщины-предприниматели начали активнее использовать электронные торговые платформы, адаптируя бизнес к новым условиям и расширяя географию поставок.

Participation in world trade is a way to expand the role of women in the economy, reduce inequality, improve access to education and acquire the necessary skills and competencies.

The number of women exporters is growing. The digital economy opens up new opportunities for women to develop modern high-tech areas with high export potential and new sales markets. During the pandemic, women entrepreneurs began to actively use online trading platforms, adapting businesses to new conditions and expanding the geography of supplies.

▼ Открытие выставки проектов женщин-экспортеров «Сделано в России: экспорт руками женщин», в рамках второго ЕЖФ, Санкт-Петербург, 2018 год

Opening of the «Made in Russia: Exports Created by Women» exhibition during the Second EAWF, St. Petersburg, 2018



## ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ ЖЕНЩИН FINANCIAL LITERACY OF WOMEN



По данным исследований ОЭСР и Всемирного банка, женщины чувствуют себя недостаточно уверенно в вопросах долгосрочного планирования, инвестирования и обеспечения финансового благополучия в пенсионном возрасте, а также испытывают трудности при поиске финансирования для бизнес-проектов и защите своих прав в финансовых спорах. Эти и другие данные подтверждают актуальность проекта «**Финансовая грамотность женщин**».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Содействие повышению финансовой грамотности и развитию финансовых компетенций женщин в условиях цифровой экономики
- ▶ Реализация международных и российских проектов и инициатив, направленных на повышение финансовой грамотности женщин как фактора, способствующего росту благосостояния домохозяйств

According to research by international organizations such as the OECD and the World Bank, women do not feel confident enough in long-term planning, investing and ensuring financial well-being at retirement age, and also experience difficulties in finding funding for business projects and protecting their rights in financial disputes. These and other data confirm the relevance of the project «**Women's Financial Literacy**».

### PROJECT GOALS:

- ▶ Promotion of financial literacy and development of financial competencies of women in the context of digital economy
- ▶ Implementation of international and Russian projects and initiatives aimed at increasing the financial literacy of women as a factor contributing to the growth of the well-being of households

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА — АННА ЗЕЛЕНЦОВА

СОВЕТНИК ДИРЕКТОРА ПРОЕКТА «СОДЕЙСТВИЕ ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЮ ФИНАНСОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» НЕКОММЕРЧЕСКОГО ФОНДА РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ И РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ

PROJECT COORDINATOR — ANNA ZELENTSOVA

ADVISER TO THE DIRECTOR OF THE PROJECT «PROMOTING THE IMPROVEMENT OF THE LEVEL OF FINANCIAL LITERACY OF THE POPULATION AND THE DEVELOPMENT OF FINANCIAL EDUCATION IN THE RUSSIAN FEDERATION» OF THE FOUNDATION FOR ENTERPRISE RESTRUCTURING AND FINANCIAL INSTITUTIONS DEVELOPMENT



## Global Launch of GLOBAL MONEY WEEK 2021

Organised by the OECD International Network on Financial Education (OECD/INFE)



[www.globalmoneyweek.org/gmw2021-launch](http://www.globalmoneyweek.org/gmw2021-launch)



◀ Всемирная неделя денег, 2021 год

Global Money Week, 2021

◀ Заседание международной сети по финансовому образованию ОЭСР, Рио-де-Жанейро, 2019 год

OECD International financial education network meeting, Rio de Janeiro, 2019



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РАМКАХ ПРОЕКТА:

ИССЛЕДОВАНИЯ УРОВНЯ  
ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ЖЕНЩИН

ПРОДВИЖЕНИЕ ТЕМАТИКИ НА  
МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЛОЩАДКАХ, ВКЛЮЧАЯ  
МЕЖДУНАРОДНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ  
АТЭС, G20, ПРОЕКТА СОВМЕСТНО С ОЭСР ПО  
ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ДЛЯ 6 СТРАН  
СНГ И ДРУГИЕ, РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ  
ДЛЯ ГОСОРГАНОВ, РЕГУЛЯТОРОВ, БИЗНЕСА



МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ —  
ФОРУМЫ, ФЕСТИВАЛИ, КУРСЫ  
И ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН,  
В ТОМ ЧИСЛЕ СЕМЕЙНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ  
ФЕСТИВАЛИ, МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ФИНАНСОВОЙ  
ГРАМОТНОСТИ И ДРУГИЕ

## PROJECT ACTIVITIES:

FEMALE FINANCIAL  
LITERACY STUDIES

PROMOTION OF TOPICS ON INTERNATIONAL  
PLATFORMS, INCLUDING INTERNATIONAL EVENTS  
WITHIN THE FRAMEWORK OF APEC, G20, JOINT  
PROJECT WITH THE OECD ON FINANCIAL LITERACY  
FOR 6 CIS COUNTRIES AND OTHERS, DEVELOPMENT  
OF RECOMMENDATIONS FOR GOVERNMENT  
AGENCIES, REGULATORS, BUSINESS



EVENTS FOR THE TARGET AUDIENCE —  
FORUMS, FESTIVALS, COURSES AND  
TRAINING PROGRAMS FOR WOMEN,  
INCLUDING FAMILY FINANCIAL FESTIVALS, EVENTS  
WITHIN THE FRAMEWORK OF THE ALL-RUSSIAN  
WEEK OF FINANCIAL  
LITERACY AND OTHERS

## КТО В ВАШЕМ ДОМОХОЗЯЙСТВЕ ОТВЕЧАЕТ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ПОВСЕДНЕВНЫМИ РАСХОДАМИ?

% ОТ ТЕХ, У КОГО В ДОМОХОЗЯЙСТВЕ БОЛЬШЕ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА

## WHO IS RESPONSIBLE FOR DOMESTIC EXPENSES MANAGEMENT IN YOUR HOUSEHOLD?

% OF THOSE WHO HAVE MORE THAN ONE PERSON IN THE HOUSEHOLD

57 В основном я  
Mostly me

18 Вместе с супругом  
Together with  
my spouse

4 В основном  
мой супруг  
Mostly my spouse

12 Совместно  
с кем-то еще  
из родственников  
Together with  
another relative

9 Кто-то из родственников  
Someone of the relatives

ЖЕНЩИНЫ / WOMEN



17 В основном я  
Mostly me

25 Вместе с супругой  
Together with  
my spouse

32 В основном  
моя супруга  
Mostly my spouse

12 Совместно  
с кем-то еще  
из родственников  
Together with  
another relative

14 Кто-то из родственников  
Someone of the relatives

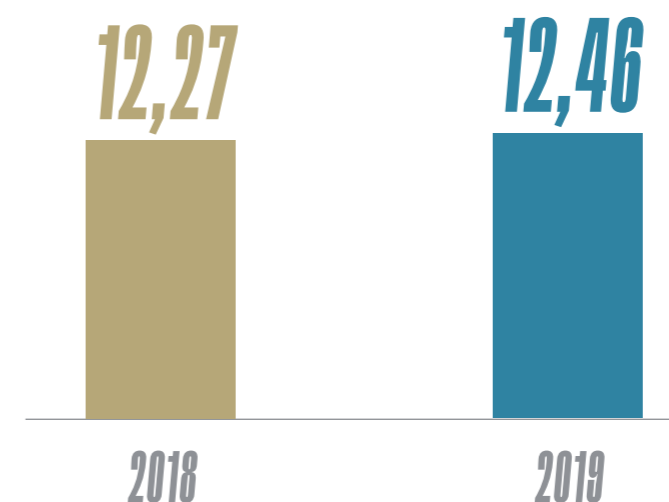
МУЖЧИНЫ / MEN

Проекты и инициативы по развитию финансовых  
компетенций женщин положительно влияют  
на динамику Индекса финансовой грамотности.

Projects and initiatives to develop women's financial  
competencies have a positive impact on the dynamics  
of the Financial Literacy Index.

## ДИНАМИКА ИНДЕКСА ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ЖЕНЩИН, БАЛЛЫ

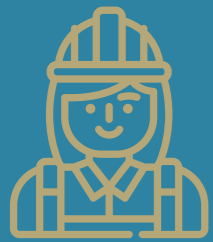
DYNAMICS OF WOMEN'S FINANCIAL LITERACY INDEX, POINTS



ПО ДАННЫМ АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАФИ  
ACCORDING TO NAFI RESEARCH CENTER

## ЖЕНЩИНЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## WOMEN IN INDUSTRY



По данным ЮНИДО, женщины составляют около 37% работников в промышленном секторе.

За последние несколько лет в промышленности наблюдается устойчивый рост числа женщин — многие компании стремятся реализовать принцип равных возможностей. Представители промышленных компаний отмечают, что это позволяет достичь более высоких показателей в бизнесе и быть более открытыми к инновациям. Тем не менее полноценная включенность женщин в промышленный сектор мировой экономики пока не достигнута.

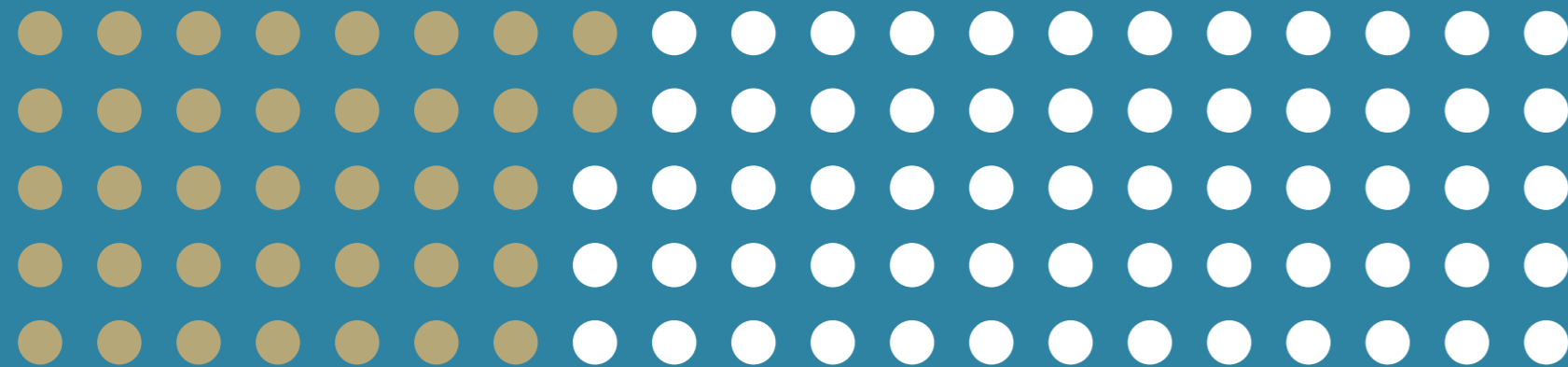
According to UNIDO, women make up about 37% of workers in the industrial sector.

Over the past few years, **there has been a steady increase in the number of women in the industry, with many companies striving to implement the principles of equal opportunity.** Representatives of industrial companies note that this allows them to achieve better business performance and be more open to innovation. However, the full inclusion of women in the industrial sector of the world economy has not yet been achieved.

ДОЛИ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН, ЗАНЯТЫХ В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ  
SHARES OF WOMEN AND MEN EMPLOYED IN THE INDUSTRIAL SECTOR

37%

63%

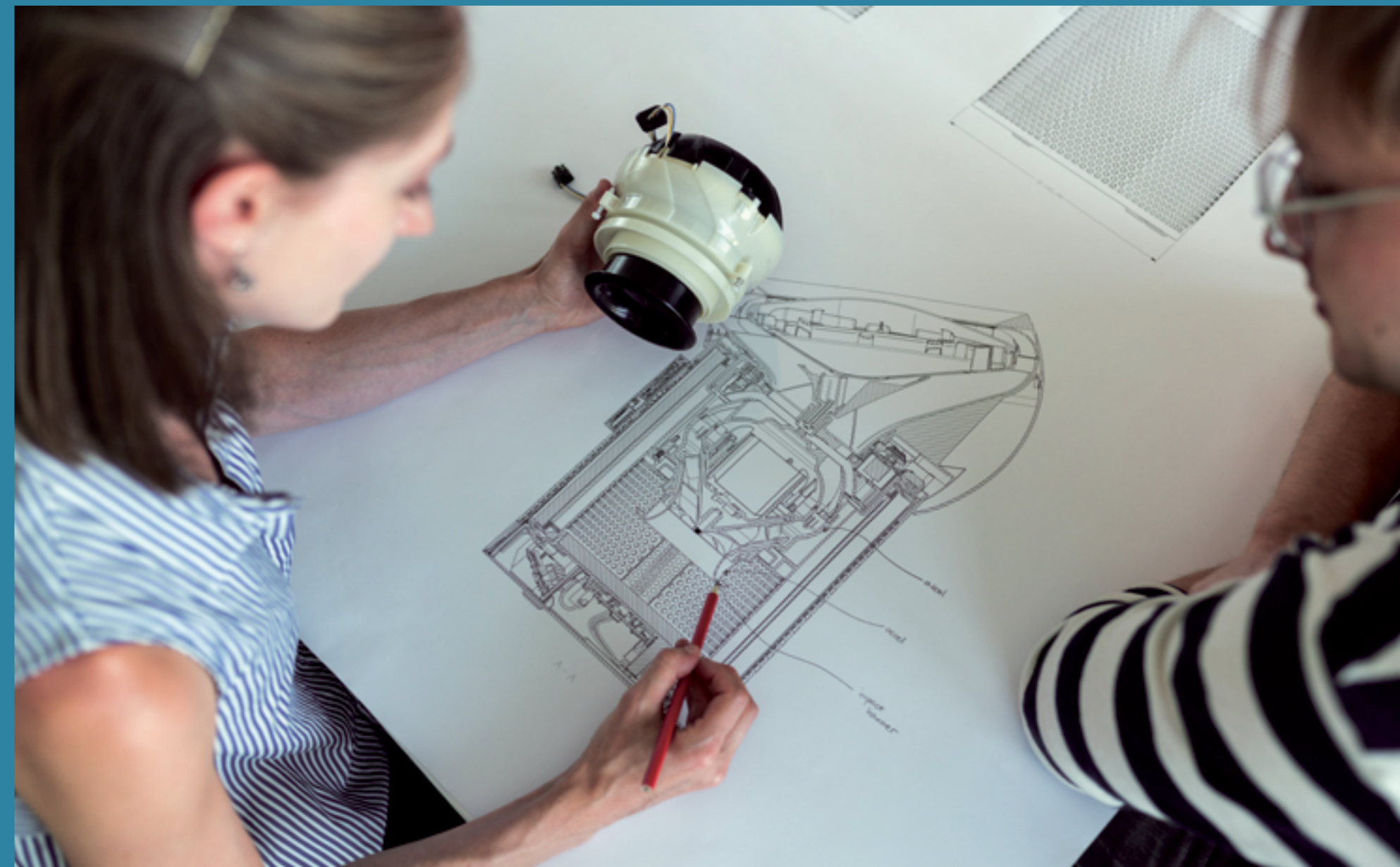


Женщины — Women

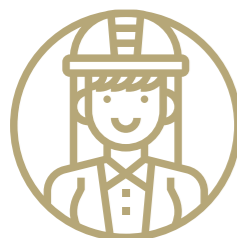
Мужчины — Men

В СООТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЯМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН ПО СОДЕЙСТВИЮ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ И ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ВСЕГО НАСЕЛЕНИЯ МИРА СОВЕТ ЕЖФ ПРОВОДИТ МЕРОПРИЯТИЯ И СОВМЕСТНО С МИНПРОМТОРГОМ РОССИИ РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ЖЕНЩИН, СПОСОБСТВУЮЩИХ УСТОЙЧИВОМУ ПРОМЫШЛЕННОМУ РАЗВИТИЮ.

IN ACCORDANCE WITH THE UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS FOR PROMOTING INCLUSIVE AND SUSTAINABLE INDUSTRIALIZATION AND INNOVATION, AND TO ENSURE EQUALITY OF OPPORTUNITY FOR THE WORLD'S POPULATION, THE EAWF COUNCIL HOLDS EVENTS AND IN COOPERATION WITH RUSSIA'S INDUSTRY AND TRADE MINISTRY IS IMPLEMENTING A PROJECT AIMED AT INCREASING THE PROPORTION OF WOMEN WHO CONTRIBUTE TO SUSTAINABLE INDUSTRIAL DEVELOPMENT.



## ЖЕНЩИНЫ ЗА УСТОЙЧИВОЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ WOMEN FOR SUSTAINABLE INDUSTRIAL DEVELOPMENT



Совет ЕЖФ совместно с Минпромторгом России реализует проект «Женщины за устойчивое промышленное развитие».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Увеличение доли женщин, занятых в промышленности
- ▶ Привлечение девочек к обучению техническим специальностям
- ▶ Вовлечение женщин в промышленные проекты на региональном уровне

Ежегодно в рамках реализации проекта Минпромторг России принимает участие в мероприятиях, направленных на развитие промышленной отрасли. В числе крупнейших мероприятий, прошедших в рамках проекта:

- ▶ Международный женский форум «Роль женщин в развитии промышленных регионов» (март 2019 года, Новокузнецк), главная цель которого — продолжение развития проектов второго ЕЖФ, расширение экономического потенциала женщин и формирование дискуссионной

The EAWF Council, together with the Ministry of Industry and Trade of Russia, initiated the project «Women for Sustainable Industrial Development».

### PROJECT GOALS:

- ▶ Increasing the share of women employed in industrial sector
- ▶ Attracting girls to technical occupations
- ▶ Involvement of women in industrial projects at the regional level

Every year, as part of the project, the Ministry of Industry and Trade of Russia takes part in events aimed at developing the industrial sector. Among the largest events held within the framework of the project:

- ▶ International women's forum «The Role of Women in the Development of Industrial Regions» (March 2019, Novokuznetsk) was aimed to continue the projects of the Second EAWF, expand the economic potential of women and create a discussion platform for developing cooperation and discussing the contribution of women to the sustainable development of industrial regions

«ЕЖЕГОДНО ДОЛЯ ЖЕНЩИН В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РАСТЕТ, И В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛА 40,1%, А ЭТО 3,8 МИЛЛИОНА ЖЕНЩИН, КОТОРЫЕ СВОИМ ТРУДОМ И ИДЕЯМИ РАЗВИВАЮТ ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ».

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА —  
ГУЛЬНАЗ КАДЫРОВА,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«THE SHARE OF WOMEN IN THE TOTAL NUMBER OF INDUSTRIAL WORKERS IS GROWING EVERY YEAR, AND IN 2020 IT WAS 40.1%, WHICH IS 3.8 MILLION WOMEN WHO DEVELOP DOMESTIC INDUSTRY WITH THEIR WORK AND IDEAS».

PROJECT COORDINATOR —  
GULNAZ KADYROVA,  
DEPUTY HEAD OF THE MINISTRY  
OF INDUSTRY AND TRADE  
OF THE RUSSIAN FEDERATION

площадки для сотрудничества женщин в сфере устойчивого развития промышленных регионов

- ▶ Глобальный саммит производства и индустриализации (июль 2019 года, Екатеринбург), посвященный вопросам участия женщин в производстве, развития кадров в промышленности, компетенциям, необходимым специалистам в промышленности будущего
- ▶ Экспертная дискуссия о формировании ценностных установок женщин в отношении ЗОЖ, продвижения новейших российских здоровьесберегающих технологий, развития международной кооперации женщин в сфере здравоохранения в рамках форума «Здоровье женщин — благополучие нации» (март 2020 года, Москва)

- ▶ Global Manufacturing and Industrialization Summit (July 2019, Yekaterinburg), where the issues of women's participation in production, women's entrepreneurship and strengthening the economic role of women in the context of digitalization, human resources development in industry, the competencies and skills needed for professionals in the industry of the future were discussed

- ▶ An expert discussion on the formation of women's value attitudes towards a healthy lifestyle, the promotion of the latest Russian health-preserving technologies, the development of international cooperation of women in the health within the framework of the forum «Women's Health — the Wellbeing of the Nation» (March 2020, Moscow)

▶ II Женский форум в Кузбассе «Роль женщин в развитии промышленных регионов в условиях меняющегося мира: COVID-19», Кемерово, 2021 год

II Women's Forum in Kuzbass «The Role of Women in the Development of Industrial Regions in the Context of a Changing World: COVID-19», Kemerovo, 2021





- ▶ Бизнес-лекции, выставки, мастер-классы и воркшопы в рамках фестиваля «Российская креативная неделя», посвященные вовлечению женщин в развитие креативной экономики (сентябрь 2020 года, Москва)
- ▶ Обсуждение вопросов о роли женского сообщества в подходах по созданию продуктов на основе народных художественных промыслов и путях продвижения локальных брендов в России и за рубежом на Международном ремесленном конгрессе (декабрь 2020 года, Москва)
- ▶ II Женский форум в Кузбассе в рамках подготовки к третьему ЕЖФ (май 2021 года, Кемерово), посвященный роли женщин в развитии промышленных регионов в условиях меняющегося под воздействием COVID-19 мира
- ▶ Business lectures, exhibitions, masterclasses and workshops dedicated to the involvement of women in the development of the creative economy were held as part of the Russian Creative Week festival (September 2020, Moscow)
- ▶ At the International Crafts Congress (December 2020, Moscow), issues were considered about the role of the women's community in approaches to creating products based on folk arts and crafts, and ways to promote local brands in Russia and abroad
- ▶ The II Women's Forum in Kuzbass (May 2021, Kemerovo) within the framework of preparation for the Third EAWF was dedicated to the role of women in the development of industrial regions in the context of a changing world

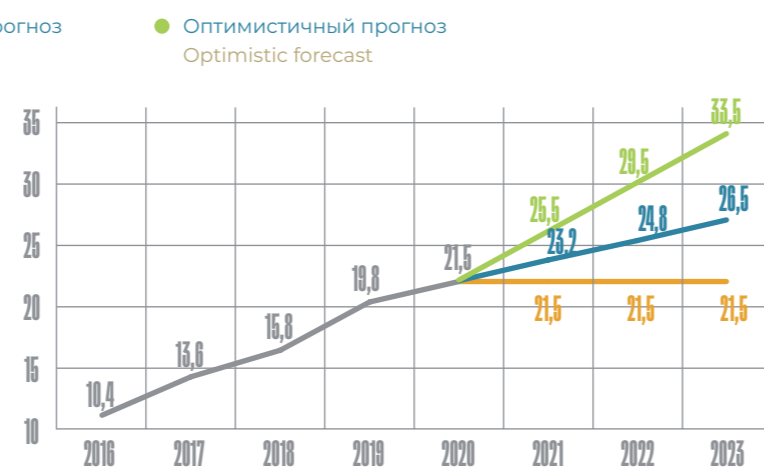
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПОЗВОЛЯЕТ ДОБИТЬСЯ ЗАМЕТНОГО РОСТА ДОЛИ ЖЕНЩИН В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ СРЕДИ ДЕВУШЕК.

THE IMPLEMENTATION OF THE PROJECT ALLOWS ACHIEVING A NOTICEABLE INCREASE IN THE SHARE OF WOMEN IN INDUSTRY AND THE POPULARIZATION OF INDUSTRIAL PROFESSIONS AMONG GIRLS.

ДОЛЯ ВЫПУСКНИЦ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, %  
SHARE OF GRADUATES OF SPECIALITIES OF INDUSTRIES, %



ДОЛЯ ЖЕНЩИН В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЧЕМПИОНАТА WORLDSKILLS HI-TECH, %  
SHARE OF WOMEN AMONG THE WINNERS OF THE WORLDSKILLS HI-TECH CHAMPIONSHIP, %



## ЖЕНЩИНЫ В АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: ВЕКТОР РАЗВИТИЯ WOMEN IN THE NUCLEAR INDUSTRY: A VECTOR FOR DEVELOPMENT

Совет ЕЖФ совместно с Объединением женщин атомной отрасли реализует проект «Женщины в атомной промышленности: вектор развития».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Развитие международной кооперации женщин — специалистов в области мирного использования ядерной энергии
- ▶ Создание инструментов стимулирования профессионального развития женщин и широкое вовлечение молодого поколения с целью увлечения доли женщин, работающих в ядерном секторе
- ▶ Популяризация научно-технических профессий и содействие повышению престижа профессий женщин в атомной отрасли в контексте Целей устойчивого развития

The EAWF Council, together with the Association of Women of the Nuclear Industry, is carrying out the project «Women in the Nuclear Industry: a Vector for Development».

### PROJECT GOALS:

- ▶ Development of international cooperation of women specialists in the field of peaceful uses of nuclear energy
- ▶ Creation of incentives for the professional development of women and the wider young generation with the aim of increasing the proportion of women working in the nuclear sector
- ▶ Promoting scientific and technical professions and promoting the development of the prestige of women in the nuclear industry in the context of sustainable development

22,4% ДОЛЯ ЖЕНЩИН В МИРОВОМ ЯДЕРНОМ СЕКТОРЕ, ПО ДАННЫМ МАГАТЭ

22,4% THE SHARE OF WOMEN IN THE WORLD NUCLEAR SECTOR ACCORDING TO IAEA

КОординатор проекта —  
АЛЕКСАНДРА РЯБЫХ

СОУЧРЕДИТЕЛЬ ФОНДА ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ ЖЕНСКИХ ИНИЦИАТИВ «ОБЪЕДИНЕНИЕ ЖЕНЩИН АТОМНОЙ ОТРАСЛИ», РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМ СВЯЗЯМ ФГБУ «ГИДРОСПЕЦГЕОЛОГИЯ»

PROJECT COORDINATOR —  
ALEXANDRA RYABYKH

CO-FOUNDER OF THE FOUNDATION FOR THE SUPPORT AND DEVELOPMENT OF WOMEN'S INITIATIVES «ASSOCIATION OF WOMEN OF THE NUCLEAR INDUSTRY», HEAD OF THE DEPARTMENT FOR INTERACTION WITH STATE AUTHORITIES AND PUBLIC RELATIONS OF THE FEDERAL STATE BUDGETARY INSTITUTION «HYDROSPETS GEOLOGY»





Фонд поддержки и развития женских инициатив «Объединение женщин атомной отрасли» был создан в 2018 году. В Объединение женщин атомной отрасли входят **более 600 участниц из 21 региона России** и ряда зарубежных стран. Инициативные группы под эгидой амбассадоров объединения созданы в 17 регионах России, Турции и Сингапуре.

The Foundation for the Support and Development of Women's Initiatives «Association of Women of the Nuclear Industry» was established in 2018. The Association of Women in the Nuclear Industry includes **more than 600 participants from 21 regions of Russia** and a number of foreign countries. Initiative groups under the auspices of the Association's ambassadors have been established in 17 regions of Russia, Turkey and Singapore.

ПО ДАННЫМ НА 2020 ГОД — ACCORDING TO DATA FOR 2020

**32,1%** В ЦЕЛОМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ В РОССИИ РАБОТАЮТ 32,1% ЖЕНЩИН

**32,1%** IN GENERAL, 32.1% OF WOMEN WORK IN NUCLEAR INDUSTRY ORGANIZATIONS IN RUSSIA

**30%** ЖЕНЩИНЫ ЗАНИМАЮТ ПОРЯДКА 30% ОТРАСЛЕВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОЗИЦИЙ

**30%** WOMEN OCCUPY APPROXIMATELY 30% OF INDUSTRY MANAGEMENT POSITIONS

**350** В 350 ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ЗАНЯТЫ БОЛЕЕ 274 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ БОЛЕЕ 88 ТЫСЯЧ — ЖЕНЩИНЫ

**350** IN 350 ORGANIZATIONS OF ROSATOM MORE THAN 274 THOUSAND PEOPLE ARE EMPLOYED. MORE THAN 88 THOUSAND OF THEM ARE WOMEN

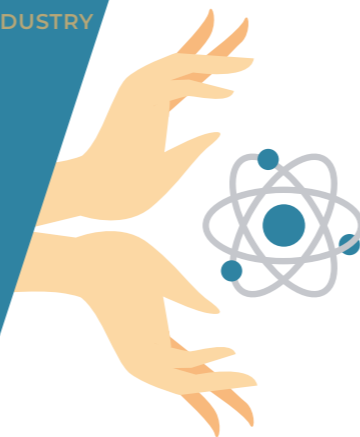
ОБЪЕДИНЕНИЕ ЖЕНЩИН АТОМНОЙ ОТРАСЛИ — THE ASSOCIATION OF WOMEN IN THE NUCLEAR INDUSTRY

**>600** УЧАСТНИЦ

**>600** PARTICIPANTS

**ИЗ 21** РЕГИОНА РОССИИ И РЯДА ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

**FROM 21** REGIONS OF RUSSIA AND A NUMBER OF FOREIGN COUNTRIES

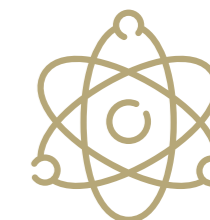


В рамках проекта:

- ▶ В июне 2021 года состоялся первый Международный открытый диалог «Женщины в STEM» на базе АНО ДПО «Техническая академия Росатома» в Обнинске. Участницы диалога обсудили роль и вклад женщин-специалистов в науку и технологический прогресс, вопросы мотивации девушек-студенток, обучающихся по специальностям, связанным с атомной энергетикой, и организации менторской поддержки для них
- ▶ В июле 2021 года стартовал проект **Women in nuclear show «Энергия женщины»**. Это масштабный отраслевой проект о женском потенциале в атомной отрасли, о женщинах-лидерах, их достижениях и путях построения карьеры
- ▶ В апреле 2021 года в Instagram стартовала **акция «Женщины в STEM»**, цель которой — популяризировать потенциал женщин в технологических профессиях. Участницам акции — женщинам, работающим в различных отраслях экономики на технических специальностях, предлагается презентовать себя в рабочей обстановке и повседневной жизни

Within the framework of the project:

- ▶ In June 2021, the first International open dialogue «Women in STEM» took place on the basis of the Technical Academy of Rosatom in Obninsk. The participants discussed the role and contribution of women specialists in science and technological progress, issues of motivating female students studying in specialties related to nuclear energy, and organizing mentoring support for them
- ▶ In July 2021, the **Women in nuclear show project «Energy of a Woman»** was launched. This is a large-scale industry project about women's potential in the nuclear industry, about women leaders, their achievements and career paths
- ▶ In April 2021, the **«Women in STEM»** campaign started Instagram. It aims to popularize the potential of women in technological professions. Participants of the activity are women working in various sectors of the economy in technical specialties. They are invited to present themselves in a work environment and in everyday life



▼ Женщины атомной отрасли

Nuclear industry women



## ЖЕНЩИНЫ В ЦИФРОВИЗАЦИИ WOMEN IN DIGITALIZATION



В условиях цифровой экономики усиление роли женщин в решении общемировых проблем невозможно без развития их цифровых компетенций и активного использования новых технологий.

Цифровые компетенции становятся одним из важнейших преимуществ на рынке труда. По данным McKinsey Global Institute (MGI), к 2030 году благодаря новым технологиям в мире для женщин дополнительно появится 171 миллион рабочих мест, но получить новые рабочие места женщины смогут только после переобучения: **от 40 до 160 миллионов женщин должны будут повысить свою квалификацию.**

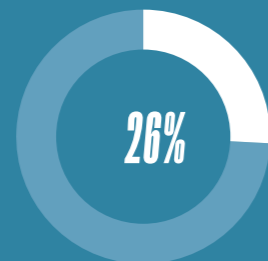
In the context of digital economy, strengthening the role of women in solving global problems is impossible without the development of their digital competencies and active use of new technologies.

Digital competencies become one of the most important advantages in the labor market. According to the McKinsey Global Institute (MGI), by 2030, new technologies will create an additional 171 million jobs for women in the world, but women will be able to get new jobs only after retraining: **from 40 to 160 million women will have to improve their skills.**

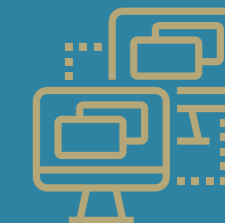
НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ  
CURRENTLY

**26%** ТРУДОУСТРОЕННЫХ РОССИЯН БОЯТСЯ ПОТЕРЯТЬ РАБОТУ ИЗ-ЗА ЦИФРОВИЗАЦИИ

ПО ДАННЫМ АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАФИ  
ACCORDING TO NAFI RESEARCH CENTER



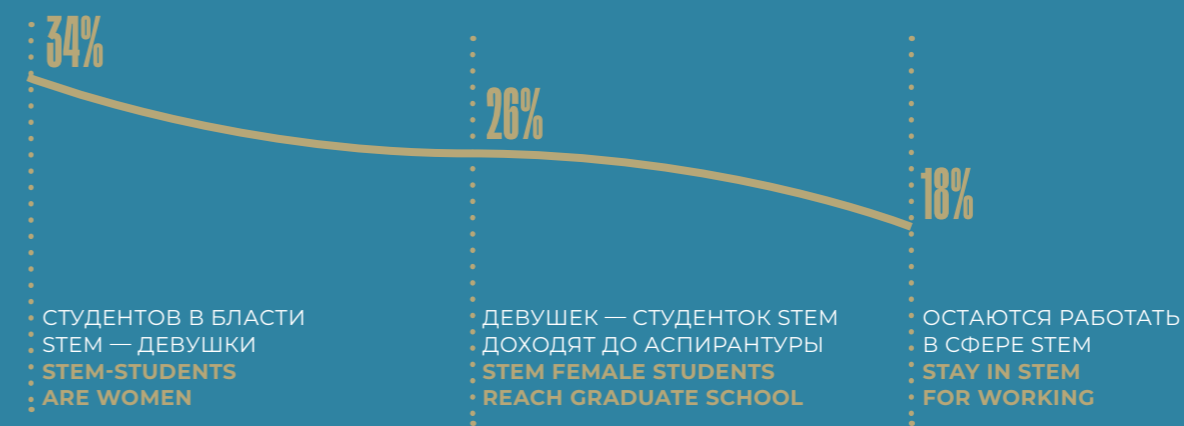
**26%** OF EMPLOYED RUSSIANS ARE AFRAID OF LOSING JOB DUE TO DIGITALIZATION



При этом в обществе до сих пор сохраняются установки, поддерживающие цифровой разрыв между мужчинами и женщинами. В частности, они влияют на стремление женщин развивать свои цифровые компетенции и на выбор девушками профессиональных областей для построения карьеры.

At the same time, the society still retains attitudes that support the digital divide between men and women. In particular, they influence the desire of women to develop their digital competencies and the choice of professional areas for girls to build their careers.

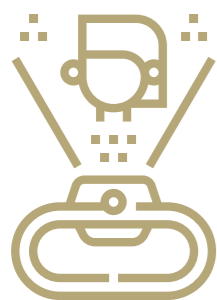
## СОКРАЩЕНИЕ ДОЛИ ДЕВУШЕК — СТУДЕНТОК STEM К МОМЕНТУ ВЫПУСКА ИЗ УНИВЕРСИТЕТА REDUCING THE SHARE OF STEM STUDENTS BY THE MOMENT OF GRADUATION FROM UNIVERSITY



СОВЕТ ЕЖФ СОВМЕСТНО С ПАРТНЕРАМИ РЕАЛИЗУЕТ МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ ЦИФРОВЫХ НАВЫКОВ У ЖЕНЩИН, ПОДДЕРЖКЕ ЖЕНСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ В ТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОБЛАСТЯХ, ПОПУЛЯРИЗАЦИИ СФЕРЫ IT ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ДЕВУШЕК. ЭКСПЕРТЫ СОВЕТА ВЫСТУПАЮТ В КАЧЕСТВЕ СПИКЕРОВ НА КРУПНЕЙШИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ И РОССИЙСКИХ ПЛОЩАДКАХ.

THE EAWF COUNCIL TOGETHER WITH PARTNERS IMPLEMENTS LARGE-SCALE PROJECTS TO DEVELOP DIGITAL SKILLS FOR WOMEN, SUPPORT WOMEN'S ENTREPRENEURIAL PROJECTS IN TECHNOLOGICAL AREAS, AND PROMOTE THE IT SPHERE FOR THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF GIRLS. THE COUNCIL'S EXPERTS ACT AS SPEAKERS AT THE LARGEST INTERNATIONAL AND RUSSIAN VENUES.

## ЖЕНЩИНЫ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ. ПРОЕКТ STEM WOMEN IN DIGITAL ECONOMICS. STEM PROJECT



Совет ЕЖФ и АНО «Сколково форум» реализуют проект «Женщины в цифровой экономике».

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- ▶ Привлечение внимания государства, бизнеса, профессиональных объединений, некоммерческих институтов к теме поддержки женских технологических проектов
- ▶ Поддержка женского инновационного предпринимательства
- ▶ Стимулирование девушек к участию в технологических конкурсах

Для популяризации женского технологического предпринимательства, повышения интереса к точным наукам используются такие площадки, как **Стартап-тур и Форум «Открытые инновации», конференция Startup Village** и другие. Результаты проводимых в рамках проекта исследований презентуются на крупнейших экономических форумах.

The EAWF Council and the Skolkovo Forum implement the project «Women in Digital Economics».

### PROJECT GOALS:

- ▶ Attracting the attention of the state, business, professional associations, non-profit institutions to the topic of supporting women's technology projects
- ▶ Supporting women's innovative entrepreneurship
- ▶ Encouraging girls to participate in technology competitions

To popularize women's technological entrepreneurship, to increase the interest of women and girls in the exact sciences, platforms are used, such as the **Startup Tour and the Open Innovations Forum, the Startup Village conference**, etc. The results of the research carried out within the framework of the project are presented at the largest economic forums.

**Стартап-тур «Открытые инновации»** — проект Фонда «Сколково», направленный на поиск лучших технологических решений и популяризацию инновационного предпринимательства. В рамках конкурса отобраны десятки женских проектов, получивших дальнейшую поддержку. Их идеи представлены по направлениям: информационные технологии, биотехнологии в медицине и сельском хозяйстве, промышленные и энергетические технологии.

Эффект от усилий по развитию цифровых компетенций женщин, популяризации возможностей построения карьеры для девушек в сфере IT все более заметен.

**Open Innovations Startup Tour** is a project of the Skolkovo Foundation aimed at finding the best technological solutions and popularizing innovative entrepreneurship. Within the framework of the competition, dozens of women's projects were selected and received further support. Their ideas were presented in the following areas: information technology, biotechnology in medicine and agriculture, industrial and energy technologies.

The effect of efforts to develop digital competencies of women, popularize career opportunities for girls in the IT field is more and more noticeable.

10

ЕЖЕГОДНО СТАРТАП-ТУР  
ОХВАТЫВАЕТ ОКОЛО  
10 ГОРОДОВ РОССИИ

10

EVERY YEAR, THE STARTUP  
TOUR COVERS ABOUT  
10 CITIES IN RUSSIA

ДИНАМИКА ДОЛИ ЖЕНЩИН — СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ IT, %  
DYNAMICS OF THE SHARE OF WOMEN SPECIALISTS IN IT, %

2018

17

21

2019

ПО ДАННЫМ РОССТАТА И МИНТРУДА РОССИИ  
ACCORDING TO ROSSTAT AND THE MINISTRY OF LABOR OF THE RUSSIAN FEDERATION

«ТЕ 18% ДЕВУШЕК-ВЫПУСКНИЦ, КОТОРЫЕ ОСТАЮТСЯ В ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЯХ, ДОЛЖНЫ СТАТЬ ПРИМЕРОМ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ СФОРМИРОВАТЬСЯ БУДУЩИМ ПОКОЛЕНИЯМ ЖЕНЩИН — СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ STEM».

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА —  
ЕКАТЕРИНА ИНОЗЕМЦЕВА,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АНО «СКОЛКОВО ФОРУМ»

«THOSE 18% OF FEMALE GRADUATES WHO REMAIN IN TECHNICAL PROFESSIONS SHOULD BE AN EXAMPLE THAT WILL HELP SHAPE FUTURE GENERATIONS OF WOMEN STEM PROFESSIONALS».

PROJECT COORDINATOR —  
EKATERINA INOZEMTSEVA,  
GENERAL DIRECTOR,  
ANO SKOLKOVO FORUM



◀ Стартап-тур «Открытые инновации», Екатеринбург, 2020 год

Open Innovations  
Startup Tour,  
Yekaterinburg, 2020

**N**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**CONCLUSION**



От Форума к Форуму укрепляется взаимодействие Совета Евразийского женского форума с международными организациями и объединениями, представителями мировой научной общности, ведущих российских и зарубежных университетов, общественных организаций.

2021 год объявлен Международным годом мира и доверия, что созвучно идеям третьего Евразийского женского форума. Форум призван содействовать укреплению международного взаимодействия, повышению роли женщин в обеспечении устойчивого развития.

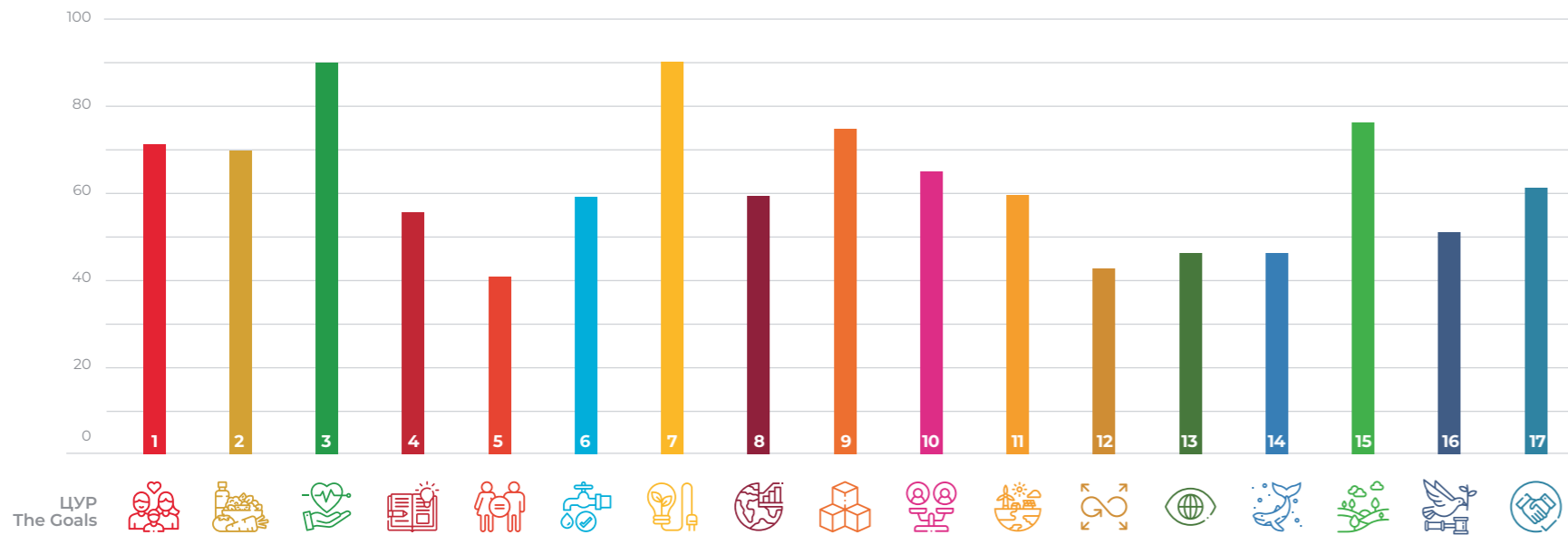
В условиях новых вызовов и угроз, с которыми столкнулся весь мир, ключевая тема Форума — «Женщины: глобальная миссия в новой реальности». Новая реальность — это время активных действий и новой миссии женщин ради построения стабильного и безопасного будущего.

From Forum to Forum, the interaction of the Council of the Eurasian Women's Forum with international organizations and associations, representatives of the world scientific community, leading Russian and foreign universities and public organizations is strengthening.

2021 has been declared the International Year of Peace and Trust, which is consonant with the ideas of the Third Eurasian Women's Forum. The Forum is called upon to promote the strengthening of international interaction, enhancing the role of women in ensuring sustainable development.

In the context of new challenges and threats faced by the whole world, the key topic of the Forum is «Women: a Global Mission in a New Reality». The new reality is a time of active action and a new mission for women to build a stable and secure future.

ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦУП ПО СТРАНАМ — ЧЛЕНАМ ООН, 2020 ГОД, %  
SDG INDICATORS BY UN MEMBER COUNTRIES, 2020, %



◀ Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018



◀ Второй Евразийский женский форум, Санкт-Петербург, 2018 год

The Second Eurasian Women's Forum, St. Petersburg, 2018



ДЛЯ ЗАМЕТОК

FOR NOTES



УДК 316.325  
ББК 66.74



**ЖЕНЩИНЫ: ГЛОБАЛЬНАЯ МИССИЯ В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ**

ОТ ФОРУМА К ФОРУМУ

**WOMEN: A GLOBAL MISSION IN A NEW REALITY**

FROM FORUM TO FORUM

**НАД ИЗДАНИЕМ РАБОТАЛИ:**

Автор: Г.Р. Имаева

Редакторы: Е.А. Бычкова, В.И. Гриценко

Корректоры: Е.В. Денисенко, О.В. Ломакина

Дизайн и верстка: М.М. Кондратьева

Ответственный за выпуск: О.А. Тимощенко

Тираж 500 экз.

ISBN 978-5-6046096-4-4

2021

ISBN 978-5-6046096-4-4



9 785604 609644